

最是书香能致远 文明芬芳冠南都

——南阳市二十一学校创建全国文明校园综述

李雪 武华云 赵娟



多年来,南阳市二十一学校始终坚持文明创建与发展同步,常态创建与长效机制并重、校园文明与师生素质共进,强化组织领导,着力改革创新,深入发掘学校的特色亮点,用鲜活丰富的实践活动深化文明校园创建,取得了显著的成效。学校先后获得“全国文明校园”“全国读书教育特色学校”“全国小学语文教育研究基地学校”“中国好老师公益行动计划基地学校”“全国依法治读育人特色学校”“全国青少年爱国主义读书教育活动优秀组织奖”等多项荣誉称号。

明和谐、积极阳光、健康安全的校园环境。

学校提出“教师要以爱为底色,走进学生内心,做学生的良师益友”的师德要求,确立了“全员育人、全程育人、面向全体、全面发展”的德育工作思路。学校与每位教师签定了《师德师风建设责任书》,坚持教育引导、制度规范、监督约束、奖励并举,形成了师德师风建设长效机制。同时,开展“文明办公室”“文明教研组”“文明教师”评选活动,定期开展教职工趣味运动会等,极大地提升了全体教师的思想境界和育人情怀。

此外,学校创办了特色小报《荷香墨韵》和内部刊物《教育随笔》,定期刊发教师和学生优秀作品;教科室还对老师们取得的课题成果以及在研究过程中的教学反思、教育随笔等设计统一的封面,结集出版了“南阳市二十一学校教育科研优秀成果系列丛书”,激发了教师干事创业的热情。

红雨随心翻作浪 青山着意化为桥

学校构建了“党团队主导、年级负责、部门协作、家校联动”的德育教育管理体系,加强日常德育和少先队建设工作。学校积极开展爱国主义教育活动,每年国庆节举办爱国诗词朗诵会;每年重阳节到敬老院开展慰问演出活动;每年的雷锋月期间,开展“雷锋精神代代传,学习雷锋向我看”主题实践活动等,积极传递正能量。学校还积极开展研学旅行活动,注重实践育人,使学生在“在家做好孩子、在校做好学生、在社会做好公民”的社会责任感日益增强;与此同时,学校还开设了心理健康课,建设了心理咨询室,引导学生珍爱生命,健康成长,全面发展。

诵读经典,打造书香校园。学校从第一批学生入校开始,就研发和明确了经典诵读校本课程要求——每周开设一节阅读课、每月开展一次阅读实践活动、每学期举办一次经典诵读展示活动。学校为方便学生可以随时阅读,在班级设置了橱窗图书角,在班级和楼层之间开展图书交流和丰富多彩的读书系列活动,并利用校信通、班级微信群等平台组织家校联谊活动,倡导全民阅读。

强健体魄,打造体育名校。学校成立了国家级阳光体育俱乐部,开设了网球、足球、篮球、轮滑球、赛艇、田径等专业训练课程,

培养出一批又一批的优秀运动员,多次在国家级、省市级中小学体育赛事中获奖。学校篮球队在省市区各级比赛中屡夺桂冠,并于2016年代表南阳市受邀到韩国进行访问交流;田径队勇夺南阳市中心城区中小学田径比赛团体冠军,其中3名队员还被确定为国家队的培养对象;学校足球队代表南阳市中学组参加全省联赛并取得优异的成绩,于2016年被评为“国家校园足球特色学校”。

多元发展,助推百花齐放。学校着力打造英语教学特色,成立了英语校本课程研发课题组,打造校园英语角,每年举办由教师和学生集体创办的全校英语节;学校倾力打造了一支由一线教师和学生共同组成的“梦之声”合唱团,在省市区的多项合唱比赛中屡获殊荣;学校成立了300多人规模的管乐团,多次赴省内外参加演出,目前在市内已具备一定的影响力;学校开辟了“科技第二课堂”,以科学课实验进课堂为抓手,以创客教育为突破口,成立了科技社团,广泛开展科普教育活动,在各级各类科技创新大赛中取得了优异的成绩。

勇立潮头唱大风 扬帆远航济沧海

去年年初,新冠肺炎疫情突然暴发,在全民防控,众志成城的抗疫时刻,学校认真落实国家教育部、河南省教育厅、市区教育行

政部门“停课不停教、不停学”的原则,第一时间成立了以高亮校长为组长的疫情防控领导小组,严密布防,展开了全校网络防疫工作。学校各部门、各科室迅速围绕防疫工作,把网上教学作为学校和教师的工作新常态,在帮助学生积极完成学习任务的同时,引导学生进一步理解理想和生命、灾难和挫折、生态文明和健康生活方式的内涵。同时,学校做好后勤保障和心理预案,发动全体教师采用多种方式与学生和家长进行沟通,了解学生的学习状态和心理需求,竭尽所能地为每一个家庭排忧解难,确保每一位学生都能在网课期间健康生活、快乐学习。教师们也始终将学生身体的健康放在第一位,每天及时了解学生的身体状况,做到心中有数,对家庭特殊、身体特殊或父母在防疫一线的“留守儿童”进行电话家访,了解他们的健康状况,解决他们的实际困难。各班的班主任还积极交流科学的教育方法、经验,通过在线召开“防疫知识主题班会”“疫期学生心理辅导”等,增强学生的防疫知识,引导学生和家长科学防疫。

新时代,新征程,新起点,新使命,南阳二十一学校将一如既往地坚持“文化立校、科研兴校、特色强校”的办学思路,秉持“健康、快乐、成功”校训,承载“拼搏进取、开拓创新、无私奉献”的办学精神,在南都大地树立起崭新的现代教育品牌形象,在创建全国文明校园的征程上阔步前行。

吴忠市红寺堡区税务局·以文明创建促税收事业发展

贾丽 邹丽

近年来,国家税务总局吴忠市红寺堡区税务局始终坚持“为国聚财,为民收税”的宗旨,以深化精神文明建设为主线,以创建全国文明单位为目标,以构建和谐税务为主题,将精神文明建设工作有效融入税收工作的实际,实现了文明创建与税收工作的深度融合和统筹推进,树立了行业新风,实现了双促共进。2020年11月,该局获得了第六届“全国文明单位”的称号。

一直以来,该局高度重视文明单位创建工作,在做好税收征管工作的同时,始终把文明单位创建工作摆在重要的位置常抓不懈。坚持把“争创一流”纳入全局干部职工的思想觉悟、日常行动和创建目标之中,通过健全组织机构、完善工作机制、创新工作措施,有力地强化了文明单位创建工作的基础。同时,把抓思想政治建设、抓班子建设、打造学习型机关作为文明创建的有力抓手和出发点,不断开展学习教育活动,引导干部职工树立正确的政治信念、价值取向、道德观念,切实抓好干部队伍建设。

此外,红寺堡区税务局始终坚持“围绕税收抓创建,抓好创建促收入”的目标,以完成税收计划任务的硬性指标促进文明单位创建上水平、提档次,并按照“优化载体搞创建,深化创建树形象”的思路,以创先争优、丰富工业业余文化生活为内容,以扶贫济困献爱心为载体,积极开展讲文明、树新风、做贡献等系列创建活动,进一步夯实“文明根基”。

与此同时,该局先后投入了120多万元对办公楼和外部环境进行美化,营造温馨和谐的环境。同时,建设完善餐厅、健身房、心理减压室等硬件设施,将单位打造成干部职工温馨、美丽、舒适的家。

“作为这个集体中的一员,我由衷地感到骄傲和自豪。从进入这个大家庭以来,我始终被同事们拼搏奋进、昂扬向上的精神感染和激励着。”该局的办公室主任董芝说,自己也将这种精神传承下去,今后,她会以更加饱满的工作热情,立足岗位履职尽责,在平凡的岗位上贡献自己的力量。

2020胡润品牌榜：贵州茅台居首位

本报讯(杨初)近日,胡润研究院发布的《2020胡润品牌榜》显示,200强中国品牌价值总和9.2万亿元,比去年增加两成。贵州茅台品牌价值上涨63%,首次突破1万亿元,连续第三次成为“最具价值中国品牌”。

据了解,天猫品牌价值上涨53%至4900亿元,排名上升至第2名。五粮液品牌价值达到2950亿元,排名上升七位至第5名。美团品牌价值达到2400亿元,排名从第31名跃居至第7名。工商银行和建设银行跌出十强,工行以1750亿元位列第15名,建行以1400亿元位列第19名。

太原市清徐县：定制口罩巧宣传 为疫情防控助力

本报讯(薛克)近日,一批印有“防疫办法千万条,戴好口罩第一条”字样的口罩,以奖励的形式发到了山西省太原市清徐县居民的手中。

据悉,随着春节将至,人员流动性不断加大,“外防输入、内防反弹”的压力陡增,疫情防控工作进入关键时期。针对这一情况,清徐县创新方式方法,专门定制了一批口罩,通过推广使用“清徐融媒”手机客户端奖励口罩的形式,进一步强化常态化疫情防控宣传工作,普及疫情防控知识,促进群众养成出门戴口罩的习惯,有效地降低疫情感染、传播的风险,巩固疫情防控成果。

与此同时,为积极应对近期较为严峻的疫情形势,清徐县融媒体中心扎实做好疫情常态化防控的宣传工作,在“清徐融媒”手机客户端上开设了“共抗疫情,你我同行”“防疫小课堂”等专栏,及时报道全县疫情防控工作最新动态、举措和先进典型,积极向广大群众宣传疫情防控的相关政策和防疫知识,切实提升人民群众的防控意识和防控能力。

从全力发展到依法退矿 ——记邵新煤矿的发展历程

汪顺华

近日,重庆市政府网发布《重庆市人民政府关于同意重庆能源集团淘汰煤炭落后产能关闭退出煤矿总体实施方案的批复》(以下简称《批复》)。<《批复》同意重庆能源集团所属重庆能投渝新能源有限公司打通一煤矿、石壕煤矿、邵新煤矿等14个煤矿依法淘汰煤炭落后产能,原则上于2021年6月底前依法关闭退出。

据悉,邵新煤矿组建于1969年8月,曾是重庆市的地方强矿之一。但是,上世纪90年代初,当时,习惯于按计划经济进行生产的邵新煤矿面临着严峻考验,在此难关下,35岁的李广清被选为邵新煤矿的矿长。

邵新煤矿的主要采区仅有原煤15万吨,就是控制开采,也最多只能再维持18个月,全矿1700多名员工生计怎么办?李

广清思想去想,觉得仅有一线希望是搞二级延深工程。于是,他亲自挑选了130名职工组成了施工队,在斜井深700多米的工作面上打眼放炮、刨煤装碴。饿了,啃一块干粮;渴了,喝一口冷水……经过一年多的艰苦努力,他们完成了掘进总进尺1295.29米,洞室1556.84立方米,质量达到设计标准。

1992年初,邵新煤矿又面临资源枯竭,煤焦销售市场疲软等问题,企业亏损金额达到7万多元,两个车间的400多名职工被迫放假,面对这种状况,李广清心急如焚。“以质量求效益,以市场求生存”,他决定走出矿山,到市场求经取宝。他和厂里的质量攻关小组成员走访了达县茶园煤矿焦场、重庆江北煤矿一、二焦场等。回到煤矿,李广清又在办公室里筹备开质量攻关现

场会。两个多月后,邵新煤矿的“拳头产品”原煤、焦炭畅销省内外130多家企业。

此外,李广清还提出了自己的设想,以市场为导向,依靠科技进步,大力开发和生产焦煤产品。同时,在确保原煤焦炭按质按量完成外,压缩低利、微利产品,扩大实销对路产品。

俗话说,市场如战场。为占领市场,邵新煤矿还形成了一整套快反机制:只要看准了可上项目,立即拍板,绝不迟疑;充分发挥技术优势,保证项目开发一个,成功一个;运用网络技术,严密组织投产,为抢占市场争取了时间。

1992年,矿上生产出了矿工香浴液,矿工洗澡不用肥皂,节省了开支,增加了效益。1993年,成立了装潢公司,开辟了石膏板装潢材料项目;新办起了养殖场;尔后又走出矿区办起了机电

矿车修造厂,年创产值15万元。1994年,矿里投资180.5万元,创建了邵新鑫实业总公司;接着又自筹资金72万元加快二井延深接替工程施工,提高煤炭产量。邵新人以一流的产品质量,征服了省内外外的160多家用户。

笔者在煤矿工作时,也曾听老矿友说起,30多年前的煤矿矿区荆棘丛生、茅草掩路,但是,在一代又一代邵新人的艰苦努力下,他们用兢兢业业、踏实肯干的精神为煤矿发展开辟了一条前进的坦途,正是他们用生命和热血,为曾经辉煌的煤矿谱写了浓墨重彩的篇章。

转眼间,30多年过去了。如今,为响应国家政策,邵新煤矿即将关闭。但是,人们永远不会忘记,那些将煤矿推向一个又一个辉煌的顶端,将煤矿精神发扬光大的历届老领导、老矿友。

树时代文明新风 建人民满意医院

——咸阳市中心医院巩固提升全国文明单位创建纪实

白戈明 来珊



人“陕西好人”等诸多先进集体和个人。2020年11月,经中央文明委复查确认,继续蝉联“全国文明单位”的荣誉称号。

坚持党建引领 夯实文明之基

该院始终坚持“精医强院、情系百姓”的宗旨,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先

锋模范作用,成立了以院党委书记为组长的创建工作领导小组,建立健全党委统一领导、班子成员分工负责、党政群齐抓共管、职能部门负责检查落实、全院职工积极参与的工作机制。用好“学习强国”平台,深化党员干部的思想政治教育,落实党委理论学习中心组学习制度,举办“新春第一讲”、中层干部培训班,开展“我和我的祖国”“树高质量意识 建精办医院”等主题教育活动,并为干部职工购买《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述》等书籍,引导干部职工坚定理想信念,夯实文明之基。

弘扬道德新风 展现榜样力量

该院将培育和践行社会主义核心价值观贯穿创建工作始终,利用道德讲堂、重大庆祝活动和传统节日,广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德、医风医德教育,提升干部职工的文明素养。深入开展“十佳员工”“身边好人”“文明家庭”等推荐评选活动,

先后涌现出“中国好人”“陕西好人”“最美志愿者”等75名先进典型。路边施救外卖小哥被网友疯狂“打call”的曹宇芬;争做“最美逆行者”的王一龙、史萌利……成为医院鲜活的价值观、有形的正能量。同时,该院创新方式方法,近三年来在医院的客流密集区、显著位置,共设立了1000多块公益广告牌和“善行义举榜”,营造了“厚德陕西、德善咸阳”的浓厚氛围。

汇聚精神力量 履行社会责任

该院把文化建设作为凝聚职工精神力量的有效载体,常态化地开展了“白头不悔医者志”“职工庆生”“退休欢送”等职工关爱活动和摄影比赛、文艺演出、趣味运动会等职工文化体育活动以及送医下乡、出院随访、关爱社会弱势群体等“红马甲”志愿服务活动,汇聚起了向上向善向美的精神力量。此外,该院积极履行“全国文明单位”的社会责任,每年为道德模范、“身边好人”进行免费体检,并为221位大病节病患者补助资金165.28万

元。深入200多个社区、村镇,举办健康讲座500余场,服务群众达20余万人。去年年初,为积极应对新冠肺炎疫情,该院第一时间成立了疫情防控领导小组和7个专项工作组,启用NCP隔离区,抽调了40多名党员和业务骨干投身到疫情防控一线,收治的新冠肺炎患者均治愈出院。

该院党委书记、院长乔西民表示,“全国文明单位”是一个单位的无形资产和形象品牌,他们将珍视荣誉、砥砺前行,在推动医院管理、医疗技术、科研教学创新发展的基础上,不断提高创建质量和服务水平,为地区医疗卫生事业和人民健康福祉作出新的更大贡献。

