

思想纵横

以新型集体经济促进农村共同富裕

魏建

新型农村集体经济是集体成员利用集体所有的资源要素、通过合作或联合实现共同发展的一种经济形态,是社会主义公有制经济的重要形式,习近平总书记强调,“要把好乡村振兴战略的政治方向,坚持农村土地集体所有制性质,发展新型集体经济,走共同富裕道路”。大力发展新型集体经济是推动农村共同富裕的重要战略举措。党的十九大首次提出乡村振兴战略,就将壮大集体经济作为实施乡村振兴战略的重要举措。随后《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》以及《乡村振兴战略规划(2018—2022年)》要求“探索农村集体经济新的实现形式和运行机制”“发展新型农村集体经济”。党的十九届五中全会再次强调“发展新型农村集体经济”。国家对于新型集体经济在乡村振兴和农村共同富裕中的重要作用有着全面系统的认识,进行了全面部署。当前,新型集体经济已经成为适应我国农村劳动力结构、生产方式以及农产品供给等方面重大变化,促进农村共同富裕、实现乡村振兴的主要途径。

新型集体经济是促进农民共同富裕的重要途径

所谓新型集体经济,是指在农村地域范围内,以农民为主体,相关利益方通过联合与合作,形成的具有明晰的产权关系、清晰的成员边界、合理的治理机制和利益分享机制,实行平等协商、民主管理、利益共享的经济形态。新型农村集体经济的实现形式并不是唯一的,不仅包括改造后的农村集体所有制经济,也包括基于私有产权形成的合作制和股份合作制经济,以及公有产权和私有产权联合的混合型集体经济。传统意义上的农村集体经济主要是劳动者的劳动联合,而新型集体经济不仅包括劳动者的劳动联合,还包括劳动与资本、技术、管理等联合。

改革开放以来,我国农业的生产结构、劳动力构成、农业技术供给等方面都发生重大变化,农业生产方式也随之发生改变,规模化经营的比重愈来愈高。农业规模化经营所要求的资本投入、技术服务水平以及与市场对接的能力,不是单一农户能够具备的,相应的经营风险也不是单一农户能抵御的。在此背景下,新型集体经

济应运而生。在新型集体经济推动下,农业生产的组织方式、抗风险能力、规模和盈利水平都发生了根本性变化。

首先,新型集体经济通过整合农业要素形成一定规模,产生规模经济效应。不论是在农产品生产、加工、销售等行业,还是在乡村旅游等领域,一旦形成一定规模,就可以显著降低生产服务成本。在种子、化肥、农技服务、农产品销售、乡村旅游软硬基础设施等方面,通过新型集体经济组织都可以得到比单一农户更低的价格和更好的品质。新型集体经济组织还可以显著提高农产品及服务的收益。农业收益低一直是制约农村发展、农民致富的一个主要障碍。以新型集体经济组织为主体进行议价,能够大幅度提高农产品及其服务的价格,进而提高农业收益水平。同时,新型集体经济组织在整合各种要素的过程中,能够产生聚合效应。比如将分散于农户的土地整合在一起,将原来用于分割地块的田埂、道路、沟渠等恢复整理,为土地,可以增加实际可利用土地面积。随着要素的整合聚集,新型集体经济组织利用规模经济效应更容易获得外部投资和合作,从而有助于改善农业、农村投资不足的局面。通过将家庭小规模同质化的生产引上现代农业发展轨道,新型集体经济改善了农业生产和服务的条件,更加有效地规避了市场风险,从而能够持续增加农民收入。

其次,新型集体经济扩大了农民的收入来源,提高了农民收入的稳定性。新型集体经济对农村资源进行整合,不仅使农民从小户分散经营中脱离出来,而且增加了农民的收入来源。农民把农地承包经营权、宅基地使用权、房屋等作为投入,可以获取投资性收益;作为职业农民,农民个人可以在新型集体经济中凭借劳动获取工资性收益;农户家庭与新型集体经济组织进行合作,可以获得经营性收入。新型集体经济在扩大农民收入来源的同时,还明显提高了农民收入的稳定性。一方面将农民组织起来,让农民摆脱分散经营的状态,有效降低了个体经营的风险,增加了收入的稳定性。另一方面,一些留守农村的农民缺少足够的非农就业能力,难以走上致富路。新型集体经济可以根据他们的人力资本水平提供对应的工作岗位,对老弱病残农民优先提供一些

公益性岗位,从而很好地将集体发展与农民的主观能动性结合在一起,更加有效地推动全体农民共同走上富裕路。

新型集体经济促进提升农村公共服务水平

农村公共服务水平低于城市是城乡差距的一个重要方面。新型集体经济为村集体提供了更多收入来源,凭借这些收入以及政府的投入,村集体可以有效改善和提高村庄的公共服务水平,弥补公共服务短板。

为乡村提供更多发展型基础设施。近年来经过政府的大力投入,农村基础设施有了显著改善,道路、水电、垃圾清运等基础设施基本得到完善。但这些都是最基本的基础设施,村庄发展有时候需要一些特定的基础设施,如淘宝村对于互联网、快递服务等有着较高需求,发展乡村旅游的村庄需要更为完善的停车场等基础设施。利用新型集体经济的收益,村集体可以有效供给这些发展型基础设施,不仅提高村民的获得感,还能够显著提升村民和村庄的收益水平。

提供更为完善的农村养老服务。相比于城市,农村的养老服务供给更为薄弱,不仅养老床位少,而且保障水平低。利用新型集体经济的收入,不少村庄已经有能力持续提高本村的养老服务水平。基于不同地区集体收入水平,村集体提供了从免费一餐饭、发放老年补贴到免费入住村养老院等养老服务,有效补充了国家的养老服务,甚至一些集体经济收入高的村庄已经由村集体主导了本村的养老服务,为老年村民提供包括医疗康养在内的较高水平的全面养老服务。

不断丰富村庄精神文化生活。新型集体经济在重构农业生产方式的同时,也带动和丰富了村庄的精神文化生活。新型集体经济深入农业产业并逐步拓展到第二、第三产业,使抱团发展的农民看到了提高富裕水平的希望,村集体有了凝聚力,村民则有了精气神。依托于新型集体经济,村集体能够开展更多活动,有效实施更多促进村庄良性发展的举措。比如建立美德积分制度,家庭和睦、孝敬老人、庭院美丽、邻里互助、热心公益等都可以得到积分,这些积分不仅是村内榜样评比的依据,还可以凭借积分兑换生活用品。新型集体经济的发展促使村集

体的向心力、全村的凝聚力显著增强,村庄活力得到充分激发。

有助于吸引更多年轻人建设农村。宜业、创业是吸引年轻人在农村工作的关键,新型集体经济不仅能够利用产业岗位吸引年轻人的参与,而且可以为年轻人创业提供灵活的组织形式。农村美丽良好的生态环境、升级后的居住环境、村庄邻里互助的熟人文化,都有助于吸引年轻人返乡创业。

加快推动新型集体经济的发展

根据农业农村部的数据,截至2020年年底,全国共有村集体经济组织53.2万个,其中有经营收益的村集体经济组织41.9万个,所占比例达到79%,相较于2016年的49%有了明显提升。但要注意的是,年收益超过50万元的村集体经济占比不到9%,仍有超过45%的村集体经济经营收益为零或小于5万元,农村集体经济发展不平衡不充分问题较为突出。

发展新型集体经济不是走老路,而是适应农业农村发展新形势的必然选择,是乡村振兴的有力载体,是实现农村共同富裕的有效途径。必须按照中央的统一部署,对新型集体经济进行集中投入,将发展新型集体经济作为下一步“三农”工作的核心工作之一。首先,整合政府的扶助投入和政策,加快推动新型集体经济的发展;其次,通过多种渠道强化对新型集体经济的人才投入,特别是形成吸引年轻人投身新型集体经济的体制机制,激发并形成持续发展活力;再次,加快数字下乡步伐,打造高标准、一体化的集体资产运营与监管数字化平台,加快数字农业、数字农村的发展,在确保集体资产安全的同时,鼓励新型集体经济打造“农业+”全产业链,壮大规模提高收益;最后,完善促进新型集体经济发展的各种配套机制,搭建包含集体资产股权、土地经营权等在内的农村产权流转交易平台,探索股权流转、抵押和跨社参股等产权实现新形式。强化土地政策支持,优化农村生产、生活、生态空间布局,完善农村集体建设用地指标制度。实施新型集体经济组织税费减免与金融扶持政策,为新型集体经济发展减负增效。

(作者系山东大学人文社科期刊社社长、金融研究院教授)

党的十八大以来,习近平总书记多次礼赞劳动创造,讴歌工匠精神。2020年11月24日,习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上精辟阐释了工匠精神“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的科学内涵,为我们弘扬工匠精神提供了根本遵循。工匠精神的理论依据、文化基础、制度保障,统一于弘扬工匠精神的实践逻辑。

马克思主义劳动理论是工匠精神的理论依据

工匠精神作为一种劳动精神,是劳动者实现劳动幸福的价值旨归。马克思认为劳动是人的自我实现。在劳动过程中,人不仅达到了目的,也使自己得到了发展。工匠劳动作为人们专门从事技术性、技能型的实践活动,不仅为人类的生存提供生活资料,而且为人类社会的发展提供生产资料,这种物质与精神并重的生产劳动构成了人类历史的底色。按照马克思《1857—1858年经济学手稿》提出的三大社会形态理论,依据工匠在不同社会形态的表现形式,我们可以将“工匠”分为手工艺工匠、机械工匠和数字工匠三种形态。新时代可谓三大“工匠形态”美美与共的时代。然而,无论是哪种社会形态或者劳动形态,发挥人的主观能动性,发扬工匠们敬业、专一、求精、创新的职业品质,无疑是工匠精神的核心要义所在。

新时代弘扬工匠精神,必须立足马克思主义劳动理论,以夯实社会主义现代化建设基础为出发点,以实现共同富裕和人的自由全面发展为落脚点,将弘扬工匠精神与经济社会高质量发展、践行社会主义核心价值观相结合,培育爱国、敬业、诚信、友善的劳动理念,营造自由、平等、公正、法治的社会环境,为建设更加富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家提供精神动力和智力支持。

厚植工匠文化是弘扬工匠精神的文化基础

工匠文化是工匠们在社会实践过程中创造的劳动成果和获得的精神力量的总和。我国悠久的历史孕育了丰富的工匠文化。然而,受封建等级观念的影响,中国古代工匠的劳动成果基本上以服务皇权贵族、封建地主为主要目标。当时工匠精神传承的动力主要来自统治阶级的赏赐与荣耀。而今天,市场经济导向下的工匠精神传承与培育,大多以经济价值为导向。但无论何时,从工匠鼻祖鲁班到新时代许多大国工匠,从巧夺天工的“赵州桥”到创造多项世界纪录的港珠澳跨海大桥……出自工匠之手的传世之作都是厚植工匠文化、恪尽职业操守的结果。这种对职业的使命追求、作风特质,早已转化为匠人们的理想信条、社会的价值观念、国家的精神指引。

厚植工匠文化将是大国崛起、民族复兴的精神动力,也是包括工匠群体在内的各行各业的人们不辱使命、匠心筑梦的力量源泉。我们应该运用历史唯物主义的方法,坚持系统观念,区分时代境遇,避免让弘扬工匠精神脱离实际,着实使其成为一种价值追求。近些年在全社会大力弘扬工匠精神背景下,杭州工匠日、苏州工匠日、工匠文化馆、工匠文化公园等营造了工匠文化的氛围环境,同时也为进一步激发工匠的积极性与创造性,为新时代工匠们“有奔头”“有出息”奠定了坚实的文化基础。

完善工匠制度是弘扬工匠精神的制度保障

工匠制度是关于工匠培育、管理、认证等方面的制度。古代的工匠制度通常指统治者用于工匠服役的户籍制度,类似于

徐时清

弘扬工匠精神的实践逻辑

“军户”制度。如唐代的“番匠”、宋代的“当行”、元代的“匠户”、明清时期的“轮班匠”“住坐匠”等制度。虽然古代工匠受制于封建盘剥,但他们创造了中华文明精粹的历史遗存。如今,社会生产已经进入信息化、数字化、智能化阶段,人工智能等新兴科技的迅速发展使机器生产越来越强大、精致。但是,工匠们精益求精、勇于创新的精神品质是机器无法替代的。相反,数字时代更需要传承工匠精神以谋求高质量发展。

如何激发各行各业的劳动者像工匠一样勤劳智慧、忠于职守、守住匠心、创造辉煌,就需要以工匠精神为指引加强顶层设计,完善工匠制度。另外,从企业的劳动理念,营造自由、平等、公正、法治的社会环境,为建设更加富强、民主、文明、和谐的社会主义现代化国家提供精神动力和智力支持。

培育工匠摇篮是塑造大国工匠的现实需要

当前,数据、信息、知识等在生产中的地位和作用日益突出,且越来越成为衡量一个国家发展水平乃至竞争力的标志。放眼全球,美、日、德、法等发达国家多年前就启动了“再工业化”政策,其目的就是想提振制造业。眼下,我们正值从制造大国向制造强国、从中国创造向中国创造迈进的过程,特别是产业结构的调整、数字经济的发展、智能产业的崛起,将会对传统劳动观念造成一定冲击,进而影响工匠精神的传承与践行。针对国内外发展形势需要,近些年我国先后出台推动现代职业教育高质量发展的系列指导性文件,这对于我国制造业的转型升级、提质增效具有重大的现实意义。事实证明,数字时代、智能时代的到来更加需要弘扬工匠精神。因为智能机器是人创造的工具产品,人的脑力劳动在产品价值创造中的作用将更加重要。新时代我们需要勇于抓住新机遇、面对新挑战,加快建设现代职业教育体系,全力推进技能型社会建设,培植孕育“工匠摇篮”,造就更多“能工巧匠”“大国工匠”。

习近平总书记指出,劳模精神、劳动精神和工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现。我们今天弘扬和践行工匠精神,不能仅限于掌握一门炉火纯青的技术,而且要有专心如一、热爱、尽心竭力的付出、物我两忘的境界。如此才能为新时代弘扬工匠精神、培植工匠摇篮、塑造大国工匠铺就实践道路。(作者系杭州职业技术学院校长)

关于国有企业巡察的思考和建议

张玉羊

按照茅台集团公司党委统一安排,2022年3月至8月,我有幸被抽调参加集团公司党委第一轮和第二轮巡察,并担任巡察组临时党支部书记和组长。在集团公司党委巡察领导小组和办公室悉心指导和热情帮助下,在同事的大力支持下,我不断加强思想政治理论学习和巡察业务知识,践行“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”巡察方针,主动履职尽责,努力工作,完成了对茅台循环产投公司和茅台机场公司党委的巡察任务。我个人也深受感染和教育,深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性,开阔了视野,丰富了知识,提高了觉悟,收获颇多。

要加强政治理论和业务知识学习。巡察是政治巡察,主要围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设以及加强对巡察整改问题的监督检查等方面。为尽快熟悉新的工作内容,胜任新的岗位,我认真参加了巡察办组织的培训,学习了巡察工作有关制度、文件、规定、工作方式和权限、工作责任等。进驻现场后,组织召开支部会议,传达学习习近平总书记关于巡视工作的重要指示精神,观看警示教育纪录片,赴大发天渠旅游景区开展了“坚定理想信念,践行初心使命”主题党日活动。

精心准备是开展工作的前提。巡

察前要做好前期准备工作。一是针对被巡察单位情况,我们利用空闲时间制定了巡察工作方案和检查项目清单,明确了分工。事实证明,检查项目清单非常重要。清单式巡察有目标、有重点,提高了巡察监督的针对性和精准度。二是制定了调阅被巡察单位的文件清单,如被巡察单位的报告、纪检工作、重大事项的报告,民主生活会个人剖析材料,近三年的工作总结和当年的工作计划,文件汇编和发文清单。

高度重视巡察、审计、财务等部门监督检查发现的问题。在入驻前期我们重点分析巡察、审计、财务、环保、组织、人事、质量、综合、安全等有关部门反馈的被巡察单位检查、考核情况,在网上查找近期重要工作、会议,拓宽发现问题的渠道。对重要问题进行集中会商研判,系统了解被巡察单位的业务和权力运行风险点,切实做到心中有数,为下一步巡察“体检”确定方向打好基础。

调阅资料 and 个别谈话是关键。调阅资料要讲求方法,有重点地进行查阅。查阅时先看资料是否全面,再看单项资料是否齐全。查阅资料的重点是党委会、总经理办公会“三重一大”决策制度执行情况和选拔任用干部两个方面。对国有企业来说,总经理办公会起着承上启下的关键作用,党委会和

董事会的重大决策要靠总经理办公会来落实,有的事项总经理办公会可以直接决策,所以对总经理办公会的资料要重点关注。个别谈话是巡察发现问题的重要手段之一,谈话既可以发现问题,深入了解问题,也可以验证问题。讲究谈话方法和技巧有助于提高巡察谈话的质量和效率,更易于发现真问题。

政治体检与专科会诊是保障。巡察组的任务是对被巡察单位进行一次全面、公正、客观的政治体检,精准发现问题,确保巡察监督的客观、真实、正确,为集团公司党委提供准确可靠的信息。巡察工作任务重,专业性强,纪律严明,对巡察人员素质提出了很高的要求。但是我们巡察组只有5个人,又来自各个部门,基本都只能掌握某一方面的专业知识。要做到精准发现问题,除了我们要主动学习党建、纪检监察、基建、会计、组织人事等方面知识外,更要依靠集团公司职能部门的力量。只有充分与职能部门沟通协调,听取他们对相关问题的意见或建议,才能精准定向问题。

经过两轮巡察,提高了我的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,受益匪浅。但同时也发现自身存在很多不足之处,比如对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深,知识面狭窄、综

合能力不高,提炼分析问题和准确定性能力还很欠缺。同时我也看到巡察组大部分人员都是从单位抽调的,是临时组成的,而且对很多专业问题不懂或不精通,查找问题难度较大。在这种情况下,掌握和使用《巡察手册》就很重要。但是巡察手册中的巡察任务的重点较笼统,对很多问题的描述只能提供一个大致方向,不同的人巡察就会发现不同的问题,不能很好地发挥指导作用。针对以上情况,我认为企业巡察需要加强以下工作:

一是完善《巡察手册》。每一轮巡察针对子公司、车间、职能部门的不同性质,制定针对性的重点巡察项目清单,同时明确每一项任务需要调阅的资料或谈话了解的方式、方法。通过制定标准化巡察项目清单,实现巡察工作的标准化、规范化。使新手也能快速掌握巡察方法,不同的人巡察也能发现基本相同的问题。切实提高巡察工作的针对性、操作性、实效性。

二是完善政策汇编。针对企业巡察的特点,将党的建设、组织人事、财务管理、生产经营等方面的主要制度进行汇编,同时邀请相关职能部门专家对巡察组人员进行培训,确保巡察过程中的各项问题有据可查、有章可循、有疑能解。

(作者系贵州茅台酒股份有限公司制曲五车间党支部书记)

时论精粹