

清风拂面 文明花开

——河南省漯河市源汇区纪委监委打造特色品牌助推省级文明单位创建综述

吕东理

走进河南省漯河市源汇区纪委监委机关,文明之风扑面而来,楼梯口、走廊上、餐厅内,社会主义核心价值观、廉政文化、文明创建等内容随处可见。源汇区纪委监委坚持把文明创建作为凝魂聚气、固本强基的基础工程来抓,通过开展清廉建设、清明行动、清风课堂、清明实践等“四清”特色品牌创建活动,让讲文明话、行文明事、办文明案在机关蔚然成风,推动党风政风持续向好,文明之花在廉洁清风吹拂中热烈盛开。

源汇区纪委监委机关荣获省级文明单位、河南省纪检监察系统先进集体、全市无烟单位、全市平安建设先进单位等多项荣誉称号。

清廉建设,优化政治生态

纪检监察机关是政治生态的“护林员”。源汇区纪委监委立足主责主业,把信访举报工作作为纪检监察工作的第一道工序、第一个关口,通过健全完善信访举报工作各项制度,创新信访宣传服务模式,以优质服务引领行业新风,及时精准受理每一件信访件,把信访举报工作做到群众心坎上,热情接待每一位来访群众,面对群众的满心焦虑,始终面带微笑耐心与其沟通,认真倾听呼声,全心全意为群众解难题。

把监督作为第一职责,不断强化政治监督,主动靠前监督,结合扶贫领域腐败问题专项治理、扫黑除恶“打伞破网”、社保领域等专项治理工作,常态化开展下访接访,探索开展嵌入式监督、体验式监督,将监督触角延伸到基层,有力维护群众的切身利益。2022年5月,源汇区被评为2021年度全市巩固脱贫攻坚成果后评估工作县区第一名。坚持不敢腐、不能腐、不想腐“三不”一体推进,注重对监督检查、审查调查过程中发现的行业性、系统性腐败问题,下发纪检监察建议书督促职能部门“以案促改”,建立健全权力运行监管机制,堵塞制度漏洞。积极挖掘优秀传

统文化,打造大刘镇陈弘家风馆等廉政文化教育基地,吸纳区内外800余名党员干部前来开展廉政教育活动。

清明行动,助力区域发展

今年以来,源汇区纪委监委主要负责人主动带头深入长申置业等企业,听取企业家意见,就优化营商环境监督听取意见,随后区纪委监委及时下发《关于开展“万人助万企活动”专项监督通知》,通过开展“室组”联动监督,运用走访调研、电话问询等方式,对监督单位的“万人助万企”活动开展专项监督,对企业存在困难建立问题反馈清单,督促包联单位推动问题解决,真心实意为企业排忧解难,最大限度释放政策红利。截至6月底,督促全区相关乡镇、街道(园区)和职能部门帮助企业减免租金721万元,解决劳动力缺口510人,有效缓解企业复工复产遇到的困难和问题。

源汇区纪委监委坚持围绕国之大者、区之大计主动作为,充分发挥党战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,在疫情防控、防汛救灾等急难险重工作面前积极响应党委号召,让党旗飘扬在冲锋一线。在抗击新冠肺炎疫情过程中,重点选派纪检监察干部到隔离点开展驻点监督,严格落实日监督、日报告制度,以强有力监督保障各项疫情防控措施落实到位。面对汛情时,全区纪检监察干部“闻汛而动”冲锋在前,派员进驻区防汛指挥部24小时督战协战、监控情况,确保大汛无大灾。在脱贫攻坚战场上,区纪委监委领导班子带头包村包案、下访接访,扶贫领域信访积案案件办结率、满意率均居全市前列,全力为区域经济发展保驾护航。

清风课堂,提升干部素质

作为党内监督专责机关,源汇区纪委监委发扬“专、精、尖”精神,着力建设一支忠诚于党、信仰坚定、清正廉

洁、勤政为民、敢于斗争的纪检监察干部队伍。大力开展全员学习、全员培训、实战练兵,采取“考、学、奖、评”等多种措施,激励干部主动学习,做业务尖兵。坚持每周五集中培训,涵盖区纪委监委干部、乡镇(街道)纪委(纪工委)、巡察办干部,邀请特约监察员、委领导、业务骨干上台授课,通过学理论知识、学谈话突破、学案卷制作,提高学习针对性和时效性。

律己廉为首,立世德在先。作为政治机关,源汇区纪委监委在文明创建中利用线上线下平台,全面加强廉政教育和文明建设,利用办公场地、走廊等空间建成社会主义核心价值观理念文化长廊、办公场所宣传文化长廊带,大力开展“每周一讲”、主题党日等活动,运用内外网、机关微信群等平台推送学习习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、新时代纪检监察、勤廉榜样和身边好干部先进事迹等内容。

清明实践,注入向上能量

今年,源汇区纪委监委干部在入户走访调研中了解到,空家郭镇潘庄村贫困户所种植的桃子已成熟但村民们却为销售难而犯愁,便迅速发起了“认购”爱心大接力。这是源汇区纪委监委大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神,以新时代文明实践拓展公益服务广度和深度的一个缩影。

志愿服务在行动。源汇区纪委监委建立了一支拥有70多名党员志愿者的服务队,组织开展“看望慰问留守儿童”“清盘光盘行动”等志愿服务主题活动32次,党员志愿者积极参与乡村振兴建设、脱贫攻坚、新冠肺炎疫情防控、社区共建共治,以文明实践向身边人传递文明之风。

潮平两岸阔,风正一帆悬。源汇区纪委监委通过创建省级文明单位,不断推动纪检监察工作高质量发展,进一步净化政治生态、助推经济发展,努力为全面建设社会主义现代化新源汇提供坚强保障。

党建引领强基铸魂 德育为本育才树人

——河南省漯河市第一中等专业学校党建领航助力省级文明校园创建

马广超

近年来,河南省漯河市第一中等专业学校党委秉承“党的建设是抓好各项工作根本”的工作理念,聚焦教师和青少年学生健康成长,以创建省级文明校园为目标,紧紧围绕“扣好人生第一粒扣子”,把党建与教育教学相结合,把党建与立德树人相结合,通过树立先进办学理念、营造良好校园文化、构建丰富课程体系、打造优秀教师队伍、培养良好行为习惯等举措,提升师生文明素养,全力打造文明和谐的校园环境。

坚持党建引领 强化立德树人主线

文明是校园之魂,美德是修身之本。在文明校园创建过程中,该校充分发挥党的建设之基石作用,发挥学校党组织的战斗堡垒作用和政治核心作用。党委班子努力提升政治素质和理论修养,不断加强党风廉政建设,把党的领导贯穿于办学治校、文明校园创建全过程。

坚持党建工作“双培养”模式,党员队伍不断壮大,党员的先锋模范作用更加凸显。规范“双推双评三全程”党员发展程序,接收新老老师的党组织关系以及办理预备党员转正、教师党员发展、入党积极分子培训等,学校党组织发展呈现良性喜人的态势,党员总数接近100人,占教职工总数的近40%。

重视党员和教职工的政治理论学习,意识形态工作不断加强。每周一校党委办公室认真督导全校党员教工的政治学习,每月学校四个党支部组织党员规范开展主题党日活动,学校党委中心组每周集中进行时事、政治理论学习,深入学习贯彻党的十九大及十九届六中全会精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

全面加强从严治党加强党风廉政建设。通过厘清党风廉政建设责任制任务清单,深入开展廉政风险防控及以案促改专项工作,签订廉政自律建设承诺

书,营造对党忠诚、做事担当的廉政氛围。积极申报党委“第一议题”学习示范点,通过申报工作向优秀看齐、见贤思齐,力争创先争优。

注重德育实践 立德树人潜移默化

落实社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑,以丰富的教育实践德育实践活动。认真落实学生守则,实行校园秩序巡查制度,注重培养学生良好的行为习惯,学生精神风貌健康向上,学生综合素质不断提升。

构建德育长效机制。认真上好《开学第一课》,通过“清明祭英烈”“学党史 迎五四 唱红歌”“国学经典诵读”等活动,培养学生爱国信念;加强团建工作,贯彻“技能服务社会,让爱心温暖人心”宗旨,开展丰富多样的志愿服务活动、技能服务活动等实践活动。今年5月,该校志愿服务队被评为“漯河市优秀青年志愿服务集体”。

注重师德师风建设,强化日常管理监督,不断健全师德考核机制。通过落实师德师风建设方案,召开师德师风建设专题会,学习教师职业道德规范、实行师德师风一票否决制等措施,给师德师风明确底线,划出高压线。举办师德典型报告会,树立先进典型,发挥先进典型的模范引领作用,引导广大教师爱岗敬业,乐于奉献,在全校范围内逐步形成了良好的育人环境和良好的学风校风。

优化育人环境 构建平安和谐校园

校园环境高雅优美。因地制宜建造人文景观,设置名人名言语录牌、宣传窗、黑板报、布告栏等,对校园进行绿化美化,使校园成为工作、学习、休憩的理想场所。

安全环境扎实牢靠。充分利用双重预防系统建设(全校范围包含西校区

300余个监测点、1000余个检查项可以实现学校安全防范检查督导平台化),筑牢校园“安全底线”,完善紧急避险专项预案,科学明确避险对象、避险组织、避险时机、避险路线、避险场所等,完善避险指令系统、指挥体系,确保打好风险防范主动仗。通过主题班会、安全培训、应急演练、防溺水宣传、安全平台学习等多种形式普及安全防范知识,以平安校园建设为文明校园保驾护航。

扎实做好外防输入,内防扩散,师生协同、全员参与、常态化共管共控,学校纪委督导督查及时到位,疫情防控关键期严格执行落实了“五个一律”“四个到位”,学校疫情防控工作卓有成效。

实施三项工程 筑牢学校发展根基

按照校党委年初制定的“三项建设工程”工作目标任务,以“创建省级文明校园”工作为抓手,以“老校区改造工程”“中职学校达标工程”“新校区建设工程”为切入点,规范和加强学校相关工作目标,通盘抓好抓实,细化责任,加强推进落实。

受疫情影响,根据学校教育教学各系部各专业实习计划安排,该校党委领导班子持续深化校企合作产教融合的既定办学方向,精心安排顶岗实习和跟岗实习工作,顺利保障上半年学校实习计划,有力保障1035名大学生顺利通过了省内优质大专院校的单招测试,顺利组织456名学生参加全国统一高招(对口升学)考试。

站在新的起点上,漯河市第一中等专业学校将以能力作风建设和学校新校区搬迁入驻为契机,持续推进“党建+文明创建”机制,把党史学习教育成果转化为推进文明校园建设的动力和成效,推动学校迈入提质增效、增值赋能的快车道,为漯河市创建更高水平全国文明城市贡献教育智慧和力量。

精神文明建设 看河南

打造文明品牌 树立行业标杆

——河南省漯河市公共资源交易中心推动党建与交易工作融合发展纪实

常程威

今年以来,河南省漯河市公共资源交易中心积极培育和践行社会主义核心价值观,以弘扬“依法、有序、公开、透明”的公共资源交易精神为主线,围绕“党建带创建、创建促党建”的工作思路,积极打造“阳光交易·服务先锋”党建品牌,不断开创单位精神文明建设新局面。该中心荣获全国公共资源交易“优化营商环境十佳机构”、河南省省级文明单位、河南省五一劳动奖章、河南省三八红旗集体、河南省卫生先进单位等20多项荣誉称号。

抓组织 在凝聚创建合力上下功夫

实施“四个到位”,构建长效机制。确保组织领导到位,坚持文明单位创建“一把手工程”,定期召开会议研究部署。确保目标明确到位,制定全年创建工作台账,明确创建工作路线图、时间表、创建重点,建立健全目标责任机制、表彰奖励机制和督查考评机制。确保责任落实到位,将创建工作列入支部重要议事日程和党建工作责任制,与中心工作紧密结合,同部署、同落实、同检查、同考核,努力形成“支部统一领导、科室齐抓共管、干部全员参与”的“大创建”工作格局。

创新学习模式,提升综合素质。坚持“三查三述两报告”“三会一课”等党建制度,创新将每周例会前半小时作为集中学习时间,推行领导带头与党员自主相结合、党员领学与自由讨论相结合,丰富学习教育内涵。

夯实阵地建设,营造浓厚氛围。以党员学习室、党员活动室、远程电教室、职工之家、阅览室和道德讲堂“五

室一堂”为重点,突出学习特色,打造“党建品牌展示区”,确保党员干部学习有场所、活动有阵地、发挥有舞台。利用电子显示屏、文化墙、广告牌等,加大文明创建宣传力度,营造人人讲文明、时时抓文明、处处见文明的浓厚氛围。

抓载体 在提升创建质量上下功夫

持续推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走、往心里走,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,自觉在思想上行动上同党中央保持高度一致。

深化理想信念教育。组织开展“做红色传人”文明实践观影活动,在追寻党史记忆中,增强自身信仰、信心、信念。组织开展“赶考路上有我”主题系列活动,依托新媒体,综合运用网络直播、短视频等方式,积极参与“赶考路上有我”、描绘出彩中原”书画摄影展,报送书画摄影作品5篇,着力突出“赶考路上有我”时代主题,充分展现新时代发生的新变化、反映人民群众共享共建、追求幸福生活的美好画卷。

大力培育和践行社会主义核心价值观。广泛开展文明实践志愿服务,组织党员干部和志愿者开展爱心送考、传统节日送温暖、慰问孤寡老人、慰问老党员等志愿服务活动20余次。加强网络文明建设,每月积极开展“网络文明传播”活动,围绕家风伴成长、我爱我家、红色“传家宝”等主题,发展积极健康的网络文化,提高网络道德修养。

发挥窗口单位和行业创建引领作用。开展“擦亮文明窗口”志愿服务,设立学雷锋志愿服务岗,提供便民设施。严格落实“13710”工作制度,“1”即当天要研究部署,“3”即3天内必须反馈办理情况,“7”即一般性问题原则上7天内落实解决,第二个“1”即重大问题、复杂问题一般要求在1个月内落实解决,确实有困难的,1个月内提出解决方案,并按照方案抓推进、抓落实,“0”即所有事项都要按期销号清零,形成抓工作的闭环。进场项目坚决推行“零门槛、零拖延、零障碍、零距离”的“四零”服务措施,结合党员公开承诺,开展以文明科室、文明窗口、服务之星的“双创一争”活动。

抓主业 在彰显创建实效上下功夫

维护公平竞争秩序,优化市场环境,实行令行禁止,联合出台《负面清单》;公开透明,建立招标计划提前发布;宽进严管,推行代理机构信用管理;降低企业交易成本,激发市场主体活力;靠前审批,建立金融服务“白名单”;减负纾困,推行保函替代现金保证金。

优化电子交易平台,提升交易服务质效。打破传统,打造现场分散“不见面”评标;指尖即办,上线“漯易采”移动交易APP。围绕年初制定的“三个标准化”工作思路,对标国际标准,主动推进交易服务标准化建设工作。

站在新的起点,迎接新的挑战,漯河市公共资源交易中心将以全国文明城市常态化创建和省级文明单位建设为主线,不忘初心,砥砺前行,进一步推动漯河公共资源交易事业高质量发展。

厚培文明沃土 增亮检察底色

——河南省漯河市召陵区人民检察院精神文明建设工作纪实

常雨凝 李琳

近年来,河南省漯河市召陵区人民检察院将精神文明建设作为树立检察形象、提升司法公信、加强队伍建设、推动工作发展的总抓手、原动力,以打造“忠诚检察、正义检察、阳光检察”为切入点和着力点,坚持党建引领,依法忠诚履职,强化责任担当,实现了精神文明建设与检察事业发展同频共振。该院连续三年获评省级文明单位,先后获得全省普法工作先进单位、河南省模范职工之家、全市先进基层检察院等30多项荣誉称号。

健全创建机制 凝聚文明创建合力

漯河市召陵区人民检察院坚持把文明创建工作摆在突出位置,成立文明创建领导小组,制定精神文明建设工作方案、台账,定期召开专题会议,将创建工作任务分解到部门、落实到个人,把精神文明创建工作与党建工作、检察中心工作同部署、同落实、同考核。建立了一把手带头抓、分管领导具体抓、政治部统筹协调,其他部门各司其职、全体干警积极参与的“五方联动”创建大格局,形成了力度统一、多轮驱动的长效工作机制。

该局积极探索“党建引领+文明创建”新模式,以党建引领推进文明创建各项工作开展,党建提升大局意识,促进全局人员协调配合,实现了文明创建工作的上下同心、纵横同步。深入推进党风廉政建设和反腐败教育常态化、制度化,把思想统一起來,把力量凝聚起来,实现“事合、人合、心合、力合”,提升检察工作质效,夯实创建基础。

强化党建引领 升华文明创建之魂

持续深化党史学习教育。以党史学

习教育为重要抓手,以强化党组理论学习中心组学习为示范带动,建立健全“党建+文明创建”机制,打造“融心、融力、融智、融创”的“四融”党建品牌,充分发挥党组织在文明单位创建中的领导作用、党员在创建工作中的先锋模范作用,通过开展红色教育、专家授课、党员进社区等多种形式,大力弘扬民族精神和时代精神,让“有自信、尊道德、讲奉献、重实干、求进取”的文明理念成为广大党员干部的共同价值追求。

强化干部队伍建设。坚持党建引领,不断巩固深化“两项教育”成果。制定党组理论学习中心组年度学习安排,严格落实“第一议题”制度、意识形态工作责任制,做到学深、弄懂、悟透、做实;结合主题教育,定期组织党员干部集中学习,推动“三会一课”制度落实落细,努力将学习成果转化为担当检察使命的政治责任。扎实推进党员干部党史学习教育,传承红色基因,增进家国情怀;深入学习落实《检察官职业道德基本准则》,不断提升干警的职业道德、理论知识和业务能力,进一步规范职业行为。

聚焦文明实践 引领社会文明风尚

常态化开展志愿服务活动。广泛开展疫情防控、法治宣传、党员进社区、无偿献血、居民小区环境治理、助力三夏生产、秸秆禁烧等系列志愿服务活动。工作人员坚守新冠肺炎疫情隔离点20余人次,派出志愿者500余人次,奔赴社区、帮扶村、分包小区助力核酸检测、查验两码一卡工作,在急难险重任务中展现了检察作为。

积极开展“四送一助力”活动,到分包社区、分包村、隔离点慰问疫情防控一线工作人员;认真学习宣传《河南省文明行为促进条例》《漯河市文明行为促进条例》,引导干部群众自觉践行,提高文明素养;走进辖区学校,开展以“携手落实两法,共护祖国未来”为主题的检察开放日、夏季“同心防溺水”专题安全教育等法治宣传40余次,受益群众2万余人。

聚焦主责主业 彰显文明创建成果

该院以文明单位创建助推检察效能提升,引导干警树立理性、平和、文明、规范的执法理念,全面履职法律监督职能,将“以人民为中心”发展思想落实到每一起案事件的办理中。守护群众饮水安全公益诉讼,为群众饮用水安全提供了坚强有力的检察保障;协助农民工讨薪民事案件监督,依法捍卫人民合法权益;助推农药包装废弃物回收处理,守护农村水质和土壤环境改善……一桩桩案件彰显检察担当,一件件实事浸透为民情怀,为文明创建注入法治力量。

文明花开满庭芳,正是检察好风景。召陵区人民检察院走出了一条具有检察文化特色的文明创建之路,打造了党建品牌阵地、特色检察文化、多元普法释法等品牌项目,为社会和谐稳定营造了良好的法治环境。展望未来,承载着光荣与梦想的召陵检察人将立足检察职能,巩固深化文明创建成果,坚持改革创新,不断激发文明创建凝聚力、鼓舞精神、集结智慧的无穷力量,续写服务经济社会发展的文明新篇章。