

沐浴文明新风 展示文明之美

——南充临江东方投资集团有限公司精神文明建设纪实

卢丽

推进公益事业 勇担社会责任

如今,南充大街小巷干净整洁的环境让人心旷神怡。在广场、公园、街巷,微笑服务的“红马甲”成为一道流动的风景。

11月3日,在高坪区江东大道,东投集团的职工身穿红色志愿者服装,走上街道开展文明劝导活动,志愿者们驻守在交通路口,耐心劝导行人和非机动车遵守交通规则,勿闯红灯、乱穿马路。同时,志愿者们还对路边违规停放的机动车车主进行劝导,对有困难的行人提供热情的帮助,为他们排忧解难。志愿者们一张笑脸、一个手势、一句温馨提醒传递着文明出行的理念。

用爱心传递文明,用真情奉献社会。11月5日,在南充市高坪区志愿者协会的组织的下,东投集团职工主动参与“爱护环境”志愿服务活动。在高坪区安汉广场,志愿者们手持定制的绿色环保袋向广大群众宣传有关环境保护的知识,倡导绿色消费、低碳出行的理念,“我经常参加这样的志愿活动,保护环境、人人有责。”东投集团投资发展部职工龙浩说,巩固南充省级文明城市创建成果,每个人都应当出一份力,共同维护绿色环境,携手共建美丽家园。

据了解,东投集团自成立以

来,积极履行社会责任,广泛开展公益活动,推进公益事业,在阳光助学、环境保护、文明劝导等一次次公益活动中,树立了企业良好的发展形象,展示了企业精神文明建设的成果。

从2014年开始,根据高坪区的统筹安排,东投集团定点联系帮扶高坪区青莲街道七龙村。东投集团为七龙村制定了产业发展计划,帮助村民拓宽了脱贫致富门路;实施危房改造项目,让3户群众“住有所居,居有所安”;广泛开展医疗政策宣传,推进群众积极参保,让群众实现了看病无忧;真情结对帮扶,实现了帮扶的6户贫困户顺利脱贫不返贫。“在帮扶过程中,我们坚持扶贫与扶智相结合,向村民宣传扶贫政策,开展感恩教育。”东投集团下派龙王塘村帮扶干部王丽说。

在扶贫过程中,东投集团积极响应号召,先后为高坪区扶贫协会捐款6.2万元,为高坪区扶贫协会青松分会捐款5万元。2019年12月、2020年9月先后两次组织企业职工为当时的患癌贫困户饶桂华捐款共计2万多元,帮助她渡过了生活的难关。东投集团先后被评为南充市脱贫攻坚先进集体、南充市社会扶贫先进集体。



开展主题教育 传承红色基因

今年是建党100周年,党中央全面部署在全党开展党史学习教育,这是党和国家政治生活中的一件大事。百年党史博大精深,是最好的教科书、营养剂。东投集团积极开展党史学习教育,采取“村企联学联建”,开启党史学习教育新模式。

近日,东投集团全体党员干部走进南充市高坪区青莲街道办七龙村党群服务中心,开展了一场别开生面的党史联学联建活动。

“回顾历史是为了总结历史经验、把握历史规律,增强开拓前进的勇气和力量……”在集中学习会上,何卫东以“党史讲述者”的身份,与七龙村党总支60余名党员干部一起交流学习《中国共产党简史》,回顾党的百年光辉历程,从中汲取奋进力量。

东投集团结合七龙村实际情况,开发了党建智慧平台,党员干部只要扫码即可随时随地进行党史学习。同时,还创建了党员“1+1”联学党史机制,公司党员与七龙村党员结对共学党史。“与七龙村党总支开展联学联建,达到了共享党史学习教育资源、补齐农村党史学习教育短板、巩固农村基层党建的目的。”东投集团党委副书记刘家斌表示,东投集团还将与更多央企、国企党组织进行党建工作结

对共建,通过学习借鉴其先进管理经验,推动党建工作与企业深度融合,助推国企改革三年目标顺利完成,达到从平台企业向市场主体转型的目的。

南充是一片红色沃土,是川陕革命根据地的重要组成部分。在党史学习教育中,东投集团先后组织党员干部职工走进朱德同志故居纪念馆、张思德纪念馆等地,缅怀革命先烈、感悟红色历史,接受爱国主义教育。

何卫东说,从党史学习教育中补足精神之钙,悟透“中国共产党为什么能,马克思主义为什么行,中国特色社会主义为什么好”的道理,对于更加系统地总结和提升东投的战略自信、能力自信和文化自信有非常现实的指导意义。

东投集团坚持用科学理论武装党员干部和广大职工的头脑,党委班子坚持每个月一次中心组学习,学习内容包括廉政教育、党组织建设、具体业务知识,以此来解放思想、开拓创新。此外,东投集团还充分利用职工的业余时间,组织学习党和国家的方针政策,开展社会主义核心价值观教育。同时,积极开展科学文化素质教育活动,提高职工的政治素质和业务素质,树立德才兼备的国企形象。



锻造优良队伍 书写文明华章

一路走来,东投集团始终坚持把精神文明建设作为企业文化建设的主线。何卫东表示,好的企业文化,不仅是一句句口号,更是一个标杆、一座灯塔,精神文明建设搞好了,企业的文化氛围就提升了,企业里的员工就能朝着共同的目标奋斗,心往一处聚,劲往一处使。

近些年,东投集团按照南充市委、市政府的部署,先后承担了川东北金融中心一期、科创中心一期建设等重点工程的建设任务,高质量完成了交办的各项任务,展现了国企应有的责任和担当,为南充发展贡献了国企力量。东投集团被南充市委、市政府表彰为2019年度推进100件大事先锋单位,先后获得“文明班组”等称号;以节日文化活动为载体,在干部职工中开展丰富多彩、健康有益的文体活动,起到了净化心灵、陶冶情操、激励斗志的效果。东投集团综合办公室主任何敏介绍,集团积极组织干部职工投身国企改革,更新经营管理理念,深化企业治理理念,逐步建立起一支以中青年技术骨干为核心的素质过硬、结构合理、作风优良、能打硬仗的专业人才队伍,使文明创建收到实效。

文明创建只有起点,没有终点。作为南充市重点国有企业,东投集团将继续坚持为构建和谐社会和创建文明单位而努力,奋力书写硕果盈枝的文明华章,把企业办成环境一流、管理一流、质量一流的模范企业,为全面建设社会主义现代化南充而努力奋斗。



嘉陵江畔,文明南充。

南充,是一座有着深厚文明积淀的历史文化名城,是一座充满勃勃生机、快速崛起的城市,更是一座传承文明血脉、弘扬文明新风的城市。

南充临江东方投资集团有限公司沐浴着南充这座城市的文明新风,在服务南充经济社会发展的同时,积极践行社会主义核心价值观,努力提升企业文明软实力,展示企业文明之美。

面对新发展阶段的新要求,南充临江东方投资集团有限公司审时度势、因势利导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题常抓不懈,持续深入开展社会主义精神文明建设,高扬主旋律,唱响正气歌,瞄准企业远景目标,制定了一系列举措计划,高质量、高效率创建文明单位,不断开创企业发展新局面。



加强组织领导 拓展创建维度

文明创建是一场通向幸福的接力赛。当文明成为企业员工自觉的行为方式,一个崇德向善、文化厚重、奋发向上的企业,必将开创出一番崭新的天地。

南充临江东方投资集团有限公司(以下简称“东投集团”)是由南充市国资委批准设立的AA级国有独资公司,注册资本5亿元,由南充现代物流园投资建设开发有限责任公司、南充龙门古镇开发建设有限公司、南充鹏达嘉陵江(集团)实业有限公司、四川聚航通达建设工程有限公司、四川亿航房地产开发公司和南充市高坪区国有资产投资经营有限公司整合组建而成,现有6家一级子公司,24家二级子公司,在职工作人员572人。

东投集团以“投资城市、建设城市、经营城市、服务城市”为总体战略定位,聚焦重大项目建设,投融资等主责主业,立足高坪并向外拓展,提高基础设施、公共服务设施和功能性设施的承载力,布局城乡开发建设、市政、乡村振兴、矿产开发和金融贸易等业务板块。经营范围涵盖:片区综合开发,城乡建设,保障性住宅建设管理及运营,房地产开发,物业管理,砂石资源开发贸易,弃土场、河道疏浚,旅游景区建设运营,康养产业,文化体育产业,农业产业,房屋、道路、桥梁等建筑施工,资产经营,金融等其他商业贸易。

长期以来,东投集团坚持将精神文明建设列入重要议事日程,常抓不懈、务求实效。今年以来,东投

集团成立文明单位建设工作领导小组,确定由集团主要领导亲自抓、分管领导具体抓,坚持一级抓一级、层层抓落实的工作责任制,要求全体企业员工切实担负起文明单位建设工作责任。同时,结合工作实际,将文明单位建设纳入年初的工作计划中,并制定年度文明单位建设工作要点,明确部署全年的文明单位建设工作,使文明单位建设工作目标明确、内容具体,做到了年初有计划、年底有总结。

在实际工作中,东投集团把文明创建由单纯的思想建设向业务建设、文化建设、环境建设多个方面拓展,广泛动员干部职工投身到创建工作中,实现全员参与、全过程参与、全方位参与。“我们不仅拓展创建的广度,还在深度上下功夫。”东投集团党委书记、董事长何卫东表示,通过加强组织、制度、理论、阵地四大建设,积极探索企业文明创建的理论,广泛开辟文明部门、文明项目等创建阵地,为创建工作提供了强有力的组织保障。

加强精神文明建设,东投集团的领导班子带头做起。要求职工做到的,领导首先做,坚持大事讲原则,小事讲风格,努力营造团结协作、积极进取、奋发向上的工作氛围。“火车跑得快,全靠车头带。”何卫东表示,企业文明创建领导干部要发挥榜样作用、表率作用、示范作用,以自己的实际行动来引导全体职工共同参与,才能实现企业整体精神风貌和文明程度的转变。