

凝聚文明力量 谱写崭新篇章

——河南省漯河市生态环境局巩固省级文明单位成果纪实

吴国培 李德轩 赵星

郭锋
西宁市城中区「三个先行」深化新时代文明实践

青海西宁市城中区新时代文明实践工作以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务,从满足辖区群众对美好生活的期待出发,坚持“三个先行”工作举措,让新时代文明实践“活起来”,切实打通服务群众、服务群众的“最后一公里”,实现群众在哪里,文明实践就延伸到哪里。

谋篇布局先行,确保文明实践“有人管”。作为全省首批新时代文明实践中心建设试点区县,城中区把新时代文明实践中心工作作为“一把手”工程,坚持“四纳入”,将新时代文明实践中心建设工作纳入区委全年重点工作内容、纳入党委意识形态工作责任制年度考核、纳入群众性精神文明创建标准,将工作经费列入区级年度财政预算,进行全面督查和定期考核通报,层层压实工作责任。成立城中区新时代文明实践志愿服务工作的统筹协调。街镇、社区(村)建设工作全部由党组织主要负责人亲自“挂帅”,亲自安排部署,实现区、街镇、社区(村)三级文明实践工作有人抓,有人管。截至目前,已建成1个新时代文明实践中心,8个新时代文明实践所,56个新时代文明实践站。

资源整合先行,确保文明实践“有阵地”。积极整合资源,激活了区属单位、辖区文明单位和社会单位等各类资源,在机构、人员、设施等权属不变的情况下,组建志愿服务队伍,根据文明实践活动和群众的需要共享共用。整合了街镇综合文化站、社区综合文化服务中心、乡村学校少年宫、幸福食堂、普法教育基地等阵地。共享了科普长廊、文艺曲艺队伍等科技文化资源,确保新时代文明实践所(站)开展工作有坚实保障。广泛吸收社会工作者、老党员、热心居民、青年学生、机关干部等不同群体加入志愿队伍,将辖区大专院校、各级文明单位、退役军人等纳入招募范围,成立252支志愿服务队伍,招募14000余名志愿者,打造了一批有能力、有热情、靠得住、敢担当的文明实践主力军。

需求导向先行,确保文明实践“强磁场”。坚持需求导向,扣准群众期盼的热点、难点问题做好结合文章,做到群众想什么,文明实践做什么,群众缺什么,文明实践补什么。通过大力推行“菜单式”志愿服务模式,打造了一批特色鲜明、贴近群众、受众广泛的志愿服务项目,增强新时代文明实践吸引力。通过“小马扎”微党课、“宅基课堂”“流动党课”等多种形式开展宣讲,依托“法律援助团”“道德模范工作室”“时间银行”互助式养老志愿服务模式开展志愿服务活动。组织群众乐于参与的“文艺轻骑兵”文艺演出、文化科技卫生“三下乡”活动、健身徒步等文化、体育服务活动,今年共开展新时代文明实践志愿服务活动4000余场。在61个社区(村)建立“绿色阳光爱心换购”志愿服务积分兑换驿站,开展兑换活动150余次,参与人数达3000余人。

新时代文明实践观察

紧紧围绕“四城同建”,系统开展河流污染治理和生态修复,加强沙澧河两岸的生态保护和环境治理,着力打造河畅、水清、岸绿、景美的生态环境。开展污染治理提升行动,加快构建现代环境治理体系。开展节能降碳提速行动,引导石化能源企业加快技术改造、产业升级,加快构建绿色低碳循环发展方式,力争在全省率先实现碳达峰。

开展服务发展提质行动。加快环评审批,主动对接重大项目,开辟绿色通道,简化审批程序,提高审批效率;开展领导班子和重大项目结对帮扶活动,明确服务重大项目的责任领导、责任单位和帮扶事项。

站在新的起点上,漯河市生态环境局干部职工将不忘初心、牢记使命,成为人民群众幸福生活的增长点、经济社会持续健康发展的支撑点,展现文明形象的发力点,为建设幸福美好新漯河筑就更加坚实的生态文明基础!

用和党员先锋模范作用。

开展“我为群众办实事”系列实践活动。精准有效服务企业。聚焦“六稳”“六保”,研究出台了提升企业服务质效的实施意见,从环评、管控、执法等方面入手,提升服务质效,助力全市营商环境改善和企业高质量发展。建立健全服务企业制度。成立局企业服务团,主动与市工信局、项目单位等对接联系,积极开展“服务企业”走访活动,了解企业环保需求,加强对企业的环保技术帮扶力度,帮助企业解决污染防治方面存在的困难和问题,推进服务事项的落实。

忠诚高效履职 惠民举措诠释文明

今年以来,漯河市生态环境局全面实施“五大行动”,坚决打赢“十四五”升级版污染防治攻坚战,进一步改善全市环境质量。

开展生态功能提升行动。紧

深度融合,达到锤炼精神、锻造队伍、统筹谋划、辐射联动的效果。

弘扬新风正气 打造文明创建标杆

精心设计创建载体,丰富文明创建内涵。组织参加了漯河市庆祝中华人民共和国成立70周年系列活动;开展“学习强国”全员阅读、“读经典、颂党章、重温入党誓词”、党史宣讲、“我和我的祖国”书画展等宣传教育活动。注重发挥“工青妇”群团组织桥梁纽带作用,举办主题征文、礼仪讲座、诗词诵读、趣味运动会、演讲比赛、读书分享会等活动,丰富了干部职工文化生活。

深化结对帮扶共建。扎实开展党员到帮扶村、包联社区“双承诺”“双报到”“双结对”活动,听民声,察民情,解民难,激励基层党组织和广大党员担当作为、奋勇争先、为民服务,在办实事、解难题中发挥基层党组织战斗堡垒作

织领导到位、工作筹划到位、思想宣传到位、经费投入到位。在创建过程中,牢固树立“创建工作人人有责、创建成果人人共享”的理念,形成了“一把手”负总责,班子成员分别抓、党政工团齐抓共管、干部职工广泛参与的创建工作体系和格局。

加强党组织规范化标准化建设。以党的政治建设为统领,坚持工作开展到哪里,党组织就跟进到哪里,形成以党建优生态、以党建促发展、以党建惠民生的良好工作态势。建立“党建+文明创建”机制,制定创建省级文明单位开展活动计划清单,明确党支部具体任务。

以上率下,蔚然成风。该局坚持办好道德讲堂、青年读书会等学习沙龙,全面推行周学习制度,深化党史学习教育;以“党员先锋岗”“青年文明号”“巾帼文明岗”等创建为抓手,不断强化党建带群建;扎实开展党史学习教育,推进党建与文明创建、业务服务的

凝聚思想共识 增强文明创建自觉

漯河市生态环境局党组高度重视文明单位创建工作,定期召开专题会议,研究部署创建省级文明单位工作,制定创建实施方案、责任分工和考核奖惩,形成了创建工作的长效机制。实现了组



近日,重庆荣昌区沙堡村开展了党的十九届六中全会精神进“小院讲堂”活动。活动中,志愿者不仅围绕党的十九届六中全会精神,详细向村民讲解了医疗保障相关政策,医保缴费的办理时间和缴费途径,并与有合理需求的村民现场结对,后期志愿者将通过电话、微信等方式,为结对村民提供代购药、线上陪伴等贴心服务。同时,现场解答了群众的相关疑问,使全会精神深入人心。图为活动现场。

邹晓摄

四川兴文打造调解工作室 构建基层社会治理新格局

钱西萍

今年7月以来,四川省兴文县公安局五星派出所“我为群众办实事”实践活动为载体,打造以驻所“公调对接室”为主导,由五星镇综治办、民政办、村镇办、国土所、司法所等力量共同参与的调解工作室,积极探索矛盾纠纷化解新路径,全力构建“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的新时代基层社会治理新格局。

◆ 新机构, 做足做细临考准备

完善人员配置。工作室设主任1名、副主任2名,由派出所3名民警、10名驻村辅警,镇政府12名部门人员,村级治安员等多方力量组成。目前,工作室人员力量全部整合到位,工作制度和流程全部上墙,矛盾纠纷排查化解和法治宣传工作也全面铺开。

实行分类调解。工作室人员按照矛盾纠纷化解种类被划分为7个小组,具体负责田地纠纷、婚姻家庭、债务劳资等矛盾纠纷的调解工作。小组能调解的直接由小组完成,小组不能单独调解的由工作室统筹力量进行协调化解。

定期分析总结。工作室每月

组织召开矛盾纠纷专题分析研判会,总结分析当月工作情况,分享交流工作经验。目前,向镇党委、镇政府汇报2次,召开矛盾纠纷专题分析研判会3场。

◆ 排查法, 找准找全试卷题目

日常工作发现。要求民警及“公调对接室”相关工作人员在日常工作中要善于发现各类矛盾纠纷,对能现场化解的现场处理,不能现场化解的及时移交工作室,实现由“群众找谁”到“谁来找群众”的转变。

走访排查收集。组织工作室人员深入辖区村组开展走访排查,及时收集各类矛盾纠纷,形成书面材料,统一开展调解工作,实现矛盾纠纷“主动上桌”的局面。

热情接待求助。工作室设立专门的矛盾纠纷接待窗口,落实专人定点收集群众上门反映的难题,并积极进行调解,避免群众“吃闭门羹”、“被踢皮球”。

工作室成立以来,通过日常工作发现矛盾纠纷28起,进村组主动排查63起,接待窗口收集12起。

◆ 化解法, 答对答完群众考题

现场化解。对于简单易懂的矛盾纠纷,及时召集当事人开展疏导劝解,当场化解双方矛盾分歧,将矛盾纠纷遏制在当场,做到不留“尾账”。

约定调解。对于不能当场化解的矛盾纠纷,工作室与双方当事人约定调解时限、地点及调解前注意事项。做足准备工作后,在规定时间内召集双方当事人进行调解,避免因“推拖”现象引发矛盾升级。

联合破解。对于重大疑难问题,工作室加强与各相关职能部门人员的协作配合,深入了解当事人的纠纷及诉求,同步做好情绪疏导工作,及时协调共同制定化解方案,在适当时间进行联合调解,做到一次性化解到位,不留潜在隐患。

疏导移送。对于不属于工作室职责调解范围内的,当场告知当事人解决途径,并尽可能为当事人牵线搭桥,联系其他部门人员,让群众解决问题“有下家”“有盼头”。

工作室成立以来,现场化解矛盾纠纷66起,约定时间内成功调解25起,联合座谈调解8起,

疏导移送2起。

◆ 回访法, 全面提升群众满意度

回访已化解矛盾纠纷。对已处理完结的矛盾纠纷,工作室安排专人开展回访工作,了解群众对化解结果的满意度,以及是否有后续新矛盾出现等情况,确保“发现一起,化解一起,满意一起”。据统计,工作室已回访化解完毕的矛盾纠纷当事人160人次,收到群众感谢锦旗3面,电话和口头感谢80人次,群众满意率达100%。

深入开展法治宣传。工作室定期组织力量进村入组开展法治“小课堂”“小讲座”活动,通过通俗易懂的语言,向广大群众普及法律知识,增强群众的法治意识,引导其知法、守法、用法。截至目前,共开展法治“小课堂”宣讲33场,受教育群众1500人次。

宣传工作室。工作室积极通过“坝坝会”、驻村辅警工作汇报会等形式,向广大群众走访宣传工作室,提升工作室知名度,让辖区群众人人知晓工作室,有事愿找工作室”,全力打造群众身边的“和事庭”。目前,开展集中宣传8场,入户走访600余人次,群众知晓率逐步提升。

落实企业主体责任 开展安全生产培训

本报讯(彭兴仓)近日,陕西陕煤黄陵矿业有限公司双龙煤业组织全体职工学习新修订的《中华人民共和国安全生产法》,邀请了矿业大学教授李遐楨授课,结合当前安全生产形势,从修订《中华人民共和国安全生产法》的目的、意义及亮点,新修订的《中华人民共和国安全生产法》中补充、修改条款详细解析,如何落实企业安全生产主体责任等几个方面进行了全面深入的讲授和解读。

据了解,此次培训为期三天,本次参加培训的企管各级管理干部及全体职工,目的是全体职工加强学习,提高认识,充分认识到学习宣传贯彻新修订的《中华人民共和国安全生产法》的重要性和紧迫性,切实加强组织领导,严格落实企业安全生产主体责任,积极推进煤矿安全“四大攻坚战”,建立健全煤矿安全双预控机制,坚持从根本上消除问题隐患,从根本上解决问题,全力推进矿井安全生产工作。