

“幸福茅台”在敲门

赵建宁

企业幸福感如何,职工最具发言权。

2021年12月31日,中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司(茅台集团)被列为中华全国总工会提升职工生活品质试点单位。对此,茅台集团党委高度重视、高位统筹,以整体提升集团全体职工生活品质、打造“幸福茅台”品牌为抓手,第一时间组建领导小组,成立工作专班,设定时间表、路线图和责任清单,从构建协调体系、促进和谐发展、美化工作环境、加强健康管理、提升职工素质等8个方面持续发力,努力打造内忧外美的“幸福茅台”。

“幸福茅台”让职工工作更舒心

过完年上班第一天,茅台集团开展“百人巡河、千人植绿、万人践行”生态环保活动,茅台集团职工广泛参与,种下4000多株树苗,这是茅台集团美化厂区环境的重要举措。

在植树活动现场,茅台集团集中采购中心职工刘元亮感慨:“春节后上班第一天就开展新春植树活动,表明了绿色发展理念已经深入人心,相信茅台集团未来的发展也将会是人与自

然和谐共生的绿色高质量发展。”

绿色,是健康的颜色。茅台集团坚持走好绿色发展道路,让绿色成为职工品质生活的幸福底色。在茅台集团办公大楼上班的罗淑英对此就感触颇深:“碧波荡漾的赤水河,绿树成荫的厂区,推开窗户随手一拍就是一张美丽的风景画。放眼望去,厂区像个公园似的,让人心情舒畅。”

美的不仅是窗外的风景,走进制酒车间班组,已改造完毕的休息室、学习室、更衣室等,变得宽敞明亮,让职工工作起来更加舒心。

制酒十八车间职工李涛喜欢在闲暇时去休息室坐一坐,特别是夏天,宽大透气的座椅很舒服。李涛说,整洁舒适的休息环境,可以更好缓解工作带来的疲惫。

无论是室外、室内环境,还是工作和休息环境,正是从一个个由内而外的细微之处着手,“幸福茅台”处处关怀着广大职工,让每一个职工工作更舒心。

“幸福茅台”为职工服务更贴心

家住仁怀市鲁班街道的茅台集团

职工方存芳,限行时会将私家车停在南坳停车场,然后到厂大门的始发站乘坐厂区摆渡车前往办公大楼,十分便捷。

夜间公务车也得到了制酒车间职工的集体点赞。当下,制酒中班生产结束已是晚上9点左右,夜间公务车让大家彻底甩掉了乘车的后顾之忧。

如今,通勤公务车覆盖了仁怀城区主要干线,线路站点布局合理,职工从出门上班到下班回家,乘车需求得到了很好的满足。

同时,已启动建设的职工服务中心,整合了社会保险、住房公积金、企业年金、补充医疗保险以及法律咨询等业务板块,将形成线上线下职工一体化办事平台,“幸福茅台”正打通服务职工的“最后一公里”。

“幸福茅台”愿职工生活更悦心

坐落在仁怀市区的茅台文体中心,每到休闲时刻总是热闹非凡。

“孩子们放暑假了,我经常带他们来这里,打打球、看看书,孩子们也非常喜欢这里。”茅台保健酒业公司职工袁永英说,茅台文体中心环境舒适、设

施齐备、交通方便,是休闲锻炼的好去处。

依托茅台文体中心,茅台集团职工文体协会还定期举办羽毛球、乒乓球、歌舞等兴趣班,基本做到每周开展文体活动,每月进行体育比赛,丰富了职工的业余生活。

职工休闲锻炼有了好去处,读书学习也有好平台。围绕茅台文体中心图书馆、工会的电子书屋以及遍及车间基层单位的50多座职工书屋,茅台集团搭建起了一个全覆盖的读书学习平台,职工可以随时徜徉于知识的海洋,极大地丰富了职工的精神文化生活。

“幸福茅台”助职工成长更顺心

运动、读书让人保持积极向上的心态,职业成长通道的完善则让职工有了清晰的职业规划,工作上更为主动。

在制酒生产一线钻研技术多年的欧先勇,被茅台集团聘为一级酿造师,他说:“只要不断提高劳动技能,就会得到认可和回报。苦干实干、埋头钻研,就能实现人生价值。”

如今,茅台集团构建的从三级、二级、一级、特级到首席逐级晋升的阶梯型技能人才培养体系,让广大职工的职业晋升通道全面贯通。

此外,茅台集团大力开展“茅台工匠”“全能匠人”“金牌班长”“金牌员工”的选树培养,进一步激发了广大职工钻研工艺、提升技能的动力,营造了尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围,形成了人人争当匠人的良好激励机制;不断深化的“工匠八步”全链条培养管理体系,健全每个步骤的培育、管理、激励、考核等制度,使8个步骤环环相扣、步步争先,形成系统的技能人才纵向成长体系……

行到半山须努力,要登绝顶莫辞劳。茅台集团将继续抓好抓实“幸福茅台”品牌创建试点工作,切实把职工群众的“急难愁盼”记在心上、抓在手上、落在行动上,做深做细试点工作的各门功课,确保高质量、高标准完成试点任务,打造全国提升职工生活品质样板企业。

从工作舒心到服务贴心,从生活悦心到成长顺心,这是茅台集团人稳稳的幸福。

咚咚咚,“幸福茅台”在敲门!

本报讯(周敏)7月26日,广元市人民检察院召开全市检察机关领导班子思想政治建设会议,分析问题短板,理顺工作思路,激励全市两级院领导班子团结一致为广元检察事业高质量发展不懈奋斗。

苍溪县人民检察院、剑阁县人民检察院、青川县人民检察院检察长以对领导班子思想政治建设的认识、当前存在的问题以及下一步打算等为主要内容进行发言。

广元市人民检察院检察长刘萍对基层院的发言表示肯定。她指出,加强领导班子思想政治建设,是加强班子队伍建设的重要抓手,是推动检察事业高质量发展的重要保障,是管根本、管长远、管方向的举措。

要坚持理论引领凝神铸魂。要准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求,推动政治建设和业务建设有机融合。要坚持政治统领把关定向。要心怀“国之大者”,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要坚持民主集中规范运转。要严格执行《中国共产党党组工作条例》,分工明确团结协作,心无旁骛抓工作,一心一意谋发展,始终保持领导班子的凝聚力和战斗力。要坚持担当履职能动司法。要立足检察职能,扎实办好检察为民实事。要坚持正风肃纪全面从严。要认真履行主体责任、第一责任人责任和“一岗双责”,层层传导全面从严治党压力。要强化对干部的日常教育管理,经常性开展攻心式谈话,常态化掌握干部思想动态,纯洁净化检察队伍。

会议强调,领导班子思想政治建设的成效最终要体现到推动广元检察高质量发展的实际成效上。两级院领导班子要以“时时放心不下”的责任感和“时不待我”的紧迫感,勇毅笃行、奋楫争先,以领导班子思想政治建设的生动实践开创广元检察事业高质量发展新局面,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

广元市人民检察院召开全市检察机关领导班子思想政治建设会议

『小客厅』承载民生『大服务』 太原市泥屯镇

本报讯(丁玮俊 胡彦芳)自抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来,太原市阳曲县泥屯镇创新打造集党建活动、便民服务、交流联络、协商议事为一体的“村民客厅”,集民情汇民智解民忧,提升基层治理水平。

立足于村级服务阵地建设,“村民客厅”里不仅有便民帮办代办点,还有沙发、茶吧台、图书角等学习休闲所需配套,大小事务在这里协商,民意心声在这里汇集,休闲学习、文体活动等都在这里进行。

从镇级便民服务大厅到村级服务的“村民客厅”,变化的不只是办公场所和环境,还将服务直连群众心坎,以“零距离”的服务增强村民获得感和幸福感,更是让村级服务阵地成为全村群众的自家客厅,切实提升了村民的主人翁意识。

目前,泥屯镇21个行政村全部因地制宜打造了“村民客厅”,“小客厅”承载起民生“大服务”,真正实现变村民为家人、变民事为家事、变管理为服务,搭起了干部群众之间的“连心桥”。

黄陵矿业二号煤矿 加强新提任干部 廉洁从业能力

本报讯(杨新亚 吴刚)清心为治本,直道是身谋。近日,陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿纪委坚持教育在先、警示在先、预防在先的工作基调,对新任职、岗位履新干部开展了任前廉洁教育系列活动,旨在加强新提任干部廉洁从业能力,实现风清气正育人、警示教育醒人。

该矿通过组织观看《年轻有为莫妄为》警示教育片、廉政谈话、赠书学廉、签订承诺书的方式,要求新提任干部时刻保持清醒头脑,自觉接受监督,加强自我约束,明确廉洁自律的重要性及必要性,筑牢防线,守住底线,本着对组织、对自身负责的态度,严格要求自己,做遵纪守法、严格自律的表率,进一步筑牢廉政防火墙。



连日来,受暑期学生流及湖北跨省团队游恢复叠加影响,湖北宜昌旅游市场加速升温,峡江大地山水“避暑游”人气较此前有了明显提升。图为8月10日,各地游客在三峡大瀑布的山水“大氧吧”里乐享避暑之旅。

张国荣摄

鄂尔多斯供电公司 “135”工作法推动党史专题宣讲走深走实

柴源源

◆ 壮大三支队伍,打造宣讲队伍人才储备库

党的历史是最生动、最有说服力的教科书。内蒙古电力(集团)有限责任公司鄂尔多斯供电分公司(下称鄂尔多斯供电公司)党委巩固应用“135”工作法讲好党史,着力在讲习模式上树导向、在队伍建设上激活力、在讲习方法上求精准,不断丰富和拓展传统宣讲注重的一“时一地”,逐步实现了掌上学习“随时随地”,不断提升和巩固理论教育工作成果,为企业发展提供强大的思想引领、精神力量和舆论支持。

◆ 巩固一种模式,开创讲习工作新模式

习近平总书记强调,“做群众工作要注意换位思考,设身处地为群众着想。只有将心比心,才能换取真心,才能找到解决问题、推动工作的良策。”“鄂电新时代讲习团”以心换心,推出“讲理论+讲业务”模式,将讲习与“国企改革三年行动”“薪酬改革”“舆情处置”“优化营商环境”等时政及热点事件紧密结合,既讲清楚业务,又说明白政策,推动理论学习与业务工作互融互促,在专注于业务技能提升的同时,注重培养职工群众的政治素养和综合能力,有效增强学习获得感。

◆ 夯实五项举措,实现宣讲传播立体化

领导讲习瞄靶心,撸袖实干把准脉。依托两级党校、鄂电大讲堂、党课示范讲堂、学习讲堂、书记讲堂和流动讲堂,开展两级领导干部讲党课活动,党委书记“七一”党课、总经理公开课固定为每年的规定动作,班子成员分别到联系点、分管领域和所在支部讲党课,第一时间宣传贯彻党的理论政策,推动企业工作思路和管理举措向基层一线下沉,引导广大干部员工提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,积极投身到国企改革三年行动、全面深化改革中去,让理论学习成果转化企业发展的内生动力。

榜样讲习有温度,贴近群众接地气。举办“身边人讲身边事”典型事迹宣讲会,从群众的身边人、身边事中找典型、挖亮点。先进个人及劳模工匠的亲人同事走上讲台讲述典型事迹,让宣讲真情实感接地气。

社会主义核心价值的“图说公益”,回顾党史上今天的“每日一签”,解读企业管理思路、制度举措的“学习论理”,不断拓宽宣讲路径和渠道。

◆ 文艺讲习传得开,寓教于乐鼓士气

文艺讲习传得开,寓教于乐鼓士气。聚焦现实题材,鼓励推动原创原创,将理论宣讲和文艺表演紧密结合。联合蒙电乌兰牧骑开展慰问演出暨党史学习教育宣讲进基层活动,走进多家输变电工程项目部和一线班组,广受好评。

线上讲习定位准,服务基层见实效。依托学习强国、内蒙古统一战线云课堂、鄂电智慧党建信息系统丰富的理论教学资源,在线聆听直播课程,学习名家精品课件,上好一堂“政治课”。举办了劳动用工与收入分配制度改革解读、安全作业标准化流程解读、政工职称评审线上培训等直播课程,方便职工群众工作学习,讲好一堂“技能课”。结合时政热点推出“你好,鄂电李焕英”“扶贫日,谁的笑容最美丽”,邀请员工现身说法,举办线上新年联欢会、线上读书会等活动增强职工归属感和认同感,办好一堂“文化课”。线上讲习“三堂课”摆脱了常态化疫情防控中线下讲堂“没人气”的窘境,让理论宣讲“无处不在”,实现润物细无声的效果。

结对共建,走进鄂尔多斯党性教育基地、鄂托克前旗“1+6”红色教育培训点、乌兰夫纪念馆等红色教育基地进行现场研学;协同鄂尔多斯市纪委监委举办党史知识竞赛……

文艺讲习有温度,贴近群众接地气。举办“身边人讲身边事”典型事迹宣讲会,从群众的身边人、身边事中找典型、挖亮点。先进个人及劳模工匠的亲人同事走上讲台讲述典型事迹,让宣讲真情实感接地气。

结对讲习搭平台,对标对表凝众智。常态化与总部机关、地方政府、所属单位“三结对”,促进党建与业务深度融合提升。携手蒙电乌兰牧骑,联合集团公司审计部、政研会等多个部门

资中县发轮镇抓实“四字诀”做好防汛减灾

本报讯(宋栋杉)入汛以来,四川省内江市资中县发轮镇抓实“早、密、全、紧”四字应对防汛减灾工作。

监测预警早。健全预警信息预报,落实专人负责预警信息传递,对灾情信息快速反应、迅速处置,利用微信等及时向社会公众发布预警信息。截至目前已参照县雨情信息发布提醒40余次。

隐患排查密。严格落实“雨前排查、雨中巡查、雨后核查”要求,对镇域内水库(水电站)、山洪灾害点、道路、地质灾害点、人员密集场所等重要区域实行24小时不间断巡查排查,建立风险隐患台账,整改风险点16个。

应急演练全。组织党员、民兵、志愿者等常态化开展防灾避灾演练,在洪涝灾害点、水库(水电站)等重要防汛点位逐库逐点开展防汛演练。目前开展综合应急演练2次,对15个山洪灾害点、3座小(二)型水库等点位已开展应急演练19次。

联防联控紧。建立上下游沟通机制,积极与资阳迎镇、仁寿北斗镇沟通雨情信息,在上游出现重大雨情时提前研判、精准掌握,切实保障人民群众生命和财产安全。目前,已沟通对接雨情信息3次。