

坚持文明创建 助推行业发展

——四川水利系统精神文明建设(“九五”-“十一五”)回顾

李庆筠

陆震定

国网湖州供电公司:创新「三有」监督模式 织密疫情防控监督网

“无论是办业务还是问信息,只要进入营业厅,就必须做好测体温、看健康码行程码、戴口罩、做好登记这4个步骤。”8月5日,国网湖州供电公司(以下简称“公司”)纪委组织相关部门,联合开展新冠肺炎疫情防控飞行检查,现场了解疫情防控工作落实情况,针对性提出整改建议。

这是公司纪委扎实开展疫情防控监督工作的一隅之景。当前,境外输入引发的本土聚集性疫情已先后波及多个省份,且正值人员大量流动的旅游旺季,疫情防控工作面临巨大挑战。公司纪委迅速部署开展疫情防控监督工作,创新“有速度、有温度、有深度”的“三有”监督模式,织密疫情防控监督网。

常态监督有速度

“疫情防控压力持续增大,但更要做好疫情防控的‘精细节’,紧盯防疫措施落实,防疫物资输送等重点环节,才能防止出现漏洞。”公司纪委下发文件通知,从强化责任落实、抓好监督保障、发挥先锋模范等方面对各党组织、纪检组织、党员干部提出了明确要求;成立6个疫情防控监督组,对发现的问题提出限期整改意见,督促相关单位落实立行立改。

门卫登记处、营业厅测温点、口罩派发点……在一个个疫情防控的重点场所和对外的窗口单位都能看到公司纪检干部认真监督的身影。截至目前,公司纪委已经组织开展疫情防控检查6次,以“防疫措施要超前于疫情形势”的态度,对疫情防控的重点环节、重点区域开展监督检查,为各项疫情防控措施落实提供坚强纪律保障。

专项监督有温度

“老周老李,你俩刚从郑州回来,按要求要隔离14天,生活上的问题,公司都为你们做好了充分准备,请放心!”7月31日,公司参与浙江驰援湖州防汛救灾队伍的周彬、李方健两名同志圆满完成援助任务归来后,公司第一时间安排他们居家休息,切实落实地方政府和公司系统的疫情防控要求。

灾害无情人有情。在前期圆满完成防汛抗台专项监督后,公司纪委转换监督对象,要求相关单位对援豫防汛抢险返回人员开展特别关心工作,严格执行居家隔离要求和隔离前、中、后的三次核酸检测,切实关心关爱好员工,做好服务保障工作,让措施落地不变形,让监督服务有温度。

精准监督有深度

南浔区方舱临时接种点是新冠病毒疫苗临时接种点之一,保存疫苗,持续稳定的电力是基本保障。公司纪委持续关注疫情防控的民生工程,督促专业部门主动上门收取包装资料,精心制定方案,仅用时6天就完成装表送电全流程,为疫苗接种提供安全可靠的电力保障。

“电网企业的社会责任就体现在为民办实事,就体现在全力提供优质高效的供电服务,做好当下疫情防控保障工作。”公司纪委坚持把“监督保障执行”作为履行社会责任的实现途径,结合“我为群众办实事”实践活动,督促各单位各部门把疫情防控的工作责任落实到每一个工作环节、每一个职责岗位,对重点工作内容采取立项式跟进,精准保障公司服务政府、服务企业、服务群众的防疫特色措施,方向不变,力度不减。

是电费抄、检、收实行“三公开”,“四到户”、“五统一”管理,做到及时、准确、公平、公开、公正、不乱收费,受到广大群众欢迎,用户主动交电费,电费回收率大幅度上升。1998年至2005年,8年创建中,企业回收老电费2亿多元,取得了良好的经济效益。同时,也密切了党群、干群关系,保持了党和人民的鱼水关系。

文明窗口建设成效显著,有力促进了业务工作,物质文明建设和精神文明建设相得益彰。省水利厅地方电力行业文明服务示范窗口建设以抓优质服务为契机,围绕电网、域网改造、电气化建设、小水电代燃料等中心工作,推动了业务工作与精神文明建设共同发展,相互促进,取得了良好的经济和社会效益。

到2006年,全省地方电力装机容量600万千瓦,年发电量258亿千瓦时,实现税利13亿元。全省110个县实施农村电网改造,完成投资84.28亿元,争取西部电网扫尾资金5亿元。完成农村电气化验收县64个,新增代燃料居民214万户。建成水电农村电气化县65个,7个县启动小水电代燃料工程,产权改革稳步推进。地电投产装机、发电总量、销售收入、实现税利、助农增收等主要经济指标均名列全国前茅,每年直接减少农民电费开支约13.8亿元,极大地减轻了农民负担,为全省社会主义新农村建设作出了重要贡献。

回望四川水利精神文明建设这十多年的工作历程,省水利厅紧紧围绕厅党组中心工作,着力服务水利改革发展稳定大局;坚持为民利民,守正创新;干部、职工思想道德素质和行业文明程度全面提升,为“治水兴蜀”提供了坚强的思想保证和强大的精神动力;为乡村振兴,脱贫攻坚作出了贡献。

定”原则,全面推行水务公开,让灌区群众用放心水、交明白钱,灌区群众十分满意。

创建地电行业文明服务示范窗口,贴心服务“三农”,促进地方经济发展

“九五”至“十一五”期间,省水利厅地方电力行业掀起了争创文明服务示范窗口的热潮,职工整体素质和业务水平、企业整体形象大大提升。促进了全省地电行业又快又好发展,为新农村建设和地方经济发展作出了重要贡献。

强化保障措施,推动精神文明创建工作,落地见效。省水利厅地方电力局把创建工作、思想政治工作同生产经营、企业精神培养、企业文化建设等结合起来,细化工作措施。运用多种形式向市、州、县主管部门领导和地电企业宣传文明创建工作,落地见效。省水利厅地方电力局把创建工作、思想政治工作同生产经营、企业精神培养、企业文化建设等结合起来,细化工作措施。运用多种形式向市、州、县主管部门领导和地电企业宣传文明创建工作,落地见效。

创新方法,丰富创建内容,把文明服务示范窗口创建做实,做到职工和人民群众中。省水利厅地方电力局在创建过程中不断探索总结,丰富创建内容,使企业诚信经营、科学管理深受职工和广大群众支持和好评。一是针对企业班子建设、职工理想信念教育,制定了不同的文件,使职工整体素质有所提升;强化为“三农”服务宗旨,便利了用户,提升了供电质量、供电安全。给用户提供高效、优质、满意的服务;二是建立健全安全生产监管体系,加强对发、供、配设备的管理,每年减少企业经济损失1000万元以上。三

川省最佳文明单位21个,四川省文明单位61个,数量居全国水利系统和四川省直机关前列。与此同时,各类彰显行业特色的“文明灌区、文明工地、文明水电站、地电文明服务示范窗口、青年文明号”等多种形式载体的创建工作在系统内蓬勃开展,有效地扩大了文明单位创建的覆盖面,增强了文明单位创建的内生动力。

传承弘扬水利文化,培养积极向上的单位文化。以都江堰为代表的“一代又一代”水利人认真挖掘都江堰历史文化内涵,从传统水文化中吸取精华,以和谐水文化凝聚人心,使都江堰水利文化得到充分涵养,彰显蜀水文化深远的影响力和巨大魅力。都江堰管理局大力推行职工精神文化、行为文化、单位制度文化、物质文化等积极向上的单位文化建设,形成“传承古堰文明引领现代水利”的共同愿景,有效增强了单位凝聚力向心力。

服务优质高效,助力脱贫攻坚,彰显社会责任。2007年,省水利厅积极参与“川藏线千里文明走廊”创建等帮扶共建活动,为加快推进牧区水土保持工程建设,解决民族地区电网改造及边远山区建设作出了积极贡献。

文明灌区创建为民办实事、办好事、成为惠及广大农民群众的基础工程、民心工程

2003年,按照水利部的部署,省水利厅启动了彰显行业特色的文明灌区创建工作,赢得灌区群众良好口碑,成为惠及群众的民心工程。

推进用水户参与灌区管理民主化进程。都江堰灌区成立了基层用水管理组织60多个,增强了用水户管用水的民主参与意识,使优质服务有了科学的体制机制保障;绵阳武引灌区采用“三

作者系原四川省水利厅党组成员、厅直属机关党委书记、厅精神文明建设指导委员会副主任,于2011年退休。在庆祝党的百年华诞之际,心潮澎湃,回顾自己参与四川省水利系统精神文明创建工作的经历,欣然提笔,作成此文。

“九五”至“十一五”时期,四川省水利厅认真贯彻省委和水利部关于精神文明建设的决策部署,坚持物质文明和精神文明两手抓、两手都要硬;坚持把精神文明建设和思想政治工作纳入党建工作重要内容;坚持以精神文明创建为龙头引领,把创建工作做深、做实,做到职工和广大人民群众中,使干部、职工思想道德素质和行业文明程度全面提升。2001年,四川省水利厅直属机关党委被中共中央、中共四川省委分别授予“全国先进基层党组织”“全省先进基层党组织”荣誉称号。

精神文明创建深入持久,职工素质和行业文明程度全面提升

四川省水利厅把文明单位创建作为推动精神文明建设落实落地的抓手,有效带动和示范引领了全省水利系统文明单位创建向纵深发展。

强化组织领导坚持政治引领,文明单位创建成果丰硕。坚持把创建工作列入党建工作的重要内容,与基层党建工

作融合发展;坚持把创建目标纳入单位发展规划融合发展;坚持强化职工精神层面和业务素质建设;坚持健全内部各项管理制度并有效落实,让干部职工始终保持良好的精神状态。到2010年底,全省水利系统成功创建全国文明单位3个,全国精神文明建设工作先进单位7个,全国水利文明单位7个,四

陕煤黄陵矿业一号煤矿开展“多彩暑期快乐成长”活动

本报讯(倪小红)正值暑假,陕西陕煤黄陵矿业有限公司一号煤矿迎来了一群活泼可爱的“小候鸟”。

由于父母忙于工作,许多孩子面临着二次留守的问题。为解决家长们的后顾之忧,让来自异地的“小候鸟”们能拥有充实快乐的暑假生活,该矿青年志愿者组织开展多期以“多彩暑期快乐成长”为主题的暑期乐园活动,内容包括文化课程、书画兴趣课、趣味手工课等。

同时该矿还为“小候鸟”们准备了暑期大礼包,送去了一批可阅读性、思想性、趣味性强



近年来,为拓宽农民增收渠道,贵州省黔东南苗族侗族自治州榕江县平江镇巴鲁社区充分利用当地土壤和气候条件,以“党支部+合作社+农户”的模式,大力发展百香果种植产业。据悉,榕江县今年种植百香果已进入到采摘期,预计产值百香果区达3000万元,产值达1亿元。图为8月5日,在榕江县平江镇巴鲁社区的百香果种植基地,村民在分拣百香果。

李长华摄

凝聚文明正能量 砥砺奋进铸辉煌

——漯河市发展投资控股集团有限公司巩固省级文明单位创建成果纪实

楚建杰 高冠军 王二威

近年来,河南漯河市发展投资控股集团有限公司(以下简称“集团公司”)以丰富创建载体、弘扬企业文化、提升发展质量为抓手,深入开展文明创建工作,全面提升干部职工素质,积极履行社会责任,展现集团公司风貌,各项事业取得显著成效。

健全机制 凝聚文明创建合力

集团公司高度重视文明单位创建工作,成立了精神文明建设领导小组及工作机构,形成了党委统一领导、班子成员齐抓共管、创建办公室组织协调、干部职工全员参与的创建格局。

集团党委每年定期召开文明单位创建工作专题推进会,确保创建工作有部署、有反馈、有成效;坚持文明创建与业务工作、企业管理、党风廉政建设等紧密结合,做到同部署、同落实、同检查;每年足额列支文明创建专项经费,保障文明创建活动顺利开展;积极报送文明单位创建信息,信息采用情况多

次位列漯河市文明单位前列。文明创建工作做到了组织保障到位、宣传发动到位、制度措施到位、后勤保障到位“四个到位”。

提升素质 筑牢文明创建之基

集团公司积极践行社会主义核心价值观,突出思想引领作用,强化干部教育,规范文明行为,深化激励机制,全面提升队伍素质和对外形象。

抓好理想信念教育。坚持领导带头学,开展讲党史故事,观看警示教育片,“传承红色文化、彰显党员风采”等活动;举办“中国梦 奉献美 奋进新征程 永远跟党走”和“牢记党在我心中 誓为发投立新功”主题演讲比赛。

抓好文明素质培育,落实《新时代公民道德建设实施纲要》和各项文明行为规范;举办文明礼仪知识讲座,开展文明有礼培育活动;积极开展诚信宣传教育活动,增强干部职工的诚信意识。

搭建平台 构筑精神文明高地

按照全市文明城市创建责任分工,集团公司每周组织人员深入分包社区开展志愿服务,多次向帮扶共建村捐赠物资;打造漯河港文明城市创建亮点,投入专项资金建设学雷锋志愿服务站、宣传展架、无障碍通道等设施,实现创建任务全面达标;充分发挥“后盾”帮扶作用,为共建村硬化街道、修整生产道路,改造村内主干道及巷道、修建公厕。

集团公司还以推进全市党员干部人才“四个服务”专项行动为依托,切实帮助企业破解生产经营中的困难。联系服务“直通制”,建立企业项目服务人员与河南正宇电气有限公司、漯河市装备制造产业园等重点企业负责人沟通的直通车机制,帮助协调解决问

题;破解难题“会商制”,针对企业反映的问题,形成会商事项清单,由服务专员沟通协调相关单位,力争最短时间解决企业诉求;互利共赢“合作制”,充分履行助推全市产业发展的使命担当,加大合作扶持力度,以股权投资、合资合作等方式助力企业加速成长。

聚焦主业 服务全市经济发展

集团公司充分发挥平台作用,扎实做好“六稳”“六保”工作,积极帮助河南银鸽投资纾困解难,全力配合全市非公企业改革,为市委、市政府分忧解难。

招商引资成果佳音频传。成功招引正大集团300万只蛋鸡全产业链项目落户漯河;与河南信产投联手打造漯河市大数据产业园,与深圳华制智能、福建南威软件等公司合作成立中国(漯河)食品云项目公司,成功签约河南云帆科技、深圳天方达信等龙头企业入驻,为漯河信息化城市建

设“铺路架桥”。

重点项目建设成效显著。漯河智能食品装备产业园项目(一期)四栋工业标房建成投产,已实现多家企业入驻;漯河港航实业有限公司基础设施项目(二期)已完成可研、施工设计,专项债到位后即刻开工;与中石油、中石化河南分公司合作成立项目公司,目前在与有关部门沟通协调,积极推进在市域内建设加油站项目。

融资能力持续增强。积极与金融机构对接,与农发行、国开行、中信银行等金融机构达成战略合作协议;积极申请专项债,申报的漯河国家公路运输枢纽漯河港物流园区建设项目(二期)专项债正在公示,近期拟全额发行。

今朝花开胜往昔,料得明日花更红。漯河市发展投资控股集团有限公司将乘着党的百年华诞的东风,在深化改革、依法治企、转型升级中积蓄前进的力量,在发展的过程中,不断提升员工文明素质,不断提升企业文明水平,让发展的成果惠及员工、造福沙澧。