

蝶变，从循着这座城镇的发展脉络开始

——东莞市横沥镇以文明创建再提升凝聚高质量发展磅礴力量

吴岩 杨子



从广东东莞市区出发，向东驱车不到30公里，历史上以“牛墟”而闻名的横沥镇赫然出现在眼前。

入夏的横沥，骄阳似火，鲜花盛开。作为广东省东莞市松山湖功能区统筹发展九镇之一，横沥镇积淀着深厚的历史文化，汇聚着文明的磅礴力量。近年来，横沥镇举全镇之力开展基层文明创建工作，把精神文明建设融入经济社会、人文发展全过程，科学谋划、统筹推进，实现了内增凝聚力，外增吸引力的愿景。横沥镇先后被授予国家卫生镇、国家级生态乡镇、全国文明村镇、全国第二批100个乡村治理示范镇等荣誉称号。

一块块沉甸甸的奖牌，承载着27.93万横沥人对文明锲而不舍的坚守与笃行，也见证着横沥镇狠抓精神文明建设不放松，努力向着更高文明奋进的执着追求。

高位推进 擦亮精神文明底色

在创建文明村镇的过程中，横沥镇始终保持昂扬的精神状态，高位推进，提档升级，以文明治理提升村镇品质。

横沥镇坚持“一把手”工程，不断完善由党委统一领导、党政齐抓共管、文明委组织协调、有关部门各负其责、全社会积极参与的工作机制，健全了目标考核、成效测评、动态管理、督促检查、情况通报、责任追究、表彰奖励等各项制度。

横沥镇精神文明建设围绕中心、服务大局，拓展深化、巩固成果，社会主义核心价值观宣传教育不断深化，思想道德教育成效明显，市民文明素养显著提高，镇容村貌整洁优美，社会治理成效明显增强，宜居生态水平显著提升，打造出城乡一体文明的壮丽全景。

为持续擦亮精神文明底色，横沥镇启动了城市品质三年提升计划，大力实施人居环境改善工程、乡村文化培育工程、乡风文明润化工程、乡村和谐善治工程和农村农民致富工程等“五大工程”。部署开展了洁净城市、行走横沥、

厕所革命、农贸市场整治、文明交通提升等专项行动，让城市风貌焕然一新。

公共空间是城市公共生活的重要载体和城市形象的重要体现，承载着百姓的幸福生活。2019年以来，横沥镇设立专项资金1.7亿元，撬动各方资金累计投入4.42亿元，完成各类型美丽乡村建设项目300多个，盘活边角地、闲置地打造各类“四小园”150多个，着力改善农村人居环境，提升群众的幸福感和获得感。2022年，再投入2.5亿元专项资金，推动人居环境进一步提升。

新风荡漾 文明实践别样红

1个文明实践中心、17个村（社区）文明实践站、8个特色文明实践点、91个志愿服务队——这是属于横沥镇新时代文明实践的“数字档案”。一连串的数字铺开了横沥镇的“实践版图”，也记录着横沥镇不遗余力深化拓展新时代文明实践建设的奋斗足迹。

群众在哪里，文明实践就延伸到哪里；群众需求在哪里，文明实践服务就送到哪里。自横沥镇新时代文明实践中

心启用以来，采用“1中心+17站+N点”三级体系，以志愿服务为基本方式，整合资源、全域布局，文明实践矩阵持续铺开，实现了村（社区）文明实践站全覆盖，让文明实践点随处可见，让文明实践之花处处盛开。目前，从实践中心到实践站，再到实践点，横沥不断延伸文明实践触角，推动群众幸福指数不断攀高。

“建设新时代文明实践点，是横沥镇整合公共服务资源，打造多元服务阵地，不断激励引导广大群众积极投身到文明建设中来、投身到幸福生活的奋斗中去的具体实践。”横沥镇新时代文明实践中心负责人表示，接下来，横沥将加大社会资源和公共服务资源整合力度，深入挖掘基层文明实践丰富内涵，依托新时代文明实践中心、站、点，持续开展多形式、接地气、具特色的文明实践活动，把学习实践、宣传宣讲、志愿服务、践行价值、倡导文明等工作融入新时代文明实践中去，打通宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”，为横沥经济社会高质量发展提供强大的思想保证、充足的精神动力和坚实的文化基础。

一个个创新阵地，一次次暖心服务，一件件惠民实事……如今，徜徉在横沥的街头巷尾，丰富多彩的实践活动，热情友善的志愿服务，文明有序的交通秩序、互帮互助的街坊邻里……随处都能感受到扑面而来的文明气息。

暖心服务 “志愿红”照亮文明路

“请大家戴好口罩！”“保持一米，谢谢配合！”……6月7日，一群身穿红马

甲的志愿者活跃在新时代文明实践中心疫苗接种点，他们是横沥镇人，也是高一高二的学生。当天，他们坚守在入口引导区、扫码打卡区、信息辅助区、信息核查区，各司其职，一遍遍地重复引导，一次次地耐心解释，确保疫苗接种、核酸检测工作有序高效推进。

此次活动只是横沥镇以志愿服务助力文明发展的一个缩影。近年来，横沥镇以创建全国文明村镇为统领，多次组织开展“全民戴口罩”文明行动、“彝彝森林”书植置换、“青春春暖”新春送福进万家等主题丰富的志愿服务活动。志愿者们以一次次真情服务，一个个凡人善举，践行着志愿精神，让“志愿红”成为最温暖的底色，让志愿服务成为最动人的音符，为全镇文明发展凝聚了磅礴力量。

志愿服务是社会文明进步的重要标志。如何有力、有序、有效地发挥志愿服务在社会治理中的积极作用？横沥镇给出了自己的答案——积极探索志愿服务标准化建设，项目化运作，通过完善志愿服务激励机制等一系列方式，推动志愿服务向规范化、制度化和常态化发展。

为感谢防疫工作人员，横沥镇团委、横沥志愿者协会开展了爱心商家福利回馈防疫人员活动，40多家爱心商家积极响应号召，为近3000名防疫人员提供了涵盖餐饮娱乐、健身养生、美发美容等多方面优惠措施；镇新时代文明实践中心、镇团委、横沥志愿者协会及时授予了84名防疫志愿者先锋奖、“爱心护航”奉献奖、文明交通先锋奖、最美志愿者及四星级五星级志愿者称号……一系列激励措施，激发了志愿者的积极性，进一步凝聚了志愿力量。

基层治理 创造百姓幸福生活

问计于民，应民所呼；基层用力，顺民所愿。以人为本，是横沥镇文明创建的不变初心。

为加快打造大湾区和谐善治新高地，横沥镇积极响应文明创建和城市精细化管理的工作部署，用绣花功夫做好精神文明建设工作，塑造“小城大爱”城市精神，涵养文明底蕴。

为了让横沥变得更有温度、更富魅力，横沥镇在推动乡村振兴的大背景下，积极搭建全域参与平台，把城市治理的重心和配套资源向基层社区下沉，成功打造“政企村社”合作创新品牌项目“益企啡吧”，逐渐形成“与企业共建、与社区共治、与居民共享”的共建共治共享的社会治理共同体，有效激活基层社会治理的“神经末梢”，探索出一条和谐善治的可持续发展路径。

“益企啡吧”立足社区，面向社会，服务社群，开展赠饮、赠汤水、赠早餐、探访独居长者、帮扶困难疾病患者等服务，以创新运营方式，探索可持续发展模式。同时，以“益企+”服务品牌为抓手，广泛传播平安文化和公益理念，带动辖区企业商家、社区、志愿者等多元主体常态化开展基层治理服务。此外，还以人居环境为切口，挖掘美丽村居新内涵，进一步优化基层村居的服务，高品质提升基层人居环境。

不仅如此，横沥镇还积极打造村（社区）公共议事会的共治平台，把村居问题和村居服务进行有机结合，妥善解决系列可能发生的邻里矛盾纠纷。从破解



一个个难题到落实一件件实事，高效地推进各项乡村建设工作，让广大居民在参与过程中加深对乡村建设的认同和支持，切实做到共建、共治、共享，全面推动乡村和谐善治，使共建共治共享的公益文明理念走进百姓生活。

如今，更加高效的治理、更加合理的规划、更加暖心的服务、更加和谐的生态，让横沥镇的文明成色越来越足。在文明创建这场“幸福接力”中，横沥镇将以更加坚定从容的脚步，踔厉奋发，接续前行。

塑造特色文化 提升品牌魅力

——简阳市人民医院奋力谱写新时代健康事业发展新篇章

杨小佳



从沱江河畔码头附近的三间瓦房，到今天的三级甲等综合医院、全国文明单位，从筚路蓝缕到高精尖化，80余年峥嵘岁月，80余年艰苦奋斗，简阳市人民医院谱写了创业的历史、奋进的历史、改革的历史、发展的历史，构筑了追求卓越的战略文化、敢于担当的行为文化、守正创新的管理文化，建立起“大道至简、医者仁心”的医院品牌，成为了一颗闪耀在四川成都东部的行业明星。

志着医院在急危重症救治上有了更好的技术保障。

“为患者提供安全、舒适、人性化的诊疗环境，努力提升患者就医的安全感。”2008年，医院启动整体改扩建工程，将20世纪80年代修建的老旧病区、门急诊大楼改扩建为一幢幢高度智能化、数字化、环保节能型的医疗建筑。门急诊医技大楼充分考虑就诊体验，实现了急诊急救一体化、体检中心与病区分离。2012年，引进了美国TD轨道小车物流系统。

简阳市人民医院不断激发自身发展潜力和自我革新能力，始终坚定地朝着“五个一流”的战略目标迈进。2020年，医院在国家三级公立医院绩效考核排名中，居全省县级医院之首。

“召之即来、来之能战、战之必胜，塑造敢于担当的行为文化”

简阳市人民医院引导员工坚持正确的价值取向和行为准则，明确服务宗旨：医护人员全心全意为患者服务，行政后勤人员一心一意临床服务，领导干部诚心诚意职工服务，全院员工尽心尽意为社会服务。并且通过建立全面、系统、完善的规章制度来确保各项宗旨的实现，制度文化的建设形成了医院管理的“火炉效应”，就是遵守制度暖人，违反制度烫人。部门分工明确，职责界定清楚，职工主动遵守、按章办事，医疗工作秩序井然。

在划定“红线”的同时，不设争优“上限”。开展以“人人代表医院形象，个个都是行业品牌”为主题的“名医名科、明星护士、优秀管理干部”评比等活动，引导规范员工的行为，培养医务工作者

的职业精神，着力养成员工敢于担当、甘于奉献的行为文化。

这种精神尤其体现在突发事件医疗救治中。建院80多年来，医院先后经历了数十起大型突发公共事件医疗救治，其中具有代表性的有群体性食物中毒事件、非典型肺炎、人感染猪链球菌病、汶川特大地震、新冠肺炎疫情等。在新冠肺炎疫情防控中，350名党员主动请战加入抗疫队伍，医院第一时间派出12名医务人员支援湖北省武汉市武昌医院重症监护室。青年突击队迅速支援郫都区、锦江区、成华区进行核酸检测。简阳市人民医院救援队始终在疫情防控中发挥着先锋模范作用。

在翻阅医院自编的《闪光的故事——突发事件医疗救治纪实》时，可以窥见彼时救援中的感人事迹，更被简阳市人民医院医务工作者在生命救援的生死关头那种精诚团结、临危不惧、大义凛然的崇高精神所感染。这种精神，是在历经千帆后熔铸在精神基因里的品格。

“培根铸魂、凝心聚力，引领守正创新的管理文化”

在医院发展历程中，刻在简阳市人民医院员工骨子里的迎难而上、勇往直前、拼搏不息的精神，被他们称之为“创建精神”。创建三级乙等医院、三级甲等医院，创建省级文明单位、全国文明单位……哪里有薄弱就往哪里钻研，哪里有空间就往哪里突破。在以创促建的不断追求中，医院制度文化、行为文化、服务文化内涵不断深化，考核、评价、整改、督促机制不断完善，在创建中吸纳营养，在整改中破旧立新，始终不变的

逐梦前行、初心不改的为民情怀，将2000余名员工深深吸引到同一个航向。

到今天，“高质量党建引领医院高质量发展”同样不是一句口号，而是将政治挂帅和政治统领实实在在融入事业发展中，从架构上打通党建与业务融合的“梗阻”，并逐渐形成了抓党建促业务的集体共识，推动了党建工作与学科发展的深度融合。

在策马扬鞭推动医院事业高质量发展的同时，医院不忘用心用情关爱职工，着力提升职工获得感。职工生老病死、职工子女从出生到每一次升学获奖，院工会都会代表组织送上关怀。除此之外，还组建职工艺术团和兴趣小组，让职工在寓教于乐的活动中受到熏陶。职工书画作品在书画长廊展出，诗词歌赋作品刊载在医院丛书和内刊上，自编的丛书画册在职工书屋展出，形成了独特的书香文化，简阳市人民医院被评为四川省职工书屋示范点。

经验值得总结。医院于2013年启动了文化建设“五个一”工程，即编印系列职工文化丛书画册，拍摄系列宣传教育影片，建立一支职工文化队伍，打造一条职工文化长廊，建设系列职工文化



“志存高远、敢为人先，构筑追求卓越的战略文化”

医院早在10多年前就确立了“五个一流”的奋斗目标，即建设具有一流的质量、一流的技术、一流的服务、一流的管理、一流的环境的国际现代化医院，并率先成为全省首家县级三级甲等综合医院。首批国家级住院医师规范化培训基地等，平台的搭建与丰富，为医院长足发展开辟了更为广阔的空间。

持续提升核心竞争力。医院集中优势力量发展重点学科，先后建成省级重点专科4个，成都市级重点（学）专科11个。消化内科获成都市院士（专家）创新工作站授牌。

“工欲善其事，必先利其器”。学科的发展离不开医技的支撑能力。早在20世纪90年代，医院引进全省县级医院首台CT，之后又相继引进了PET-CT、256CT和3.0磁共振，全飞秒激光，更为精准的诊治手段，推动了医院“三个转变”。ECMO（体外膜肺氧合）的应用，标