

# 厚德载物 让模范之善蔚然成风

## ——铜川实施“六德”工程推进“厚德陕西·德润铜川”建设

侯耀强 杨晶

近年来,为大力培育和践行社会主义核心价值观,陕西铜川市印发了《关于开展“厚德铜川”道德建设活动的实施意见》,以实施“立德、尚德、遵德、载德、润德、弘德”工程为基础,深入推进“厚德陕西·德润铜川”道德实践活动。

**以活动夯实道德基础,落实“立德”工程。**该市在春节、端午等传统节日,突出“传承、凝心、聚魂”的主题,以社区、学校为中心开展“我们的节日”系列文化活动、道德讲堂、童心向党诗歌朗诵及经典诵读等活动1000余场次,让群众在参与特殊节日的纪念活动中感悟道德的力量。还连续两年举办“传承好家训·建设好家风”家风家训评选及优秀家风故事宣讲活动80余场,促进家庭

和睦,培育道德正能量。此外,还着重加强“四和四美”以及“美丽乡村·文明家园”建设,抓好市公交公司等10个社会主义核心价值观教育基地建设,以市民喜闻乐见的活动形式,加强公民思想道德的建设。

**以先进典型评选,落实“尚德”工程。**该市历来高度重视各类先进典型的培育和宣传,自2013年开展“我推荐,我评议身边好人”活动以来,全市先后开展了四届道德模范评选活动。仅今年上半年,就推荐好人线索147640条,涌现出“中国好人”12名,“陕西好人”23名,表彰道德模范75人,“铜川好人”100名。通过对这些道德模范、先进典型、各层面“身边好人”的选树,人们见贤思齐的氛围更浓。

**加强诚信“红黑榜”发布,落实“遵德”工程。**为了守信企业得实惠,失信企业无立足之地,铜川市建立和完善了诚信企业“红黑榜”发布机制,制定了《铜川市企业诚信“红黑榜”新闻发布实施办法》,并积极在“3·15”消费者权益日、“全国食品安全宣传周”等重要时间节点开展宣传教育活动,形成了扬善抑恶的制度机制和社会环境。至今已有137家企业进入“红黑榜”榜单,其中“红榜”企业77家,“黑榜”企业60家,在社会引起强烈反响。此外,还在全市各县、企业、市场举办诚信建设宣讲报告会18场次,受教育人数达24600多人,提高了市民诚信建设的认识 and 自觉性,有效地推进了诚信体系建设,形成了文明、法治、诚

信、友善的社会环境。  
**广泛开展志愿服务活动,落实“载德”工程。**自创建省级文明城市工作开展以来,铜川市不断加强志愿服务组织阵地和队伍建设,印发了《关于在全市深入开展志愿服务活动的意见》等文件,成立了铜川市志愿者服务总会及志愿者培训学校,构架了全市志愿服务体系。依托社区志愿服务站,铜川注册志愿者达65万余人,已基本达到社区志愿服务站和文明单位志愿服务队全覆盖。该市志愿服务队大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,围绕文明交通、市容环保、扶贫帮困等重要内容开展了15个志愿服务项目,用行动传递文明、播撒爱心。

**礼遇身边好人,落实“润德”工程。**2015年6月,该市设立唐孝标500万元公民道德建设基金,用于表彰奖励在全市精神文明建设和文明城市创建中涌现出的先进典型,以好人奖励好人,鼓励更多的人加入好人队伍,持续放大“铜川好人”效应。近三年来,发放专项资金15.86万元,累计为142名道德模范和身边好人进行免费体检。此外,还联合多部门,制定了道德模范免费乘坐市内公交车、免费参观市内旅游景点和免费停车等多项礼遇优惠政策。强化“做好人不吃亏、做好事光荣”的价值导向,促进“铜川好人”向“铜川人好”的嬗变。  
**加强精神文明建设宣传,落实“弘德”工程。**为了使“六德”工程深入人心,该市共制

作132块巨幅公益广告,并编印了《铜川市文明礼仪手册》《二十四孝简读本》以及编辑出版了《德润铜川——道德模范事迹汇编》《首届百名铜川好人风采录》,赠送给市民、干部学习。此外,该市还组织举办“道德模范”“铜川好人”事迹巡展56场,直接受众6万余人,使全市学好人、当好人的社会风气日益浓厚。并在传统媒体开设专栏宣传精神文明建设;发挥“铜川文明网”和“文明铜川”微信平台作用,发布精神文明创建工作、未成年人、道德模范、身边好人、志愿服务等万余条道德建设相关信息,使社会主义精神文明传播到每个角落,进一步推动“厚德陕西·德润铜川”道德建设实践,为“四个铜川”建设提供丰厚的精神力量。

## 巴州区妇联举办“感恩母亲、幸福家庭”主题活动

本报讯(吴永忠)为弘扬中华民族传统美德,培育和践行社会主义核心价值观,近日四川省巴中市巴州区妇联举办了“感恩母亲、幸福家庭”主题活动。

美家庭故事分享会”“幸福使者、母亲课堂”和“贫困母亲慰问”四部分。活动结束后,市、区妇联领导还入户看望慰问了2名优秀母亲和3名困难母亲,并为16名困难母亲和优秀母亲发放了慰问品和慰问金。

## 达州市中心医院切实加强医疗质量与安全管理

本报讯(王标 魏华安)为有效提高医疗服务质量,保障人民群众就医安全,四川省达州市中心医院对近期医疗质量与安全管理的重点工作进行了部署,对医疗质量与安全存在的共性问题进行了分析,并提出了建议和要

该院院长曾凡伟明确强调,医院要不断完善和加强医疗质量与安全管理的日常监管工作,以此促进医院医疗质量持续改进,形成质量安全管理长效机制。同时要求,进一步规范科室医务人员的医疗行为,全面提高医疗质量,使医疗管理服务迈上新台阶。

## 提升整体文明素质 推动医院和谐发展

### ——南江县妇幼保健院加强文化建设创行业文明单位

谢艳阳 岳中健



该院的医生为产妇和孩子诊治病情

四川省巴中市南江县妇幼保健院以“两学一做”学习教育、“三严三实”专题教育为指导思想,按照县委、县政府关于加强医院文化建设的工作指示,结合历年开展的“创先争优”和“三好一满意”活动,发动每位医护人员大力踊跃参与文明单位创建,树立了良好的医德医风,构建了和谐的医患关系,把医疗服务质量和水平提升了一个新的高度,促进医院持续健康稳定发展。  
为充分体现该院的文化和传统,该院确立了“母婴安全儿童优先”的宗旨和“仁爱、厚德、敬业、创新”的院训,在征求员工和一些患者及文化界、美术界知名人士的意见后,确定了集美学、人文关怀和医院精神的院徽。院徽中的母婴表明了服务主要对象,红心代表对妇女儿童的爱、耐心、细心和责任心。该院以院徽为突破口,以医院各病区、窗口、业务科室、走廊、处方、宣传彩页、交流文档为载体,挖掘文明内涵,时时刻刻营造出该院文明言行、温暖人心的氛围。  
为规范职工的职业道德,该院牢固树立“一

切以病人为中心”的服务理念,组织宣教、医务、护理及临床一线科室,编制了《南江县妇幼保健院文明服务行为规范》。《规范》要求我们不但要有高超的医技,更要有高尚的医德。”该院一位赵姓负责人如是说。

用“环境优美、身心健康”这句话来形容南江县妇幼保健院更是恰如其分。该院相关领导一直重视这一环节,大力加强环境整治和卫生管理工作,并从硬件和软件两方面来打造。一方面,提高医院净化、美化、绿化、亮化的水平,另一方面在门诊部、候诊大厅、住院病区、服务窗口、楼梯、长廊、电梯、院墙等处设置健康教育宣传栏120余块及妇幼健康服务项目宣传栏50余块,张贴警示标语300余张,并开设了医患沟通园地、科室业务讲座、医护信息栏目近20个,还设置了廉政文化宣传栏和党务(科务)公开宣传栏、法制园地等近20块。

此外,该院积极落实上级关于医疗卫生扶贫的惠民政策,长期开展“天使送医下乡——医疗队送健康”活动,并组织医护人员去乡下,去偏僻山村为人民群众进行免费检查,切实帮助当地百姓排忧解难。并大力开设了“天使在行动——一个微笑、一声问候、一句祝福、一杯热牛奶、一份小礼物、一本健康指导手册的‘六个一’”优质服务,将服务好、质量好、医德好、群众满意的“三好一满意”活动落到实处,做广大孕、产妇和患者的贴心人。

## 河南省文明创建集中宣传系列报道

刘鹏飞 王进伟 焦学锋  
**善为 方能 有位**  
——河南省汝州市国土资源局创新发展之路

推进项目建设。为确保项目及时跟进,该局每周召开中层干部例会、班子例会,每周五进行工作总结并报送下周工作计划,确保令行禁止、政令畅通。  
此外,该局站位高,谋划远,围绕汝州市经济发展大局,相继成立了鑫沃土投资公司、鑫润估价公司、鑫润测绘公司,严格实施市场化运作,拓展服务经济发展领域。与此同时,该局还积极与省国土资源开发投资管理中心进行对接,就土地一级开发、空闲土地盘活、基础设施建设、棚户区改造等8个方面进行深度合作,赢得了汝州市委、市政府的高度赞许。

### 干部交流:进得来、出得去

一个系统,如果干部只能进不能出、只能上不能下,将会造成“干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样”的不利局面。为破解这一难题,汝州市国土资源局依照“多出少进,整体向上”的原则,将局干部纳入市委统一盘子,统筹交流使用。今年以来,先后交流出10名同志,全部被市委安排到重要岗位,并从其它部门选调6名优秀干部到该局任职,实现了科级干部跨部门交流,拓宽了干部成长空间。

在股级干部使用上,该局结合工作实际,坚持以“五看”标准选人用人,通过公开考评、竞争上岗和轮岗交流等方式,新选拔了数十位中层干部。此外,该局还面向社会公开招聘本科以上学历优秀人才55名,优化干部结构,提高干部整体素质。

“如今,工资和待遇有保障了,用人机制也活了,干起工作来心气儿顺,效能高,浑身上下满满的正能量……”在汝州市国土资源局,不少干部职工都发出了这样的感叹。

### 土地执法:共治、共同管

在土地执法方面,该局按照“责任国土”的要求,积极向市委、市政府沟通汇报,厘清部门职责,逐渐形成了由市乡两级政府负主体责任、国土资源局负监管责任的共治共管的新格局。

此外,为加大执法力量,形成执法合力,该局新成立了4个国土中心所,中心所所长享受副科级待遇。此举吸引了优秀干部到基层干事创业,有效地充实了基层力量,解决了乡所人员老化、执法力量薄弱等问题,实现了服务平台向基层延伸,力量向基层下沉。  
一系列的“善为”之举,让汝州市国土资源局各项工作成效显著:今年以来,该局出让土地48宗,出让成交总额10多亿元,在土地市场不景气中实现了逆势上扬;由于工作得力,该局成为全省首批不动产登记试点和“五个国土”建设人事改革试点,先后获得省、市20多项先进荣誉。

“善为”方能“有位”。如今,该局正以只争朝夕的劲头,积极推动“五个国土”建设,大胆探索实践,勇于攻坚克难,在汝水河畔谱写着动人的国土乐章。

迈入河南省汝州市公路局的办公大院里,一股清新气息扑面而来,大院内的车辆停放有序,办公室窗明几净,公路人朴实善良文明的形象给人留下深刻印象——而这只是汝州市公路局文明创建活动的一个缩影。

汝州市公路局主要负责汝州市辖区内的国、省道管理、维护及建设工作,机关内设10个科室,下辖11个公路道班,现任班子成员4名,干部职工555人。近年来,在市委、市政府的正确领导下,在市文明办的精心指导和大力支持下,该局全面落实科学发展观,紧紧围绕汝州公路事业的发展大局,内强素质,外树形象,推动三个文明建设在探索中不断发展,在发展中不断提高,先后荣获了“河南省公路管理局年度信息宣传工作先进单位”“汝州市公共机构节能工作先进单位”“平安建设先进单位”“改善农村人居环境工作先进单位”“年度目标管理工作先进单位”等16项荣誉。汝州公路人用勤劳的双手托起的一块块闪光的奖牌,记载了该局砥砺前行、攻坚克难的奋进历程。

### 坚定信念 打造文明创建亮点

旗帜是方向,信念是引领。为使整个团队拥有强大的凝聚力和向心力,汝州市

去年以来,河南省汝州市财政局在省、市文明委的大力支持下,在市委、市政府的正确领导下,三个文明建设取得了丰硕的成果。2015年9月至今年9月,先后获得了“2015年度住房公积金管理先进单位”“2015年度全市消防安全工作先进单位”“2015年度全市保密工作先进单位”“全市宣传思想文化工作先进单位”“2015年度统战工作先进单位”“2015年度先进基层党组织”“2016年上半年全市三大建设年活动先进单位”“2016年上半年‘项目建设年’活动先进单位”等多项荣誉。

### 加强领导 落实创建工作责任

近年来,该局高度重视文明创建工作,一直把文明创建列为全局中心工作之一。成立了由党委书记、局长翟会杰任组长的文明创建工作领导小组。并把深入开展创建活动作为全面加强机关作风建设、队伍建设和文明建设的一项重要内容和载体,确保创建活动规范有序。

该局制定了创建规划和工作计划,对创建目标和具体措施进行了细化量化,要求局属各单位逐条对照考核内容,寻找差距,落实措施,责任到人,确保创建工作不流于形式。并紧紧围绕省文明委制定的测评标准,对中层以上干部实行“一岗双责”,把管人与管事、抓业务工作与抓精神文明建设有机结合起来,形成了一级抓一级、层层抓落实的良好创建格局。

### 从严治队 树立文明单位形象

在文明创建工作中,该局把领导班子建设放在重要位置,抓紧抓好,局长翟会

## 铺路架桥争先锋 真抓实干创文明

### ——河南省汝州市公路局文明创建纪实(上)

郭志国 张占杰

公路局立足于“养好公路、保障畅通”的基本职责,大力弘扬新时期的“铺路石”精神,引导干部职工在工作中凝心聚力,争创一流。该局以创建市级“文明单位标兵”的高度,坚持将文明创建与绩效考核工作同布置、同检查、同考核,实现人人肩上有任务,个个身上有责任,以主人翁的责任感“组合拳”、“打团体战”,股室之间、条块之间、上下之间各负其责、相互配合,积极主动地完成创建任务,确保文明创建工作有序推进,无缝对接。

### 以人为本 深化文明创建内涵

近年来,该局高度重视文明单位创建工作,以文明单位创建工作统领公路建设各项工作,把深入开展创建活动作为全面加强系统作风建设、队伍建设和精神文明

建设的一项重要内容和载体来抓,从思想上、组织上、措施上全面进行落实。成立了由师海主任组长,魏金跃任副组长的文明单位创建工作领导小组,领导小组下设办公室,负责创建工作的组织、指导、协调工作。还抽调人员成立了创建办公室,制定了创建活动的具体规划和各项措施,开展了督察、考核、总结等经常性工作。并要求中层以上干部实行“一岗双责”制,把管人与管事、抓业务工作与抓精神文明建设有机结合起来,从而形成了文明创建一级抓一级、层层抓落实的良好格局。

### 建章立制 精细管理规范有序

在文明创建活动中,该局注重把解决突出问题与建立长效机制有机结合起来,做到标本兼治、综合治理,注重实效,着眼

长远。先后制定完善了机关考勤管理制度、卫生保洁制度、学习考核制度、文明创建奖惩制度、文明创建考核办法、安全保卫制度、工作总结制度、过错责任制度等14项工作制度和17项管理制度,使每个干部职工都知道哪些事该做、哪些事不该做,人人照章办事,严格遵守法纪,正确履行职责,使文明单位创建工作走上了制度化、规范化的轨道。

为确保文明创建的各项工作落到实处,每年由局主要领导带领创建办、局办公室的相关同志对创建工作情况进行专项督导检查,针对薄弱环节和存在问题提出整改方案,进行查漏补缺。同时,还通过悬挂横幅、制作展板、编辑简报、开辟专栏和发放调查问卷等形式加大创建力度,努力营造出文明创建人人参与的浓厚氛围。

## 争创文明单位 再谱财政新篇

### ——河南省汝州市财政局文明创建掠影

殷蕊蕊 王小草 李锦鹏

杰要求班子成员精诚团结,攻坚克难,默契配合,协同作战。并向全局干部职工提出“从我做起,向我看齐,以我为镜,对我监督”的口号,形成了团结奋斗、开拓创新的合力。

为加强领导班子执政能力建设,局党委按照“五好机关党组织”标准,提出了“把局领导班子建设成为政治坚定、锐意改革、勤政廉政、团结协作、奋发有为的坚强领导集体”的要求。班子成员表率作用作为全局干部职工树立了榜样,坚定了全体干部职工干事创业的信心和决心,增强了财政干部队伍凝聚力、向心力和战斗力,领导干部年度考核优秀率连年保持在95%以上。

### 开展活动 确保文明创建质量

近年来,该局不断丰富干部职工业余文化生活,提高财政干部综合素质,提升财政系统文明形象。  
每年的节假日,都由局办公室和人事科牵头组织形式多样、内容丰富的文体活动,场面热烈,气氛活跃。今年,该局还和道德讲堂第四小组的成员先后4次举办道德讲堂活动,弘扬社会正能量。并向全体干部职工发出了“文明上网”倡议书,提升广大干部职工素质。值得一提的是,该局还组建完善了由

120人组成的学雷锋志愿服务队,定期组织开展学雷锋志愿服务活动,弘扬财政精神。通过各项活动的扎实开展,活跃了职工文化生活,增强了凝聚力,展示了财政形象,达到了增进团结,鼓舞士气,推进工作的目的。

### 规范管理 巩固文明创建成果

为打造优质服务型机关,今年该局狠抓机关效能建设,简化办事环节,规范办事程序,把为民、便民、利民作为工作的出发点落脚点,开展了“共产党员示范岗”“文明示范窗口”创建活动,引导全员“修身律己,做文明人”,让文明的“种子”入脑入心。此外,还优化了业务流程,深化政务公开,进一步规范了政务公开的内容、形式和方法,积极开展“微笑服务”“快捷服务”,使部门文明服务形象不断提升,在全市行风评议中连续多年名列前茅。

### 服务发展 助推经济社会发展

去年以来,汝州市财政局不断深化财税体制改革,强化财政监管,理财水平不断提高。该局深入推进预算公开工作,除涉密信息外,市直部门预算公开范围扩大到所有使用财政资金的部门,财政管理透明度进一步提高;推进市本级财政国库集中支付电子化改革,实现市乡公务卡制度

改革全覆盖;加强政府采购监督,建立专家库语音抽取系统,全面实行“阳光采购”;强化信息化支撑,先后建设完成了近90个单位组成的城市局域网和40个预算单位组成的资产管理网。

截至今年10月底,全市一般公共预算收入完成179576万元,为年度预算220000万元的81.6%,同比增收40800万元,增长率达29.4%。税收收入完成111704万元,占年度预算的72.5%,同比增收20143万元,增长22%,税收收入占一般公共预算收入的比重为62.2%。全市一般公共预算支出完成438750万元,同比增长63502万元,增长16.9%,支出总量在10个直管县排第7位,增幅排第8位。全市地方财政重点支出累计完成375078万元,占一般公共预算支出的85.5%,同比增长16.4%。

值得一提的是,今年8月份,该市作为全省第一个试点,顺利与省农信担保、中原农业、邮储银行签订涉农发展“四位一体”合作协议,破解了农业生产“融资难”“融资贵”的难题。并通过与省农业综合开发公司进行对接,使涉农产业发展基金取得突破进展。截至8月底,八大投融资公司融资到账资金77.07亿元。今年以来,先后有多位市县领导、财政同仁前来该市交流学习。