

# 渠县把“民生账单”变“幸福清单”

戴静文

巴中  
成为  
城市  
文明  
监督  
守护者

巴中文明城市以来,始终坚持创建为民、创建靠民、创建惠民,通过选拔文明监督引导员,化旁观为参与,变被动为主动,推动解决了一大批市民关注的揪心事、烦心事和操心事,市民的获得感、幸福感、安全感不断增强。2021年全国文明城市测评考核中,市民对文明城市创建工作的满意度达到100%。

建立机制,人员“精挑细选”。通过社会招募和基层推荐相结合的方式,组建1000余人“巴中市文明监督引导员”数据库,市文明办择优选拔50名文明监督引导员,实现3个创建区城市社区文明监督引导员全覆盖。市文明办严格按照程序对文明监督引导员进行管理,实施优胜劣汰的考核、激励机制,每月召开工作培训会 and 总结会,不断提高专业能力和工作热情。截至目前,已轮换11名文明监督引导员,并对20名“优秀工作者”予以表扬。

搭建平台,监督“一拍即成”。文明监督引导员通过市文明办搭建的“创建随手拍”平台,随时随地将在大街小巷发现的创建亮点、难点和堵点,上传至该平台进行点赞或曝光。截至目前,该平台已上传2万余条信息。市文明办充分发挥媒体作用,将文明监督引导员在“创建随手拍”上反映的问题,在“掌上巴中”APP、“新闻365”栏目、文明巴中公众号等平台上进行公布,形成良好的创建监督氛围。

抓实联动,整改“立竿见影”。为确保文明监督引导员在平台上反映的问题能够整改落实,市文明办根据问题类型,结合部门职能职责,逐一反馈给各相关部门,明确整改期限并纳入创建工作“季考评”。目前,市民上传平台的投诉、建议、咨询和求助内容,办理率达97.5%,办结满意率达98%。在部门整改落实过程中,文明监督引导员全程跟踪问题处理情况,及时向市文明办反馈整改效果,对未整改到位的相关部门,市文明办按照问责激励办法进行追责问责,有效形成了创建问题发现、整改、反馈、考核闭环。

当好“六员”,乐于“自作主张”。各文明监督引导员积极争当文明城市创建的示范员、宣传员、服务员、监督员、情报员和调查员,充分发挥各自优势,主动发现问题,解决问题,示范带动效果明显。共参与创建微宣讲进社区活动480余场次,群众满意度测评60余次;创新提出划潮汐停车位、背街小巷改造植入巴文化元素等建议;推动解决南池市场商户搬迁、老旧小区飞线整治等系列难题。

## 三亚黎村苗寨里的小小“板凳”宣讲会

本报讯(黄世烽 覃隽)小小的“板凳”宣讲会,讲的是党的二十大精神,聊的是民生政策,谈的是今后发展,增的是党群关系。一场深入透彻的宣讲,一次鲜活生动的解读,让党的二十大精神如春风化雨般滋养了广大海南三亚黎村苗寨群众的心田。

12月12日下午,三亚市天涯区高峰大社区学习宣传贯彻党的二十大精神宣讲会走进辖区黎族苗族聚居地——立新村委会抱炸村小组。

在抱炸村文化室的广场上,高峰大社区工作人员、立新村“两委”干部,以及身着民族服饰的当地黎族苗族村民代表围坐在一起,认真聆听党的二十

## 吉安“乡贤调解”调出文明乡风

本报(刘娇)“多亏了彭久根帮我协调解决厕所化粪池的问题,让我家及时用上了干净卫生的水冲式厕所。”近日,江西省吉安北源乡北源村村民李玉英专程来到“彭久根调解室”,向乡贤调解员彭久根表示感谢。

原来,今年10月,李玉英家在进行旱厕改造建设化粪池时,需占到邻居的菜地,双方纠纷不断,数次到乡里上访要求解决。彭久根了解情况后,主动请缨,进村入户,多次深入李玉英家里核实情况,并召集村干部、村理事会成员、村民代表和信访当事人,把调解室搬到群众家门口现场调解,大家你一言我一语,摆事实讲道理,最终以双方互换一块菜地达成和解。

在吉安,像“彭久根调解室”这样的乡贤调解室有21个,都是以退休老干部、老党员、老法官、老教师和农村致富带头人、创业能手等乡贤为主建立的个人调解工作室。该县充分发挥乡贤调解能手的示范引领作用,开展法治宣传教育,参与信访问题化解,及时把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。今年以来,该县以乡贤调解室为依托,建立健全乡贤调解工作机制,积极参与化解矛盾纠纷,已成功调处信访矛盾纠纷1600多件,调解成功率达97.8%。

## 老年更应惜光阴

赖春明

人,无论是少年、青年、中年,还是老年,都应该珍惜稍纵即逝的光阴。当下,中国老年群体越来越庞大,其社会影响力也愈来愈大。老年人应当力求为家庭、社会、国家多作一些贡献。

常运动,维护健康。运动可以增强心肺功能,激活免疫系统,改善精神状态,促进身心健康。老年人应该树立“生命在运动中延续,健康在锻炼中加固”的理念,充分利用时间,坚持运动,并力求把运动当休闲、当乐趣、当享受、当习惯。老年人坚持运动应以安全为前提,运动项目最好以散步、打太极拳、跳广场舞、做老年体操等慢节奏、低强度的为主。有条件的老年人应积极参加老年体育运动会,这不仅有益于身体健康,而且可扩大自己的交往圈。

多学习,修养身心。人的一生任何时候都应该抓紧学习、不断学习。老年人应力求做到活到老、学到老、创造到老,实现终身学习、受益终身。老年人学习也应该有目标、有决心、有恒心、有毅力,这不仅有益于修身养性,而且对子女乃至孙辈都将产生潜移默化的身教作用。有条件的老人还可以充分发挥自己见识广博、经验丰富、积累丰厚等优势,撰写一些自身熟悉领域的文稿,一方面动动脑子对身体有益,另一方面,对社会、对他人都将产生积极影响。

做公益,回馈社会。人生于天地之间,时时保有一颗感恩的心最为可贵。老年人以感恩社会的心态积极参与公益活动,科学、规范、有序、健康地参与各类社会活动,有益于自身健康、有益于社会和谐、有益于促进文明。退休党员干部还可参与“知党史、忆党情、铭党恩、跟党走”社区党建主题活动,为传承红色基因、赓续红色血脉贡献智慧和力量。“青年强,则国家强”。退休干部还应按党的二十大精神要求,“用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人”,为培养“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”的新时代好青年,贡献更多智慧,奉献更大力量。

要任务”。通过做大经济总量,打造产业集群,深入实施“一村一项目·党建引领振兴”行动,新增城镇就业6900余人,策划包装乡村特色项目366个,项目全部投产后,收益每年将达5亿元。

“70%以上”,一个简单的数字,承载的是渠县民生保障支出占公共财政支出比重。

医疗水平不断提高,县医院住院大楼建成投用,打造“医养教”综合体2个,县域“2+12”医共体改革成效显现。“1+10”寄宿制教育示范区规划成型,达州应用职业技术学院、渠县中学高中部、职中新区等建设有序推进,教育现代化加快提速。宕渠新区建设如火如荼,县城建成区面积拓展至39平方公里,常住人口城镇化率达42.5%,成功创建为省级生态园林县城。新建、维修垃圾池2000余个,增设分类垃圾桶1200余套,新改造密闭式分类垃圾房120个,全县建成27个乡镇压缩式垃圾中转站,4个城市垃圾中转站,垃圾焚烧发电厂竣工投运,探索形成了“户分类、村收集、乡镇运输、县处理”的全域无垃圾治理体系。“清根见底”换来的是推窗见绿、乡韵悠悠……

## 着眼于微 俯身为民起身干事

今年夏季,渠县持续晴热高温,部分地区干旱严重,出现了缺水断电等情况。渠县应急管理局在了解到卷洞镇陡梯村存在用水短缺问题,立即组

渠县社保局工作人员的帮助下,不到一分钟就顺利完成了养老保险待遇资格认证。如今,对高龄老人、残障人员等行动不便的特殊群体上门服务已经成了“平常事”。

从大力推行“打包办”“提速办”“简便办”到打造“掌上社保”延伸服务窗口,去年以来,渠县社保服务事项平均提速30%,社保自助缴费“掌上办”率“达80%”。

悬崖峭壁上的横岭村村民反映出行难,水泥路通了,车子也能开到家门口;集体电表分户,琅琊镇200余户社区群众用上了“舒心电”;管网改造,土溪镇平碾村330户村民喝上了甘甜卫生的自来水……锚定民生坐标,着眼急难愁盼,渠县百姓更有安全感。

## 着眼于精 系统推进城市基础设施建设

为不断满足老百姓对高品质生活的向往,渠县启动老旧小区改造工程,在充分听取居民意见的基础上,对小区管网、道路硬化、绿化、照明、电梯加装等硬件设施进行升级改造。2022年实施的农具厂家属院、老区公所两个老旧小区改造项目惠及居民350户。近年来,已有国土局家属院等老旧小区21个、105栋楼房完成改造,涉及3194户,改造住宅楼建筑面积31.24万平方米。

发展为了民生,民生关系发展。渠县坚持把高质量发展作为“首



为帮助村民实现农民增收,2020年,山东省聊城市东昌府区堂邑镇教场李村成立了巧手编织专业合作社,采用“党支部+合作社+农户”的发展模式,组织妇女利用农闲季节,以玉米皮、农作物秸秆等为原料,编织手提包、水果篮、鞋、枕套等工艺品,产品通过线上、线下的方式销往外地。图为12月5日,在堂邑镇教场李村巧手编织专业合作社,几位妇女在利用玉米皮编织手提包。

张振祥 张士新 摄

## 法士特集团

# 践行社会主义核心价值观 凝聚高质量发展强大力量

刘跃峰

党的二十大报告指出,“社会主义核心价值观是凝聚人心、汇聚民力的强大力量。”社会主义核心价值观承载着一个民族、一个国家的精神追求,也是兴企之魂,决定当代企业的发展方向。陕西法士特汽车传动集团有限责任公司以培育和践行社会主义核心价值观作为凝魂聚气、强基固本的基础工程,不断丰富和扩大企业文化建设特色优势,使其逐步内化于心、外化于行、固化于制、物化为力,成为全体员工的自觉行动和共同价值追求。

## 深入开展宣讲 力求“内化于心”

主题活动聚人心。公司深入践行社会主义核心价值观理念,树立员工积极向上的工作观念,策划开展以“百年企业 你我共铸”为主题的社会主义核心价值观系列宣讲活动,凝聚强大正能量。组织一批在岗位上认真敬业、技术上勇于创新、工作中模范带头、生活中互助友善的先进典型或集体代表召开座谈会,并组成“社会主义核心价值观宣讲团”,在各厂区进行巡回宣讲,畅谈个人对社会主义核心价值观的认识与理解,分享切身感受;拍摄制作并展播“践行社会主义核心价值观优秀人物”电视专题片,助推社会主义核心价值观深入人心。

公益广告暖人心。围绕重点,精心策划,公司利用板报、电子屏、橱窗、微信等宣传阵地,广泛宣传社会主义核心价值观的内容和意义,先后制作灯箱、公益展板近200块,做到社会主义核心价值观宣传进班组、进办公室、进会议室,引导员工树立正确的人生价值观念。

道德讲堂感人心。公司开展以“身边人讲身边事,身边事教身边人”为形式的道德大讲堂。公司员工助人为乐好人陈佰林、拾金不昧好人刘勇以及敬业爱岗好人杨海洋,在道德讲堂中分享他们践行社会主义核心价值观的故事,用社会主义核心价值观观铸魂育人。

## 推进实践养成 实现“外化于行”

志愿服务常态化。公司坚持把开展志愿服务与企业文化创建、学雷锋活动紧密结合,大力培育和践行社会主义核心价值观。组织以“志愿服务耀三秦,青春共筑中国梦”为主题的学雷锋系列实践活动启动仪式,成立“法士特志愿服务队”,各党支部建立志愿服务小分队,定期组织开展以“关爱他人、关爱社会、关爱自然”为主要内容的志愿服务活动。近两年,先后组织开展大型公益捐赠、义务劳动、慰问孤寡老人等志愿服务活动100余次。

树模选优规范化。以社会主义核心价值观为主导,在全公司大力弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风貌。公司把每年5月设立为“法士特先模宣传月”,并从今年开始,对获得全国劳模、省市级先进集体和个人进行专题宣传,先模报告团深入各厂区与千余名员工分享个人成长故事,在全公司营造尊重劳动、崇尚劳模的良好氛围。

文明礼仪规范化。积极开展以社会主义核心价值观为评判标准的“法士特好人”及“文明家庭”评选活动;举办践行社会主义核心价值观故事征集活动;采取“图说价值观”等形式,举办员工价值理念创意设计大赛,在全公司营造修身律己、崇德向善、礼让宽容的道德风尚。

## 强化制度保障 促进“固化于制”

完善机制促落实。公司党委统一管理,加强统筹协调、组织实施、督促落实,将培育和践行社会主义核心价值观与党委中心工作同安排、同落实、同考核,党委书记主管,各党支部书记负责推进、落实。

诚信建设促发展。把社会主义核心价值观融入企业文化建设、日常生活中,建立完善《法士特集团公司诚信体

系建设实施方案》,坚持以诚信守法经营、文明优质服务、履行社会责任为主线,通过开展诚信主题教育活动,重点抓好生产经营及各类管理工作领域的诚信建设,探索建立奖励诚信、约束失信的工作机制,全面促进企业持续健康发展。

强化责任促廉洁。建章立制,形成“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、职工支持参与”的党风廉政建设领导体制和工作机制。坚持汇编《法士特集团公司廉政手册》,每年制定下发《集团公司纪检监察工作要点》,公司领导班子里按照责任分工,每年与公司业务部门负责人签订党风廉政建设责任书,关键部门的负责人与其下属关键岗位业务人员签订关键岗位廉洁承诺书,公司纪委每季度会同党委组织部检查督促各单位党风廉政建设落实情况。

法士特公司把培育和践行社会主义核心价值观融入企业文化建设中,按照“富强、民主、文明、和谐”的要求把握企业的发展方向,遵循“自由、平等、公正、法治”的原则提升企业内部管理,围绕“爱国、敬业、诚信、友善”的要求提升员工思想道德素质,推动铸就社会主义文化新辉煌。