

精神文明建设
看河南

用文明之力打造检察铁军

——漯河市人民检察院以高质量党建引领省级文明单位标兵创建

黄鑫迪 郭湘山

近年来,河南省漯河市人民检察院坚持以党建为引领,坚持把精神文明建设作为树立检察形象、提升司法公信、加强队伍建设、推动工作发展的源动力。紧紧围绕“党建带创建、创建促党建”的工作思路,坚持机关党建和文明创建两手抓、两手硬,以创建模范机关为主线,以夯实党建责任为核心,以建强党务干部队伍为突破口,倾力打造“强根铸魂、司法为民”党建品牌,引导基层党支部和党员在文明创建中打头阵、“走在前、作表率”,探索出符合检察实际的“党建+文明创建”工作模式,推动党建与文明创建、与检察业务深度融合,为漯河经济社会高质量发展贡献了法治力量。

强化党建引领

加强组织领导,成立以检察长为组长的创建工作领导小组,形成“一把手”带头抓、分管领导具体抓、各科室主动抓、全员干警用力干的创建工作新格局。完善工作机制,每年年初召开专题党组会研究制订年度工作计划和推进台账,实行项目销号制度,坚持做到每季度一汇报、一考核、一整改,把文明创建工作纳入支部年度考核体系,切实强化考核评价及结果运用,不断强化工作执行力。

明确重点任务,积极开展扫黑除恶专项斗争斗争、三大攻坚战、政法队伍教育整顿、党史学习教育、“能力作风建设年”等活动等,营造司法公正、文明向上的浓厚氛围。

强化党性锻炼。该院坚持党组中心组学习第一议题制度,推动党建工作由“软任务”

变为“硬指标”。把党建工作与强化干警党性修养相结合,组织党组书记讲党课、道德讲堂、“学习弘扬红旗渠、焦裕禄、愚公移山精神”党性教育、“万名党员进课堂”报告会等,党组织的凝聚力和向心力得到了大大增强。

强化素能提升。加强党员和党务干部培训,充分利用学习强国平台、公务员和检察干警网络培训等平台开展常态化学习教育,积极参加理论宣讲、业务竞赛和专题培训,培养专业化精神、提升专业化能力,建强过硬党员队伍。以“大学习、大研讨、大培训、大练兵”活动为载体,健全教、学、练一体化培训机制,切实提升干警的业务工作能力和办案质效。

突出“四个融入”

把党建融入经济社会发展大局。坚持把党建与服务大局同频共振,采取务实措施,持续提升检察公信力。牢固树立“在办案中监督、在监督中办案”的理念,推动刑事、民事、行政、公益诉讼“四大检察”全面充分协调发展,助力营造良好的法治环境。积极参与社会治理,创新开展“检务工作站”工作,帮解群众诉求,促进矛盾纠纷化解,履行社会责任,积极探索“党建+文明创建”运行机制。组织党员志愿服务队积极参与创建宣传、文明交通劝导、分包“三无小区”等志愿服务和公益活动。

把党建融入各项检察业务工作。坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,深入贯彻落实《关于促进全省检察机关党的建设和检察业务深度融合的指导意见》,坚持党建工作和

业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查、一起考核,坚持目标同向、部署同步、工作同力,持续提升全员促融合的意识、抓融合的能力,以高质量党建引领高质量发展。

把党建融入基层基础建设。顺应检察机关改革,充分发挥院党组全面领导作用,在全市检察系统推广党建三落实“课程表”,及时修订完善基层院建设综合考评办法。尤其是积极推动县区院领导班子调整和任职交流,班子年轻化成效凸显。以检察队伍教育整顿为抓手,围绕筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神“四大任务”,全面提升队伍素能,达到了预期效果。

把党建融入为民办实事中。坚持问题导向、结果导向,在履职中担当作为。深入开展“我为群众办实事,我为企业解难题”活动,共办理便民利民事项900余件,解决企业法律需求问题70余项。进一步加强作风建设,优化检察服务,为人民群众提供更优法治产品,领导带头办案解难题、建成公益诉讼快检实验室成效显著,选派“法治服务管家”“企业服务专员”深受欢迎。

擦亮党建品牌

以服务促发展。树牢“企业为王、精准服务、效果至上”理念,依法平等保护各类市场主体。打造“一站式”法律服务,优化营商环境,研究出台了《进一步服务保障优化营商环境十条措施》,着力维护企业和企业家合法权益,促进规范涉企行政行为,不断优化营商环境。依托民营企业法律服务

中心,深入开展“双为”“万人助万企”等活动,业务能手担任企业“法治服务管家”,先后为48家企业提供线索受理、法律咨询等“一站式”法律服务。创新开展“检务工作站”工作。成立漯河市涉案企业合规第三方监督评估机制管理委员会,促进涉案企业守法经营、预防再犯,促进溯源治理,以严格审查把关促涉案企业真整改、真合规,切防“虚假整改”等问题,营造安商惠企的法治化营商环境。

以服务保民生。扎实办好检察为民实事,积极回应群众“安全”需求,深化落实高检院“四号检察建议”,主动与市政管理部门结合,持续推动完成窨井盖整治任务。与市委、市政府督察局、市城市管理局对窨井盖治理情况进行了专项督察检查,有力推动了全市窨井盖治理工作,维护了群众脚下的安全。贯彻落实高检院“七号检察建议”,强化对寄递毒品、枪支等违禁品的预防和惩治。驻村帮扶助力乡村振兴,积极为帮扶村进行基础设施建设及环境美化。

以服务促和谐。坚持“救急救困”“应救尽救”,对因案致贫、返贫的案件当事人开展救助,持续服务脱贫攻坚,助力乡村振兴,目前已经申请发放救助金30余万元。依法开展支持起诉,针对弱势群体合法权益保障对12起案件开展支持起诉,赢得了群众的充分肯定,实现了政治效果、法律效果、社会效果的统一。

以文明促公正,以创建促发展。在文明创建新征程中,漯河市人民检察院将不断巩固深化文明创建成果,牢记初心使命,提升检察履职能力,用文明之力打造检察铁军。

青岛市崂山区 新时代文明实践云平台上线

本报讯(李卓伦)在历时6个月的技术开发后,山东省青岛市崂山区新时代文明实践云平台上线并在全区167个基层社区运行。更活泼的形式,更灵活的触达,更好地实现传播效果,“外放”文明实践的“精神内核”,让居民随时随地可以置身其中。

据介绍,该平台以原有崂山区新时代文明实践中心为基底,结合崂山区精神文明建设工作内容,围绕文明创建、文明实践、志愿服务、公民道德建设等主题,基于互联网云架构、虚拟现实、3D建模设计等高科技技术,融合全景拍摄、影视动画制作、线上互动体验等于一体,依托强大的后端管理系统,打破时空界限,打造一个24小时开放在线的互动互融互通互享的云空间。

通过崂山区新时代文明实践云平台可查看区、街道、社区三级173个新时代文明实践阵地分布位置,内设“志愿者之家”“文明惠民超市”等9大功能区,并依托VR技术为市民提供360度身临其境的精彩体验,实现了新时代文

明实践工作线上线下同频共振,各类资源有效配置,促进了新时代文明实践工作的及时、便捷、高效性,也进一步提升了崂山区精神文明建设工作凝聚力的向心力、吸引力。

建设思想 组织 队伍 业务都过硬的文明单位

——漯河市质量技术监督检验检测中心创建省级文明单位综述

张秀敏

2020年以来,河南省漯河市质量技术监督检验检测中心积极探索“党建+文明创建”,扎实开展“能力作风建设年”和“三学三守三提升”活动,着力建设思想过硬、组织过硬、队伍过硬、业务过硬的文明单位,有力推动检验检测事业高质量发展,形成了党建与文明创建交汇融合、双向提升的良好态势。

突出党建引领 夯实组织保障

在文明单位创建工作中,该中心充分发挥党建引领作用,建立健全“党建+文明创建”工作机制,推动形成党建带创建、创建促党建的良好局面。

突出“一把手”工程。“一把手”认真履行抓文明单位创建工作责任,召开党组会专题研究年度创建工作规划,部署创建工作,形成了“一把手”负总责、分管领导具体抓、单位职工齐参与的创建机制。

突出融合互促。按照“一支部一特色”的

工作思路,探索党建工作与文明创建最佳的融合方式,注重在统领、渗透上下功夫。

提升队伍素质 加强作风建设

实施“思政铸魂工程”。该中心坚持抓好学习型党组织建设,积极搭建学习平台,打造学习阵地,用好微信公众号、学习强国等平台,举办知识竞赛等,形成比学赶超的学习氛围。强化道德建设,筑牢思想防线。广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。将职业道德建设与文明机关创建融合推动。开展文明科室、文明职工、文明家庭创建宣传活动,营造崇德向善的浓厚氛围。开展道德模范、时代楷模、身边好人等先进人物的选树、宣传和礼遇帮扶,引导干部职工见贤思齐。

实施“作风锤炼工程”。认真落实“两个责任”,加强党风廉政宣传教育,营造风清气正的良好环境。开展“党员亮身份、作表率”活动;开展党内政治生活自律情况自查工

作;加强和改进党员干部教育;树立典型,表彰先进。

坚持“党建带创建,创建促党建”。叫响“一个班子就是一座堡垒,一个支部就是一个品牌,一名党员就是一面旗帜”口号,改进工作方式,规范组织行为,提升服务水平,打造富有生机活力的过硬党支部。开展“党建进企业”“知识产权进社区”“食品安全进校园”等活动,实现党建与文明创建相互带动相互促进。积极开展“双报到”、“双承诺”、社区疫情防控、核酸检测志愿服务等工作;组织党员干部进社区,提供公平、公正、透明的计量检定工作;积极解决群众急难愁盼的问题,推动质检干部队伍的战斗力、凝聚力和服务力不断提升。

推进文明实践 倡树文明风尚

精心设计创建载体,丰富文明创建内涵。今年以来,相继开展了“践行社会主义核心价值观”主题教育、党史宣讲、廉政文化进

机关、文明创建知识进社区读书交流和宣传《漯河市文明公约》《漯河市市民文明行为规范》等活动。

持续深化新时代文明实践。深入乡村开展移风易俗活动,扎实推进关爱留守儿童、美丽乡村共建、贫困户帮扶、圆梦微心愿、“四送一助力”专项行动、沙澧河风景区清淤专项行动等志愿服务活动,认真履责,传递正能量。目前,该中心党员志愿者注册率、活动参与率均为100%。积极开展“便民服务、优质服务”“文明城市建设有我”“食品安全知识宣传”等主题活动,发挥专业服务能力。截至7月底,累计提供志愿服务时长45432小时。组织公益捐款,全中心为郑州抗洪救灾捐款7800元,购物资助助农4108元。

开展“明礼知耻 崇德向善”主题实践活动。倡导节俭养德、绿色共享,开展文明餐桌、文明交通、文明旅游、文明上网“四小”活动;开展多期道德讲堂活动,选树宣传先进典型,引导文明新风尚;培育单位文化品牌,组织开展了先进人物事迹学习会。

推动高质量发展,为经济社会发展注入强劲动力

——河南省漯河市召陵区财政局党建引领助推省级文明单位创建综述

高远 任晓静

近年来,河南省漯河市召陵区财政局以培育和践行社会主义核心价值观为主线,倾力打造以“红色管家·初心馆”为核心的党建示范性教育阵地,积极构建“党建+文明创建”“党建+效能”“党建+发展”相融合的工作模式,深入开展了富有特色的群众性精神文明创建活动,稳步推进省级文明单位创建工作。

丰富创建载体

抓阵地建设,塑造党建品牌。按照新时代党的建设总体要求,紧密围绕财政职能,倾力打造以“红色管家·初心馆”为核心的党建示范性教育阵地。

发挥党员先锋模范作用。在抗疫救灾工作中,组织党员志愿服务队深入社区开展疫情防控、走上河堤防汛救灾,坚持历练队伍、强化担当,引导广大党员自觉为党旗增辉、为财政添彩。

开展文明餐桌专题宣传教育和实践活动,引导干部职工从细节做起,杜绝舌尖上

的浪费,摒弃不文明的行为习惯。开展“四德”教育,定期举办党建知识讲座培训、道德讲堂,组织干部听先进人物事迹报告会,学习先进典型事迹,发挥先进带动、榜样激励、典型促进的作用。

突出主题实践,凝聚志愿服务“正能量”。今年以来,该局组织志愿者开展疫情防控、文明交通劝导、社区治理、城市清洁、“金财圆梦”等各类活动20余场次,有900多人参加,广大财政干部自觉传递关爱、传播文明。深入开展新时代文明实践服务,开展“贫困户帮扶”“爱心茶水”等公益活动,围绕召陵区中心工作,着眼解决群众实际需求,着力推动志愿服务制度化、项目化、专业化、阵地化和信息化。把开展志愿服务与创新社会治理结合起来,与文明城市创建结合起来,与服务召陵区建设结合起来,助力漯河创建全国文明城市。

参与文明城市创建。该局党员志愿服务队多渠道开展疫情防控、网络文明传播、交通文明劝导、分包路段清洁、社区共建共治等志愿服务活动,以实际行动传播文明风

尚。该局将主题党日活动与文明城市创建工作有机结合,积极推进基层组织“双报到”、“双结对”、“双承诺”、党建引领“三无小区”治理等活动,有效增强党员干部的宗旨意识和服务意识。

积极推进乡村振兴。发挥省级文明单位的示范作用,与包联结对村开展共建活动,帮助打造“党建一条街”,走出了“党建引领、支部推动、群众参与、共建共享”的新路子。

坚持解难惠民生。深化“我为群众办实事”实践活动,结合财政工作职能,不断优化业务流程,强化资金管理,提升财政保障能力,推动“六稳”“六保”得到有效落实,做到了民生投入只增不减。

聚焦主业主责

该局打造党建品牌,创新“党建+文明创建”实践模式,有力推动财政各项工作稳步发展,实现了相互促进、共同提升的良好局面。

该局紧紧围绕“三区三基地一家园”发展目标,全力以赴抓好稳增长、调结构、促改

革、防风险、优生态、惠民生各项工作,进一步突出服务水平和保障效能,提升财政运行质量。

财政收入稳步增长。深化综合治税,定期调度财税收入,努力做到应收尽收。“三保”支出优先有序。面对财政困难,分清轻重缓急,财政供养人员工资补贴和各类社保抚恤实现应发尽发。重点项目保障有力。加快资金运转调度,把有限资金用到“刀刃”上,筹集大量资金切实保障防疫、防汛等应急处置和全区中心工作的顺利开展。扎实开展“万人助万企”,切实贯彻企业减税降费政策,激发了经济发展新动能。贯彻落实乡村振兴“一三五”行动部署,及时足额拨付脱贫攻坚衔接资金,扶持壮大村集体经济,支持农业基础设施建设,提高农村公共服务能力,推动脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接。财政评审、政府采购通过不断简化工作流程、提高工作效率,财政资金使用效益得到有效提升,连年被评为全省财政管理规范县。

黄山市黄山区 扎实推进文明菜市行动

本报讯(戴思卿 胡晓发)菜市作为城乡公共配套设施,是最具烟火气的民生场所之一,直接关系到千家万户的“菜篮子”,关系着老百姓的幸福生活。近期以来,安徽省黄山市黄山区结合实际,扎实推进文明菜市行动,多措并举解决菜市臭烘烘、湿漉漉、黑乎乎、乱糟糟等问题,力争全区4家菜市达到“干净卫生、清洁明亮、管理有序”的文明菜市要求,让菜市环境更整洁,确保老百姓的“菜篮子”拎得更舒心、更放心。

黄山区结合实际,制定《文明菜市行动实施方案》,设定文明菜市行动阶段性目标。计划今年完成芙蓉菜市场、乌石镇菜市场两家菜市场环境提升,明年完成龙井菜市场、汤口镇菜市场整治和改造提升,2024-2025年巩固整治和改造提升效果,形成文明菜市建设管理长效机制。

在文明菜市行动中,黄山区注重多方联动,强化相关部门和属地乡镇、市场监督管理部门及菜市开办者

对接,明确行业部门职责,乡镇属地职责,形成商务、市管、乡镇、企业多方联动机制。对照《安徽省文明菜市行动工作指引》25条要求,黄山区通过实施硬件设施改造、强化公共卫生保洁、规范市场秩序管理三大举措,排好菜市场改造提升计划表。与此同时,积极落实政策,配套资金保障,在落实省、市奖补政策的基础上,区级财政配套对改造达标的菜市场,按照改造投资额的10%、最高10万元(新建的最高20万元)的标准给予奖补,保障文明菜市行动资金需求。

截至目前,乌石镇菜市场已完成改造资金预算测算,下一步对照工作指引,实施钢架大棚维修、排水沟、污水管网升级改造等,逐步改善菜市场环境。芙蓉菜市场已开展二楼屠商经营户商铺装修改造,添置排风设施。水产品商铺加装防鱼鳞设备,购置地面清洗机、分类垃圾桶、厕所保洁用具,落实每户配置垃圾桶,确保市场环境整洁有序。

陕煤黄陵矿业二号煤矿 多措并举培养人才

本报讯(赵鹏 李刚库)今年以来,陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿大力实施人才强企战略,建立定制式人才培养模式,拓宽职工成长通道,以超常规的举措推进人才培育,为推动企业持续健康发展提供人才保障。

该矿积极推行“素质提升计划”,盘点基层区队技能人才,利用创新工作室开展专题培训、技能培训及网络在线教育等,补充理论知识,从而培育一批

知识型、技能型、专业型高技能人才队伍,让技能人才创造更大的岗位价值。与此同时,该矿还加大对突出人才、典型人才的奖励力度,让重视人才、尊崇人才、用好人才的氛围更加浓厚。通过项目负责制、以才引才途径,不断盘活人才存量,扩大人才增量,做大人才总量,真心实意创优人才环境“生态圈”,完善各项保障措施,让一流人才获得一流待遇。