

# 文明之花绽放史诗故里

## ——青海省甘德县“十三五”精神文明建设工作纪实

巨正措 代延生

“十三五”期间,青海省果洛州甘德县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极培育和践行社会主义核心价值观,推动党的创新理论在基层传播,深化拓展群众性精神文明创建活动,深入实施公民道德建设工程,使群众文明素质和社会文明程度显著提升,在实干奋斗中描绘“史诗故里 精彩甘德”的美丽画卷。

推动群众性精神文明创建显成效。甘德县制定了《甘德县培育和践行社会主义核心价值观行动方案》,并修订《甘德县居民守则》和乡规民约。在县城及乡镇驻地集中打造了一批民族团结进步创建、脱贫攻坚、移风易俗文化长廊;全县各学校组织开展社会主义核心价值观主题班会、少先队会活动;县委宣传部

联合县文体旅游广电局、团县委、县创建办举办青年干部社会主义核心价值观暨民族团结知识竞赛。目前,全县有全国文明村镇2个,省级文明村镇4个、省级文明单位标兵1个、省级文明单位3个、省级文明校园1个。为推动移风易俗工作,该县制定了《甘德县推动移风易俗提升文明乡风的实施方案》,在县乡街道、交通要道等显眼处设置推动移风易俗、提升乡风文明墙体户外宣传公益广告50处,共3000平方米。持续深化“五星级文明户”创建活动,对五星级文明户创建工作实行“网格化”管理,形成三级网络创建体制。2016—2020年累计创建五星级文明户4542户,占全县家庭总户数的40%。

推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。甘德县充分发挥政策宣讲组、马背宣讲队、新时代文明实践宣讲队、乡镇宣讲组、群众宣讲小分队等五级宣讲队伍力量,深入各乡镇开展“宣讲新时代 过好新生活”等主题巡回宣讲,结合全县“百名干部下乡”活动,以“干部讲政策,专业人员讲知识,群众讲故事”的宣讲模式,将党的创新理论、惠民政策和甘德故事传达到最基层。“十三五”期间,累计印刷发放宣讲资料10万余份。江千乡“感恩教育和党员联户宣讲队”、青珍乡“摩托车宣讲队”、下贡麻乡“马背青年宣讲队”开展了形式多样的宣传活动。

在深入实施公民道德建设工程中,甘德县先后选树了一批脱

贫攻坚领域涌现出的先进典型,组织身边的脱贫典型人物开展巡回宣讲。甘德县岗乡龙木且村西子家庭获评2018年度全国最美家庭,柯曲镇阿隆村加日家庭获评第十一届全国五好家庭,甘德县青珍乡卫生院德桑泰获首届青海“高原好医师”称号,青珍乡青珍村党支部书记普华获评全国民族团结进步模范个人,并受邀参加庆祝中华人民共和国成立70周年阅兵式。

加强未成年人思想道德建设工作。甘德县广泛开展中小学师德师风教育,强化教师队伍管理和培训,努力提高教师的专业素养和业务能力。开展“我们的节日·清明节”主题活动,组织全县广大干部职工、中小学生在烈士陵园,接受爱国主义教育。开展

“学习雷锋 做美德少年”及“书香校园”诗歌朗诵活动,弘扬雷锋精神,推动德育工作。充分发挥县武警中队官兵、公检法司等校外辅导员、法治副校长的作用,积极推进法律进校园、革命传统进校园,进一步激发广大学生好好学习、建设家乡的热情。甘德县委宣传部和甘德县人民检察院制作的《预防青少年犯罪普法教育宣传片》荣获“全国检察机关第三届微电影专题片等新媒体作品征集展播活动”专题片类十佳作品奖。甘德县江千乡寄宿名列2018年中小学国防教育示范学校。同时,该县不断加强和改进新时代未成年人思想道德建设工作,扎实做好乡村学校少年宫项目建设,实现全县7个乡镇乡村学校少年宫全覆盖。

“这几天太阳晒,这些芍药花要多浇水了。”“再过两天,我准备给它们松松土……”5月24日,宁夏吴忠市利通区金星镇裕西社区内,居民们有说有笑,有的手提水壶,有的端着脸盆,走向各自认领的社区绿地。

当天,裕西社区召集6家共建单位、在职党员以及社区居民开展“种花锄草 增绿家园 共建美丽社区”绿地认养活动。喜欢园艺的居民可向社区提出申请,免费认领一片属于自己的绿地。

“目前,已有25处绿地被居民认领。”裕西社区党委书记黎梦琦说。

为什么要让居民来认领绿地?原来,2019年裕西小区启动老旧小区改造,绿地被翻新后,新种下的鲜花需要照料,但社区的绿化维护人员忙不过来,而社区里又有很多退休居民喜欢在家里养些花草,对于护绿很有经验。经过讨论,社区决定让居民来养护小区绿地。

“绿地认领的流程很简单,居民到社区进行报备,告知想认领绿地的位置、大小,并说明打算种植的景观植物就行了。”裕西社区党委副书记白玫说,“对种植的植物种类没太多要求,但大家必须保证绿地不可挪作他用,比如把绿地用来种菜、种药材,这些都是不允许的。”

社区推出绿地认养活动后,80岁的居民李金珠第一个报名。李金珠是小区里出了名的爱花人士,她认养的绿地大约20平方米,种着月季花、芍药花、木槿花、绣球花等。“看到这些漂亮的花,闻着鲜花的味道,我们每天走进走出,心情也好。”李金珠高兴地说。

像李金珠这样喜爱花草的居民,裕西小区里还有很多。过往居民表示,绿地认养这一举措非常好,让居民自己管理、看护,不仅让爱好种植花草的居民发挥特长,还能增强居民爱护小区环境的意识。

资中县龙江镇“三到位”推进城乡环境综合整治

本报讯(蒋书)今年以来,四川省资中县龙江镇下大力气,坚持“三到位”打好城乡环境综合整治攻坚战。

坚持组织领导到位。镇党委召开城乡环境大提升行动工作会议,部署城乡整治工作。认真对照相关工作标准,精准构建“行动方案+责任”的工作体系,常态建立“从集中突击到日常规范”的工作机制,全力夯实“队伍+经费”的保障支撑。

坚持宣传发动到位。树立全域理念,发动全员参与,引导群众自觉参与到城乡环境综合整治行动中。线上线下相结合,通过发放致全镇居民朋友的一封信、张贴户外宣传标语,利用宣传车、大喇叭、LED屏、微信群、QQ群等方式,多渠道、全方位开展宣传。开展“环境整治进校园”活动,在龙江中学、龙江中心校开设宣传课,倡导“小手拉大手 一人带一家”,引导未成年人成为文明传播者。

坚持重点整治到位。以“两线四边”为重点,抓好公路、河道2个沿线,市场、医院、集镇、庭院4个周边,整合一支30余人的城乡环境综合专项整治工作小队,深入推动城乡环境整治大提升行动。

宁夏吴忠·居民认养绿地 社区变成花园

杨娜

隆昌市审计局开展“学党史 强信念 担使命”主题党日活动

本报讯(李夏利)为扎实推进党史学习教育,近日,隆昌市审计局组织全体干部职工赴四川省威远县罗世文烈士史料陈列馆和红军石油会战旧址开展“学党史 强信念 担使命”主题党日活动。

在罗世文烈士史料陈列馆,全体党员面向党旗庄严宣誓,重温入党誓词,感悟初心使命。随后,在讲解员的带领下,干部职工了解了罗世文烈士的事迹,罗世文烈士不幸被捕后,在被关押期间仍牢记理想信念,团结狱友不断斗争的精神深深地感动了所有人。

在红军石油会战旧址,干部职工通过聆听讲解,回顾了我国第一个海相整装大气田——威远气田的建成及老一辈石油人油气报国、奉献青春的一腔热血,深切地感受到“艰苦奋斗、求实创新”的川油精神。

无论是革命年代信念坚定的罗世文烈士,还是社会主义建设时期艰苦奋斗的石油人,他们的信念、精神震撼并感染着每一个人。该局干部职工表示,作为新时代的隆昌审计人,要在平凡的工作中守初心、强信念,在普通的岗位上担使命、永奋斗!

陕煤黄陵矿业一号煤矿:“内外兼修”打造绿色矿山

本报讯(倪小红)近年来,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿积极主动贯彻落实“两山”理论,以生态优先、绿色发展为导向,大力推进“绿、亮、清、美”工程,绿化厂区,美化矸石山,净化疏干水,“内外兼修”打造美丽矿山。

该矿大力实施厂区环境绿化、美化和亮化工程,对矿区道路进行硬化,铺设修补部分区域沥青路面,完善了雨水截排系统和交通标线。以“重塑地貌、再造山体、恢复植被、建设园林”为目标,该矿采取“分层绿化、梯次种植”的方式,有重点、分层次地对排矸场进行绿化美化,让昔日“黄土包”披上了“绿衣裳”。

为从源头减少煤矸石污染,该矿通过优化井下工作面设计,减少割岩,探索固体废物井下回填技术和资源化利用,最大限度地减少生产过程中矸石的产生。为实现井下疏干水“变废为宝”,该矿不断加大疏干水处理力度,加快污染源视频监控等系统建设,完善矿井水处理配套设施,全面提升矿井水处理的质量和效率。

同时,该矿大力推动“智慧矿山”建设,以科技力量不断探索安全高效、管理协同、绿色经济的高质量发展之路。



5月5日,浙江省桐庐县富春江镇举办农耕文化体验节活动,种粮大户、村民代表、农技专家、镇村干部纷纷撸起袖子、挽起裤脚,一手握秧苗,一手飞快地分苗、插秧,水田成了大家展示农技的舞台。图为活动现场。徐军勇 陈晶 摄

龙星公司员工获评第三届“成都工匠”

本报讯(何莉 陈宣)近日,由成都市总工会主办的“成都工匠”命名大会在四川成都天府国际会议中心隆重召开,大会宣布了第二届、第三届“成都工匠”,并为“成都工匠”代表颁发金质奖章和奖金。成都龙星天然气有

限责任公司(以下简称龙星公司)员工龙英获评第三届“成都工匠”并接受命名表彰。

龙英从事职工教育培训工作10多年来,爱岗敬业,积极组织并带队参加四川省“工匠杯”职业技能竞赛等各项比赛,带领龙星公

司团队取得优异成绩,将职工教育工作发展成为龙星公司的一项特色工作。以龙英为主的公司职教队伍至今共培训采、输气工600余人,组织15次职业技能鉴定工作,鉴定人员达1400人次。近年来,公司共有283人取得职

业资格证,培养高级工及以上150余人,使专业队伍素质不断提高,实力不断增强。根据局分公司生产工作需要,为相关单位输送技能人才100余人,促进其技能人才队伍发展,并在培训方面为公司节约成本几十万元。

屏山县

## 创新实施“彩虹行动” 城乡治理焕发活力

龙艳

近年来,针对城乡接合部治理信息不对称、渠道不畅通、资源不共享、化解不及时等问题,四川省屏山县探索治理与服务有机融合,创新实施“彩虹行动”,建立由七类人员组成的“彩虹员”队伍,通过下单、核单、派单、接单、督单的方式,及时发现和解决城乡治理问题,将治理触角由城市中心向城乡接合部延伸,助力做好乡镇行政区域和村级建制调整改革“后半篇”文章。

组建七色“彩虹员”队伍,延伸触角找痛点。一是分类选取,组建七支“彩虹员”队伍。分别选取机关党员、环卫工人、快递小哥、工青妇代表、群众代表、退休干部、“两新”组织成员七类人员,使之成为7只穿巷过街的城镇“移动探头”,将治理工作覆盖到小区、楼栋、农贸市场、娱乐场所等各个角落,消除城镇治理死角。二是责任分区,赋予“彩虹员”七色身份职责。根据七类人员的生活轨迹和工作性质,分别赋予七色身份,实行责任分区分

块管理,其中机关党员为红色宣传员,负责机关企事业单位办公区域和共建小区;环卫工人作为橙色护卫员,负责公路沿线等工作活动区域;快递小哥为黄色信息员,负责小区楼栋;工青妇代表为绿色劝导员,负责公共区域和电影院等娱乐场所;群众代表为青色监督员,负责农贸市场等人群密集场所;退休干部为蓝色帮扶员,负责茶楼、敬老院;“两新”组织成员为紫色协调员,负责广场和公园。三是三步培养,提升“彩虹员”能力素质。实行“一人一档”,通过“全员练兵、跟踪指导、实战提升”三步培养法,举办县级专题培训班,有针对性地对“彩虹员”进行专项和全员培训,进一步提升队伍能力素质,锻造培养一支善于发现问题、上报问题、解决问题的队伍。

“彩虹员”全程跟办,解决社会治理难点。一是多元化征集诉求。依托乡镇便民服务中心、社区党群服务中心、小区服务微站平台,发动“彩虹员”、综合网格

员、居民小组长、楼栋长、党员中心户等群体,以进区入户、实地察看、面对面交流等方式,广泛搜集城镇治理难点问题,并分类形成问题台账。截至目前,共收集7类问题60余个。二是多手段广辟渠道。充分运用信息化手段,通过12345市民服务热线、四川省网格化服务管理信息系统等途径及时上报问题,实现信息化技术与基层治理的有机融合。制定城镇治理“彩虹行动”责任清单,做到定人定事定责,张贴发放印有责任清单的“彩虹行动”服务卡,方便群众第一时间将问题反映至具体责任人。三是多举措解决问题。坚持“民有所呼、我有所应”的原则,采取“彩虹员”接单、部门接单、目标办督单、群众评单”方式,确保单单不遗漏、件件有回音。同时,建立“每周会商、每月集中交办、每季度小结”机制和“一事一册”工作台账,按“短期3天、中期5天、中长期7天、长期”四种时限进行划转办结。

激励引导“彩虹员”,调动全民热情育亮点。一是以积分调动激情。在社区建立志愿服务“时间银行”超市,将“彩虹员”参与基层治理的服务时长和服务次数与之挂钩,将服务时长以积分形式进行累积,可兑换米、面、油等生活用品,有效激发“彩虹员”参与自治管理的积极性。二是以驿站奉献爱心。在西城社区红邻中心和屏山经开区红纺中心设立爱心服务驿站,为“彩虹员”提供微波炉、饮水机、医药包、工具箱、雨具等用品,并免费提供书籍报刊阅读、党员培育、政策咨询、观影视休闲、交流互动等服务,不断提升“彩虹员”的获得感、幸福感、安全感。三是以典型示范引领。坚持“每月一宣传、季度一评比、年度一表彰”,在县级媒体开设“彩虹员”宣传专栏,大力宣传“彩虹员”先进事迹,并加大选树力度,激发七类人员的工作积极性和群众参与热情,形成全民参与城镇治理的良好氛围。