

文明创建结硕果 价值引领谱新篇

——河南省漯河市郾城区审计局创建省级文明单位工作掠影

闫洪山 代高乐 王 柯

近年来,河南省漯河市郾城区审计局按照“围绕中心、服务大局、内强素质、外树形象”的工作思路,把精神文明建设与党的建设、干部队伍作风转变、审计工作创新等工作有机地结合起来,实现了互促共进的良好局面。该局连续多次被河南省委、省政府授予省级文明单位称号,并先后获得了“全省审计机关精神文明建设先进单位”“全市审计业务考核先进单位”等20多项荣誉。

素质为先 打造文明审计之师

该局把文明创建融入到干部职工日常教育,开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,培育良好道德风尚;大力开展学习型机关建设,领导示范带头学、学习日固定学、干部网上在线学、选派骨干培训学、激励措施鼓励学,多管齐下,提升文明执法能力;规范审计人员行为,做到在交往礼仪上讲文明礼貌,在执法程序上讲文明规范、在处理处罚方式上讲文明执法、在提供优质服务上讲文明高效,培育文明之风;强化自身建设,发挥示范带动作用,通过开展“学习焦裕禄、争做公仆”活动、设立“善行义举好人榜”等方式,宣传树立先进典型;大力营造审计文化品牌,开展“文明股室”“先进典型”“审计能手”“五好先锋示范岗”等文明创

评活动,引导广大干部职工深入践行“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”的审计人员核心价值观。

与时俱进 丰富文明创建载体

今年以来,该局先后开展了爱岗敬业、孝老爱亲、文明有礼等主题道德讲堂活动,邀请专家学者和道德模范走进“道德讲堂”,邀请“十佳市民”进行宣讲,不断增强道德讲堂的吸引力和感染力,提升“道德讲堂”建设水平。同时,该局将道德建设与“文明有礼”“文明交通”“学法用法”等主题实践活动相结合,不断强化干部职工的文明意识和法治观念;将道德建设与“优质服务”“细胞创建”等活动结合起来,不断提高工作效率和服务质量;将诚信建设与“诚信审计”“文明审计”建设结合起来,打造更加阳光、高效、务实的审计形象。此外,该局还

通过宣传、学习先进典型,举办中华经典诵读活动等方式,切实提升职工文明素养,营造良好创建氛围。

开展学雷锋志愿服务活动。该局组织扶贫济困志愿服务队开展了慈善一日捐、共圆读书梦、爱心送考、慰问孤寡老人等十二项志愿服务活动;组织绿色环保服务队开展了环保骑行、社区清扫、文明交通、义务植树等十四项志愿服务活动;组织便民帮扶志愿服务队开展了驻村帮扶、党员微心愿、义务献血等十余项志愿服务活动,以实际行动积极践行“学习雷锋,奉献他人,提升自己”的志愿服务理念。

文化引领 打造文明创建品牌

该局大力倡导文化建设,深度挖掘文明创建内涵。打造文化长廊,通过在办公楼、机关庭院、会议室等场

所悬挂张贴名言警句,制作廉政文化专栏、展板,利用电子显示屏滚动播放社会主义核心价值观、中国梦、讲文明树新风等相关内容,促进文明理念深入人心;激发干部职工内在活力,通过积极组织各类学习培训,营造良好学习环境;组建网络文明传播志愿者队伍,利用多种新兴媒体,传播文明风尚;开展书画征集评选、审计知识竞赛等活动,营造具有郾城审计特色的机关文化氛围;新建审计文化书屋、多功能职工健身房和娱乐活动室,并举办多种文体活动,丰富职工文化生活;坚持以人为本,建设审计内部网络交流平台,充分利用OA系统、漯河审计门户网站,开展“践行文明风尚·文明审计”传播活动。

优化服务 助推社会经济发展

该局紧紧围绕“理好财”,不断

深化预算执行审计,紧紧围绕“用好权”,不断创新经济责任审计;紧紧围绕“管好钱”,不断加强政府投资项目审计。紧扣财政资金、权力运行和群众利益三个重点,加大对重点工程(资金)、重点民生项目和资金、公共财政体系建设与经济运行中的潜在风险隐患、党政领导干部权力运行和发展环境等方面的审计监督力度;加大综合分析和反馈力度,在总结审计成果时,注重揭示和反映经济运行中的普遍性、倾向性、苗头性问题,特别是制度性缺陷和管理漏洞,并提供有价值的信息和建设性意见,为党委、政府决策提供依据。

该局突出作风建设,凝聚发展合力。将廉政建设责任制量化、细化,做到用制度约束人,用制度规范事;切实抓好党纪法规和职业道德教育,把经济监督与服务发展贯穿于审计工作全过程。

西宁市召开 农村精神文明建设工作 现场经验交流会

本报讯(西宁文)为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实中央和省市委关于实施乡村振兴战略的重要决策部署,扎实推进“两个绝对”具体化,不断提升全市农村精神文明建设水平,7月10日,青海省西宁市召开了农村精神文明建设工作经验交流会,青海省文明办常务副主任张成强,西宁市市委常委、宣传部部长、市文明委主任王霞参加会议并讲话。

会议强调,要以培育和践行社会主义核心价值观为根本,让社会主义核心价值观在广大农村落地生根、开花结果。要把培育良好乡风民风作为重要内容,完善乡规民约,发挥好道德模范的示范引领作用,扎实推进“五星级文明户”创建活动。要把农村环境整治作为突破口,建设天蓝、地绿、水净的美丽乡村。要不断丰富农民群众的精神文化生活,要建好管好用好乡村学校少年宫。要切实加强组织领导,把农村精神文明建设摆上突出位置,健全考核激励机制,发挥群众主体作用,加强干部队伍建设,着力形成以城带乡、城乡共建的长效机制,为打造绿色发展样板城市、建设新时代幸福西宁奠定坚实基础。

首旺煤业多举措 巩固文明创建成果

本报讯(王增誉)为深入开展精神文明创建活动,进一步深入巩固省级文明单位标兵创建成果,今年以来,首钢控股山西翼城首旺煤业有限责任公司坚持高标准、严要求,坚持“一手抓安全生产、一手抓文明创建”的方针,围绕创建要求,丰富创建内容,提高创建标准,创新创建形式,把创建活动贯穿于安全生产和经营管理工作全过程,为文明创建提档升级奠定了坚实基础。

把思想教育与文化相结合。定期开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等思想道德教育,并以丰富多彩的文化活动树立良好企业形象,营造浓厚创建氛围。

将学习先进与提高能力相结合。积极选树典型,弘扬雷锋精神,激发全体职工爱岗敬业的内在动力;同时,组织引导干部职工注册成为志愿者,积极开展志愿服务活动。

各部门立足本职工作。围绕测评体系落细落实,动员全员参与、协力配合,突出重点部位、抓好时间节点,责任落实到人,确保圆满完成创建任务。

近日,该公司被翼城县文明办选树为县精神文明创建示范单位,并获业界好评。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 以知识竞答为平台 强化安全风险评估

本报讯(张英)为强化职工安全风险意识,提升安全风险水平,今年安全生产月期间,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿大力开展主题知识竞答活动,积极组织职工参与,引导职工在答题过程中掌握知识、互相学习,切实规范操作,保障自身安全。

为强化安全风险评估,对矿井自然条件、装备、管理水平进行细化和量化,全面分析掌握矿井安全状况,及时发现安全生产中存在的薄弱环节和重大隐患,实现分类监督、分类指导,变事后处理为事前预防,全面建立矿井安全生产长效机制,知识竞答题目包含了风险识别、风险评价、风险控制这一套完整过程涉及的相关知识;“对自己所在岗位进行安全风险评估”的题目设计更促使职工静下心来,对所在岗位的作业环境、工作流程、关键设备、安全生产系统,存在隐患进行系统梳理,分清轻重缓急,避免不必要、不安全行为的发生,使职工在作业过程中保有发现新问题的敏锐性,从本质上强化了安全保障。随着活动的持续深入,知识竞答已成为该矿培育企业文化的有效载体。

文明新追求 城市新高度

仲捷

“到2020年,市区实现全国文明城市‘五连冠’,确保1至2个县(市)跻身全国文明城市行列,进一步一个脚印向‘全国文明城市群’迈进。”7月4日,江苏省南通市委、市政府召开大会,发出了新一轮文明城市创建工作动员令,提出了创建新目标、文明新追求、城市新高度。事非经过不知难。本世纪初开

始,南通市就举全市之力推进文明城市创建,一棒接一棒,2017年第四次捧回全国文明城市这块“金字招牌”,所辖如皋获评全省江北首个县级全国文明城市,其余四个县(市)全部被推荐为全国文明城市提名城市,这既是对整个城市品格的最高褒奖,也标志着城市面貌和综合竞争力迈上了新台阶。

在新的起点上续写文明城市建设新辉煌,既承载着全市上下建设幸福美好城市的不懈追求,也是“解放思想、追赶超越,争当先锋,推动高质量发展”的应有之义和生动实践。

让老百姓过上更有品质、更加美好的生活,是文明城市创建的出发点和落脚点。多年来的实践证明,坚持以人民为中心,始终服务人民,坚持

为群众办好事、办实事,创建工作就能赢得社会认可、受到群众欢迎。因此,要牢固树立以人民为中心的发展思想,坚持问题导向和群众满意导向,从最基础的工作抓起,从最薄弱的环节入手,认真解决群众反映强烈的突出问题,让老百姓有更多的获得感。

坚持共建共享,人人参与、人人受益、人人有责,是南通市文明创建

的重要经验之一。要继续把以人为本的理念贯穿到文明创建的全过程,各方面,紧紧抓住培育和践行社会主义核心价值观这条主线,引导广大市民把文明精神、文明意识内化于心、外化于行,进一步放大以“凡人善举”为重要特征的精神文明南通现象,不断开创全面创建、全民创建、全域创建的生动局面。

文明样板的“攻坚手”

——记吉安成功创建全国文明城市工作中的罗相文

邹清华

在江西吉安,提起全国文明城市创建工作,大家都会夸赞一位“攻坚手”。他叫罗相文,是吉安市委宣传部分副部长、市文明办主任、市创建办常务副主任。在吉安创建全国文明城市的过程中,罗相文在创建攻坚的关键时期表现出了非凡的工作魄力和实干定力,全力助推吉安实现了首次创建、一举成功。

善于谋划 全面激发创建热情

2017年3月,从省委宣传部调回吉安工作四年的罗相文被提任为市文明办主任,挑起了全国文明城市决胜的“担子”,他在笔记本上写下了:认真履职,奋力夺牌。带着这份目标和追求,具有多年文明创建经验的罗相文打出了善谋划、创机制、转作风等“组合拳”,全面激发一方“斗志”。

为寻求最佳创建方法,他苦思冥想,认真分析历届全国文明城市创建情况,仔细研读测评体系内容、

标准和要求,撰写创建教材。

为赢得最大支持,他在广泛调研的基础上,及时梳理出吉安创建工作“十大短板”,剖析测评失分原因,及时向市委、市政府建言献策。

为贯彻落实好市委、市政府提出的“一次创建成功”的决策部署,他在借鉴兄弟市创建经验的基础上,及时推出了“十一个一”推进机制,市领导“网格化”督导机制、第三方模拟测评机制、“材料五级联审”机制等十余项新举措,促进创建责任落地。

为有效转变工作作风,他退换了7位抽调在市创建办工作的作风不实人员,并坚持推行周例会、月推进会等制度,要求5个工作组组长定期参与,逐个汇报,逐项推进。

敢于碰硬 全力补齐各类“短板”

面对全国100个提名城市参与竞争的压力,面对时间紧迫、经验不足、基础薄弱等困难,罗相文选择了

攻坚与拼搏。

为寻求各方支持,罗相文多次协调,请市领导主持召开了十余次全市推进会,深入基层协调召开了26次专项问题推进会,使许多重点难点问题得以高位推动、专项协调解决。

针对创建工作中履职不到位、督导不认真、任务未完成等问题,罗相文铁面无私、较真碰硬,直发通报16次、媒体集体曝光2次、向主要领导专报5次。

针对规划停车场、垃圾分类、超市占道经营、餐馆油烟污染等重点难点问题,罗相文主动请教各主管部门的行业要求,提出解决方案,先后36次带队深入问题最多、难度最大的区域,推动1029个问题得到整改落实。

针对中心汽车站无障碍设施没有及时整改、连续两年失分的状况,罗相文3次上门协商解决,并以此为契机,先后推进多个场所增加设施,彻底破解失分难题。

从公共环境到公共秩序,从文明餐桌到文明旅游,从硬件改造到

软件提升,在罗相文的示范助推下,广大干部群众齐心协力,破解了创建过程中的一个个难题,赢得了一个个创建成果。

勇于协调 全域推进文明创建

创建全国文明城市不是为了夺牌子,更重要的是在创建过程中为百姓办实事、解难题。罗相文深谙其道,率先践行。

为提高群众知晓率和参与率,罗相文组织市文明办与市委讲师团携手,深入55个社区,面向市民宣讲文明创建知识;与教育局联合开展“小手拉大手、文明齐步走”活动,吸引20万余学生和家长参与创建;与团市委、妇联、机关工委合作,发动20余万人次的志愿者参与文明创建,发动1.5万余名在职党员进社区开展志愿服务。

为提高群众满意率,针对部分社区未成年人活动中心缺少书籍和活

动器材等问题,罗相文牵头协调新华书店、电信等部门为社区捐书5万余册,赠送活动器材1500余套;针对部分小区楼道灭火器过期的问题,罗相文协调消防部门捐赠了价值30多万元的灭火器,并负责安装到位。

此外,罗相文还经常起早贪黑深入实地测评点调查和督查,早上到街道社区、主次干道、公园广场等地巡查环境卫生,晚上到夜宵排档查看占道经营问题,并坚持深入各地各单位督促指导群众性精神文明创建活动,现场为群众办实事856件。

为统筹推进全域性文明创建,罗相文坚持频频深入到13个县(市、区)进行督促指导,累计开展调研36次,召开文明创建座谈会56次,走访乡镇、村组146个、各类公共场所550余处……

面对成绩,罗相文坦言:“在这个岗位上,我不求轰轰烈烈,但求默默奉献,干好每一天,走好每一步,做好每一件事,不负组织和人民的重托,无愧脚下的这片热土。”