

核心价值观论坛

不断增强全社会法治意识

朱景文

法治意识是人们关于法治的知识、观点和心理的总称。一个国家的法治发展程度决定着公民法治意识的强弱，公民法治意识的强弱反过来也影响法治建设的质量和水平。法治意识很大程度上体现在人们对法律的尊崇和信任程度上。

新中国成立让中国人民翻身解放，开始真正掌握自己的命运，社会主义制度的建立为当代中国发展进步奠定了根本政治前提。在社会主义条件下，立法能够真正反映人民意志、维护人民利益，因而这样的法律能够真正得到人民尊重和拥护。新中国成立后不久，我们党就领导人民制定了宪法等一批重要的法律法规。但当时我们对许多工作、对处理各方面关系还处在探索阶段，对法治建设规律的认识也有待深化。

改革开放以来，随着党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一的制度建设全面加强，中国特色社会主义法治体系日益完善，社会主义法治文化繁荣发展，全社会法治信仰、法治意识、法治观念、法治思维明显增强。

社会主义法治建设坚持以人民为中心，把保障人民权益作为法治的根本目的，积极保护公民人身权、财产权、人格权等各项权利不受侵犯，保障公民的基本政治权利，促进经济、文化、社会等各方面

权利得到落实，使广大人民群众越来越相信法律、信任法律，极大增强了法律的权威性。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央重视法治、倡导法治、厉行法治，加强中国特色社会主义法治理论建设，创造性地丰富和发展了中国特色社会主义法治理论，形成全面依法治国新理念新思想新战略，在坚持和拓展中国特色社会主义法治道路这个根本问题上树立了自信、保持了定力。在法治意识方面，坚持把全民普法和全民守法作为依法治国的基础性工作，更加注重社会主义法治文化建设，强调树立宪法法律至上、法律面前人人平等的法治理念，强化全民普法宣传，落实普法责任制，有效推动全社会形成良好法治环境。

法治意识的强弱不只体现在思想观念上，更体现在处理矛盾和解决纠纷的实际行动中。在多年法治建设进程中，我们坚持法律面前人人平等，不断完善社会公平正义法治保障制度，推动全社会形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化

解矛盾纠纷的行为习惯。如今，运用法治思维、法治方式来看待问题、解决矛盾，将问题矛盾放在法律框架下处理，已经成为越来越多人的自觉行动。法治意识逐渐植根于人们的头脑深处，当遇到诸如合同纠纷、消费欺诈等时，拿起法律武器维护自身合法权益已经成为多数人的选择和习惯。

法律的权威源自人民的内心拥护和真诚信仰。中国特色社会主义法治体系日益完善，尊崇和捍卫法治与保障人民切身利益更加一致，守法护法逐渐成为全社会的共同追求。但也要看到，巩固守法护法的法治信仰不是一劳永逸的，还需要持续的教育和培养。我们要进一步巩固和发展全体人民共同守法护法的良好局面，强化法治之力，让全体人民更加自觉地做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者，为实现中华民族伟大复兴的中国梦筑牢深厚法治根基。

（作者为中国人民大学法学院教授、中国法学会立法学研究会常务理事副会长）

思想纵横

新形势下国有企业精神文明建设的几点思考

罗力

党的十九大报告明确提出，“发展中国特色社会主义文化，就是以马克思主义为指导，坚守中华文化立场，立足当代中国现实，结合当今时代条件，发展面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的科学的大众的社会主义文化，推动社会主义精神文明和物质文明协调发展。”“加强和改进思想政治工作，深化群众性精神文明创建活动”。精神文明建设与物质文明建设都有其自身的特点和规律。

物质文明建设可见可察可感，是实实在在的工程建设；而精神文明建设是务虚的工程，主要表现在提高人的思想道德素质和企业文化素养，需要做很多长期而艰苦的努力和繁杂而扎实的工作。

随着国有企业精神文明建设的顺利开展，面对国有企业在新形势下出现的新情况、新问题，也对企业精神文明建设方式方法提出了新要求。如何在新形势下更好地开展精神文明建设工作成为当前国企党组织需要认真考虑的问题。笔者提出以下思考：

加强班子建设。榜样是最好的说服，示范是最好的引领。领导班子是企业的火车头，是精神文明建设的领导核心，是提升凝聚力、向心力的组织者和带头人，企业兴衰，取决于领导班子，领导班子的强弱、好坏，也直接影响着企业精神文明建设。一方面要团结协作、形成合力，以身作则、廉洁自律，抓好自身建设，做守规矩、重廉洁的表率，关心和支持精神文明建设，充分发挥模范带头作用，营造良好政治风气和政治生态；另一方面则要牢固树立群众观点、强化群众意识，自觉加强与职工群众的经常联系，想职工群众之所想、急职工群众

之所急，切实解决职工群众的热点、难点问题，真正做到全心全意依靠职工群众办企业、办好企业，增强企业的凝聚力和向心力。

强化组织领导。企业职工队伍是企业精神文明建设的生力军和主力军，强化组织领导、加强队伍建设是做好新形势下企业精神文明建设的重要内容。要采取有力措施，不断优化队伍结构，提升队伍素质，主动加强组织、协调和指导，积极探索开展精神文明建设的有效途径和形式。比如开展爱国主义、集体主义和社会主义教育，开展岗位培训、技术练兵、岗位建功，开展职业道德教育和思想政治教育，开展惠民工程、企业形象工程等各种各样、丰富多彩的活动，塑造企业价值观和形象，努力培养有理想、有道德、有文化、有纪律的精神文明建设队伍。

健全体制机制。企业制度是企业赖以存在的体制基础和高效发展的活力源泉，是加强企业管理、促进企业发展的有力武器和重要保障，如果企业制度问题解决不好，就谈不到企业充满活力的问题，也就谈不到企业的有序化发展的问題，当然更谈不到企业高效益经营的问题。对于企业精神文明建设也是如

此。要加强企业精神文明建设，就要在企业内部形成科学决策、民意管理、监督约束等机制，把精神文明建设纳入企业制度，不断完善并严格执行，强化制度的约束性，保障秩序井然、人尽其责，有章可循、健康运行，让制度在企业内部落地生根。

提升道德建设。企业道德建设是提高企业职工素质和企业整体素质的一项基础性工程，是加强精神文明建设的核心与关键，对正确处理人际关系，维护企业正常生产秩序，推进促进企业物质文明和精神文明协调发展具有十分重要的意义。要把企业道德建设摆在企业发展的重要位置，深入研究新形势下企业道德建设新特点、新方法，增强针对性、实效性。对企业职业道德建设行之有效的好传统、好办法要坚持，更重要的是要适应新情况、新形势，在内容、形式、方法、手段、机制等方面，努力改进创新，在加强针对性、实效性和区别层次、有的放矢上下功夫，使职工职业道德建设更加贴近实际、贴近基层、贴近群众，不断强化职工责任感、归属感，不断提升企业文化软实力和综合竞争力，不断加强企业精神文明建设。

（作者单位：四川出版集团）

习近平同志在2019年秋季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的重要讲话中强调，领导干部要经受严格的思想政治淬炼、政治历练、实践锻炼，在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面、壮筋骨，真正锻造成为烈火真金。党员、干部特别是领导干部要认真学习贯彻这一重要讲话精神，在严格的思想政治淬炼、政治历练、实践锻炼中坚定理想信念、坚守初心使命、锤炼过硬作风，将自己锻造成为烈火真金。

坚定理想信念。理想信念是共产党人的精神之钙、思想之基。进入新时代，以习近平同志为核心的党中央深入推进党的建设新的伟大工程，大力加强思想建党，领导干部的理想信念更加坚定。但也要清醒地认识到，在长期执政条件下，各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素无时不有，党内存在的思想不纯、政治不纯、组织不纯、作风不纯等突出问题尚未得到根本解决，“四大考验”和“四种危险”依然复杂严峻。前进征程上，要求领导干部坚定理想信念，始终站稳政治立场、保持政治定力。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，掌握和运用贯穿其中的马克思主义立场观点方法，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

坚守初心使命。党的初心和使命是党的性质宗旨、理想信念、奋斗目标的集中体现。我们党自诞生之日起，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴作为自己的初心和使命，并一以贯之体现到党的全部奋斗中。习近平同志强调：“越是长期执政，越不能丢掉马克思主义政党的本色，越不能忘记党的初心使命，越不能丧失自我革命精神。”前进征程上进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，要求领导干部牢记初心和使命，不能忘记走过的过去，不能忘记为什么出发。领导干部要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真学习党史、新中国史，了解我们党带领人民不懈奋斗的光辉历程，认识新中国成立以来特别是改革开放以来的沧桑巨变，深刻理解和把握党和国家事业发展取得伟大成就的根源，弄清楚我们从哪里来、往哪里去，弄清楚艰苦卓绝是什么、是怎么来的，在知史

明志中校准精神坐标、感悟初心使命。同时，要把守初心、担使命转化为行动自觉，落实到本职岗位上，做到甘于奉献、勇于担当、永葆公仆之心、奋斗之心。

锤炼过硬作风。作风反映党性、彰显担当，如同一面镜子，映照着我们每一名党员的党性修养和政治本色。习近平同志要求领导干部“必须做到作风过硬，把人民群众放在心中”。善谋者行远，实干者乃成。只有具备过硬的作风，才能有效推动各项工作落实。前进征程上进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，要求领导干部在实干中锤炼过硬作风，树立正确政绩观，不搞“花架子”，不做“表面文章”，把身子沉到基层去，把心思用在干事上，把精力放到落实中，着力解决人民最关心最直接影响现实的利益问题，在担当作为中诠释对党的忠诚、对人民的赤诚。

（作者为西藏自治区卫生健康委党组书记）

经风雨见世面壮筋骨
领导干部要锻造成为烈火真金

增强新动力 培育新优势
因地制宜推进乡村振兴

党的十八大以来，党中央坚持农业农村优先发展，深刻把握“三农”工作新情况、新变化、新特征，创造性提出实施乡村振兴战略，为做好新时代“三农”工作明确了总抓手。各地区各部门多措并举贯彻落实党中央决策部署，乡村振兴战略实施取得积极进展，同时也出现了一些值得重视的问题：有的地方对推进乡村振兴茫然无头绪、无从下手，有的地方简单模仿、千村一面，等等。出现这些问题，一个重要原因是没有深刻理解中央精神并将其与本地实际结合起来。推进乡村振兴，需要因地制宜，积极探索符合本地实际的发展路径和方法策略。

增强发展新动力。除了生产要素投入、制度创新、产业培育、文化发展等正在为乡村振兴注入强劲动力。在制度创新方面，城乡融合发展体制机制和政策体系不断完善，一系列乡村振兴方案规划和实施意见相继出台，促进农村社会生产力解放和发展，成为推进乡村振兴的重要动力和保障。应持续加快城乡融合发展体制机制建设，巩固和完善农村基本经营制度，深化农村集体产权制度改革，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，为促进乡村振兴提供制度保障。在产业培育方面，创意农业、智慧农业、旅游农业、网络农业等新业态竞相涌现，特色小镇、田园综合体等载体建设富有成效，农村创新创业主体持续增多，农村产业发展焕发巨大活力。应继续深化农业供给侧结构性改革，促进农村一二三产业融合发展，形成现代化农业产业结构，转变农业发展方式，提高农村产业的市场竞争力。依托农村资源禀赋和比较优势，运用互联网、大数据等信息技术对农业产业链进行改造升级，大力发展“农业+互联网+”“农业+旅游”等新业态，加强农村地区电子商务、物流配送等配套体系建设，打造具有比较优势的农村特色产业体系。积极培育农业新型经营主体，加快推动规模化生产，形成城乡一体、协同发展的产业体系。在文化发展方面，农村公共文化服务深入推进，文化产品和服务更加丰富。应持续加大公共文化产品、文化服务供给力度，积极发展具有乡村特色的民间技艺、民俗文化，强化非物质文化遗产保护和开发力度，大力弘扬健康向上的

文明乡风。

培育发展新优势。当前，乡村振兴战略深入人心，我们党统筹全局形成乡村振兴合力的政治优势已经形成。应在此基础上，落细落实优惠政策，引导资金、技术、人才等要素资源向农业农村配置，推动农业农村优先发展。随着农村经济发展水平的提高，农村居民消费结构加快升级，教育、医疗、文化等方面的需求不断增强，为乡村振兴提供了重要拉动力和广阔市场空间，乡村振兴的经济优势日益明显。应适应完成振兴乡村目标任务的要求，建立完善乡村振兴可持续的财政投入机制。探索建立符合“三农”特点的新型金融服务体系，更好满足乡村振兴的金融服务需求。持续发挥乡村生态优势，加快完善农村基础设施体系，大力发展农村生态旅游产业，优化乡村风貌。还应看到，实施乡村振兴的金融需求，关键靠人才，必须增强人才资源优势。在鼓励和引导人才下乡的同时，应培养更多本土的农业生产带头人、致富带头人，打造一支爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民队伍。

（作者为河南省中国特色社会主义理论体系研究中心特约研究员）

川煤集团抓好“四个融合”提升政研水平的实践

喻顺武

近年来，四川省煤炭产业集团有限责任公司（川煤集团）党建思想政治研究工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦企业改革发展中心任务，紧扣高质量发展主题，切实抓好“四个融合”，着力提升政研水平，为企业推动转型升级发挥了重要作用。

一、抓好政研工作与党建责任融合，健全工作机制。政研工作要作为党委决策当好参谋助手和提供理论依据，健全工作机制是前提和基础。川煤集团建立起“党委统一领导、责任部门具体落实、基层单位广泛参与”的政研工作格局，认真落实“大党建”主体责任，将政研工作纳入重要议事日程，作为党建工作重要内容，建立半年集中研究、年度检查考核的工作机制，实现开展政研工作与落实党建责任有机融合，确保了政研工作与党建工作同部署、同推进、同检查、同考核。川煤集团政研会积极健全政研会组织网络，形成了集团政研会和子公司政研会、矿厂政研会的基本架构，为开展政研工作打下了广泛基础。70余个基层政研会工作活跃，坚持每年开展课题申报、政研成果评比运行、表彰奖励、推荐上报等，形成了高度重视、广泛开展政研工作的良好氛围。

二、抓好政研工作与中心任务融合，助推改革发展。企业政研工作只有与企业中心工作有机融合，才能避免出现“两张皮”现象。川煤集团将中煤政研会、省政研会每年下发的重点课题作为主攻方向，同时与集团中心工作、重点任务统筹起来，上下结合确定重点研究课题，进行系统性研讨，使得课题研究既有

理论高度，又有实践基础，理论成果的质量也明显提升。2018年，川煤集团将企业高质量发展作为政研工作重点课题，与省委部署的“大学习、大讨论、大调研”活动有机结合，开展了以推进高质量发展、化解债务危机、推动转型升级等落实中心任务的专题理论调研，从200余篇调研报告中优选了30篇较高质量的政研成果汇编成册，其中2篇被省国资委评为优秀调研报告，《供给侧结构性改革的川煤实践》获中煤政研会一等奖。在此基础上，还综合形成了《川煤集团高质量发展三年规划》，为巩固改革脱困成果、推进高质量发展提供了理论指导和实践路径。

三、抓好政研工作与党建创新融合，提升党建质量。只有把政研工作作为企业大党建的重要组成部分来定位和运行，企业政研工作才能找准位置、发挥作用、保持活力。川煤集团将思想政治工作研究与推进党建创新有机融合，通过理论创新与成果转化，推进企业党建质量提升。近几年，根据集团党委“党建强基固本提升工程”部署，政研会针对基层党建存在的突出问题和短板，通过立项、调研，形成了一批研究成果，通过推广、应用，促进研究成果转化。在10批次重点课题研究中形成重要成果80余项，有60%与企业

党建有关；各基层政研会推荐的近800篇优秀理论文章中，有65%与基层党建有关。党建质量管理体系、党建与年薪挂钩考核、智慧党建、党支部标准工作法、党建阵地标准化建设等一批政研成果，成为集团党建创新的亮点。坚持对取得的优秀政研成果进行归纳整理、分门别类，建立政研成果数据库，并编印下发各单位学习借鉴。同时，对部分重要成果还制定了转化实施方案，落实专人负责，做到有计划、有组织、有措施，保证转化工作不流于形式，并取得了实实在在的成效。

四、抓好政研工作与考核机制融合，推动工作落实。健全考核奖惩机制，是推动工作落实、形成政研工作新局面的助力器。川煤集团坚持将政研工作开展情况纳入子公司年度党建工作考核，纳入子公司班子经营业绩考核与年薪兑现挂钩，作为子公司评先评优的重要参考。将政研工作考核结果广泛运用到对基层单位的评价中，与先进个人、优秀个人的评选表彰和先进表彰对象的推荐把关紧密结合起来。这种与经营业绩、评先评优“双挂钩”的机制，较好地解决了“重业务、轻党建”、忽视理论研究工作等现象。

（作者单位：四川省煤炭产业集团有限责任公司）

论点摘编