

以文明之风强基铸魂塑形固本

——中共黄南州委组织部省级精神文明建设标兵单位创建纪实

黄绍吉



近年来,青海省黄南州委组织部坚持把精神文明建设作为提升组织部门形象、加强组织部门自身建设、推动组织工作落实的有效载体来抓,以讲政治、重公道、业务精、作风好为目标,以省级文明单位标兵创建为契机,突出政治立部、制度管部、业务强部、作风建部、文化兴部,狠抓理想信念、思想道德、机关公德、家庭美德教育等具体工作,促进精神文明建设和组织业务工作一体推动、深度融合,为推动组织工作高质量发展提供了坚强有力的保证。

突出政治立部,铸牢文明标兵之魂。牢牢把握政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的第一位要求,把“旗帜鲜明讲政治”贯穿文明标兵单位创建全过程,严格落实“第一议题”制度,持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,让最讲党性、最讲政治、最讲忠诚成为组工干部的鲜明气质。灵活运用理论课堂、活动课堂、实践课堂等形式,常态化开展部理论学习中心组集体学习研讨,坚持每周三开展支部集中学习研讨,不断增强“两个维护”的政治自觉,做“两个维护”的忠诚践行者。

突出制度管部,夯实文明标兵之本。坚持把制度建设贯穿始终,推动形

成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效工作机制。全面推行组织工作精细化管理,实行“11710”工作制度,组织部门调研“七步工作法”和组织工作“六问”制度,明确各科室工作内容,细化各项工作的完成时限、责任科室及责任人,形成职责明晰、团结协作的良好工作局面,推动各项任务高质量完成。狠抓民主集中制原则的贯彻落实,健全完善部务会议事决策制度,对“三重一大”、党务支出等事项,明确工作原则,确定议事决策内容和程序,充分发挥部领导班子集体决策作用,促使工作程序更加规范化、制度化、科学化。健全组工干部全员信息员制度和特邀信息员机制,激励组工干部积极深入基层调查研究、总结经验做法,加大工作创新和宣传力度。

突出业务强部,奠定文明标兵之基。坚持以《中国共产党组织工作条例》为遵循,把业务过硬作为履职尽责的基础来抓,开展紧贴成长需求的菜单式培养。设立组织部门改革创新奖、担当作为奖、金点子奖,选树“组工干部标兵”,营造比学赶超的浓厚氛围。在脱贫攻坚战、防汛保卫战等重大战役面前,精准考察干部,识别干部,选派干部,让干部在实践中经受锻炼、丰富阅



历、增长才干。制定完善黄南州中长期人才规划,通过援青人才、柔性引才、组团智力帮扶、培养乡土人才等各种举措,让各行各业各部门人才在各自岗位上建功立业,聚力抓好“抓乡促村”工程和“一核三治”乡村治理体系等省级优秀党建项目,有效提升党建引领基层治理水平,筑牢强基固本根基,推动基层党组织全面进步、全面过硬,教育引导广大党员在关键时刻发挥先锋模范作用。2019年和2021年,被中共青海省委、青海省人民政府授予“青海省改革创新奖先进集体”称号。

突出作风建部,塑造文明标兵之形。始终秉持“严谨细实优”“文经我手无差错、事交我办请放心”的严谨作风,让“组织部的灯”始终成为照亮前行道路的灯塔;坚持公道正派、实事求是,树立风清气正的用人导向,深入开展“深化作风建设、狠抓工作落实”专项行动,不断锤炼组工干部严守纪律规矩过硬作风。把从严管理融入日常、抓在经常,严肃党内政治生活,强化内部监督和日常监督,筑起“防火墙”。在组工干部中大力倡导“一线工作法”,深入推进“干部下基层”活动,开展基层调研和结对认亲服务群众工作,帮助解决群众急难愁盼问题,提高组工

干部为民办实事的能力,着力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的模范部门。近年来,共开展基层调研70余次,帮助解决问题103个,以实际行动增强“三个之家”的亲合力。部领导班子连续多年在全州目标考核中被评为优秀等次。

突出文化兴部,弘扬文明标兵之风。实施办公区域“亮化、美化、绿化”工程,完成办公楼改造,解决职工周转房,建成职工食堂、职工书屋、健身房、多功能会议室,根本改善了食宿条件和办公环境,让组工干部能够安心、静心、舒心的工作。注重把组工文化融入组织工作全过程,开展组工干部“全民阅读”分享、趣味运动会、“传统节日送温暖”等活动,组建各类文化体育兴趣小组,努力营造轻松愉悦的环境氛围,健全完善谈心谈话制度和家访制度,关心关注组工干部思想、工作和生活情况,帮助解决困难。推进支部标准化规范化建设,成功创建“百分百达标”先进党支部,开展形式多样的主题党日活动,进一步提升凝聚力、向心力。1名干部荣获黄南州道德模范提名奖,1名干部被选树为黄南州“身边榜样”,黄南州委组织部荣获第六届全国文明单位。



近年来,青海省黄南州中级人民法院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以培育和践行社会主义核心价值观为总目标,围绕“司法为民 公正司法”理念,加强思想道德建设,持续深化群众性精神文明创建活动,努力实现精神文明与审判工作双向融合、互促共赢。

加强组织领导,建立长效文明创建机制。院党组高度重视,始终把精神文明创建工作作为一项重要政治任务来抓,成立以党组书记为组长,班子成员为副组长,部门负责人为成员的领导小组,将精神文明纳入《年度重点工作指标》,与绩效考核、奖惩制度挂钩,确保精神文明创建工作制度化、常态化。建立志愿服务队,注册志愿者50人,干警注册率达100%,制定年度志愿服务活动计划,确保每月组织活动不少于1次。

强化政治引领,筑牢坚定理想信念根基。坚持“第一议题”制度,组织集中学习126次,理论中心组学习112次,全院干警开展各类研讨45次。深入开展“微讲堂”“岗位大练兵”及道德讲堂49次,选派3名法官、5名司法辅助人员助力基层,12名书记参加首届书记员职业技能竞赛,全方位提高干警理论素养和业务水平。组织参加各类培训214期805人次,自主举办培训班8期72人次。深入开展“不忘初心、牢记使命”“两个确立”主题教育及队伍教育整顿等,坚持“规定动作”做到位,“自选动作”有特色,全体干警守初心、担使命的思想行动自觉更加坚定。

培育文明新风,践行社会主义核心价值观。深入宣贯《社会主义核心价值观融入法治建设立法修法规划》精神,制发《关于深入推进社会主义核心价值观融入裁判文书释法说理的指导意见》,组织开展知识竞赛、演讲比赛、文艺汇演等各类主题活动24次,修订《关爱干警工作制度》,全方位对干警给予关心关爱。制定《精神文明公约》,协助联点村修订完善村规民约,弘扬社会正气。持续依托科技手段,召开新闻发布会11场,举办人民法院“公众开放日”活动24次,入驻新媒体平台,发布信息近2.1万条,传播黄南法院正能量。

坚持立德树人,深化公民道德建设。结合“我为群众办实事”实践活动,推行“指尖诉讼、掌上办案”,网上收案857件,电子送达9825件,网上开庭592件。投资2万元与联点卡加村共建党员活动室,投资3万元助力联点卡加村开展党员活动及村内基础设施建设,衔接新联系点赛加村提出村社经济发展思路,尝试推进金果果培育基地建设,帮助培育扶贫点主导产业,提高全村经济组织化程度。建立“善行义举光荣榜”,倡议全院干警为部分校园捐款2万元,为卡加村1名重大疾病大学生捐款8700元。选派1名干警在州扶志局工作1年,用实际助力全州脱贫攻坚和乡村振兴工作。党组书记带队赴河南县一乡三村督导村级换届选举工作,党组成员带队赴卡加村开展维稳督导,协助村委会加强政策和法治宣讲75次。先后开展“夏季风暴”“圣境飓风”等联合执行行动5次,2019年以来,共受理执行案件95件,执结88件,首次实际到位金额5071.25万元,恢复实际到位金额1605.21万元,拘留83

文明司法 润物无声

黄南州中级人民法院文明创建纪实

人,分5批曝光失信被执行人名单。

注重探索创新,深化群众性精神文明创建活动。组织开展全州法院系统第二届干警运动会,全体干警凝聚力、向心力进一步增强;组织开展“我们的节日”等系列活动37次,志愿服务活动30余次,为民办实事38件,慰问贫困户35户。开展“五星级文明户”创建活动,现有“五星级文明户”21户。积极开展各类评优评先工作,对表现突出的12个集体和37名个人给予表彰奖励。2019年,院党支部被评为全州“尖兵党组织”,2020年荣获“审判管理质效先进单位”单项奖,2021年6月被评为“黄南州先进基层党组织”,9月被最高法院授予“人民法院基层组织力提升工程优质组织奖”,12月在全国法院第六届司法大数据专题研究中被最高人民法院评为“数助决策”整体示范应用三等奖。

聚焦主责主业,忠诚践行司法为民理念。首创并应用跨审级、跨地域、跨审判专业领域专业法官会议机制,用更多法官的智慧促进高效、正确裁判。联合州司法局设立全省首个多元解纷中心,建立诉前委派、诉中委托调解新机制。审理案件179件,解决矛盾纠纷181个。受理各类案件774件,其中民事550件,刑事71件,行政26件,执行95件,管辖30件,非诉保全审查案件2件,结案率94.33%。对134名生活困难的当事人减免诉讼费89.7万元,对261名符合条件的被救助人发放国家司法救助金136.4万元。

黄南州中级人民法院持续深入把社会主义核心价值观融入审判执行工作各方面,妥善审理民商事案件,不断完善行政纠纷化解新机制,全面强化执行举措,全力推动“黄南法院十一个必须坚持”落地见效,努力打造“政治上过硬、工作上示范、作风上表率”的机关,不断推进“四个表率”作用发挥,保障人民群众诉讼参与、知情和监督权,坚持在司法权威中保持司法温度。



黄南州人民政府办公室深入开展新时代文明实践活动

以昂扬的精神状态做好“三服务”各项工作

海永隆



近年来,青海省黄南州人民政府办公室以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以创建省级文明单位标兵为抓手,深入践行社会主义核心价值观,广泛开展新时代公民道德建设实践活动,不断推动全体党员干部职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,全力助推“三服务”工作提质增效提标。

以理论武装汲取奋进力量。办公室以打造“学习型”机关为目标,建立政治理论学习常态化机制,落实支部周学习、机关党委月交流学习制度。精心组织办公室党组学习会、干部职工集体学习会和党组织“三会一课”,持之以恒推进党史学习教育常态化、长效化。深入学习习近平总书记系列重要讲话和指示批示精神,撰写办公室工作新篇章。今年开展集体学习、研讨交流20多场次。广大党员干部职工在深学细悟中感悟了思想伟力,汲取了奋进力量,切实把理论学习中激发出来的工作热情、进取精神,转化为争当服务高质量发展“排头兵”、服务高位决策“参谋部”和服务高标准落实“主攻手”的实际行动,政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高。

以岗位练兵提升能力素质。全体干部职工厘清工作职责任务,分别建立作风建设行动问题的整改清单,整改措施,按照谈心谈话方案,谈心交

流交底,谈话开宗明义,推动作风建设以更大的气力、更高的标准、更严的要求再上新台阶。按照“缺什么、补什么”原则,全力打造一支“开口能讲、提笔能写、问策能对、遇事能办”的知识复合型、能力复合型干部队伍。坚持以科学性、规范性、可行性相结合,优化工作流程、制定规范标准,确保办公室各项工作有标可依、有章可循。以社会关注的热点焦点问题和群众反映的重点难点问题为着力点,深入开展调查研究,准确把握政策要领、领导意图和州情实际,提升文稿的思想性、针对性、指导性,严把公文处理质量关、时效关,确保了政令畅通,为领导决策提供重要参考依据。充分发挥办公室承上启下、协调左右、连接内外的枢纽作用,主动适应新形势、新任务、新要求,转变工作方法,加强统筹协调,确保州政府各项工作有序推进。深入学习体会先进典型在深学细悟中感悟了思想伟力,汲取了奋进力量,切实把理论学习中激发出来的工作热情、进取精神,转化为争当服务高质量发展“排头兵”、服务高位决策“参谋部”和服务高标准落实“主攻手”的实际行动,政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高。

以机关文化凝聚和谐能量。从全国文明单位实际出发,围绕将办公室打造成为政治上的过硬机关、工作上的示范机关和作风上的表率机关,不断推进社会主义核心价值观融入办

公室规章制度、融入干部职工文化生活。持续开展“守初心担使命,携手奋进新征程”“弘扬伟大建党精神赓续红色精神血脉”“铭记历史忆初心 坚定信念强党性”“学习省第十四次党代会精神 携手开启奋进新征程”的系列主题党日活动,通过听取讲解、现场体验、观看红色影片、重温入党誓词、交流体会等方式,引导全体党员干部统一思想、凝聚共识,聚力打造积极向上的职工文化,培养团结协作、勇于创新、奋发有为的团队精神,组织开展“迎‘五一’、庆‘五四’、永远跟党走、奋进新征程”主题的文体活动,开展“民族团结你我同创、美好家园大家共享”主题的民族团结进步知识竞赛,联合农行黄南分行开展联谊共建主题党日活动,多视角展示干部职工昂扬的精神风貌和斗志,激励干部职工增强志气、骨气、底气。

以文明实践凝聚强大动能。积极探索精神文明建设工作新经验,不断创新丰富创建活动载体,深入实施公民道德建设工程,扎实开展道德建设实践活动,组织干部职工积极投入“学雷锋见行动,践行环保先行”“植树造林,共筑绿色家园”志愿服务活动。组建办公室防汛应急救援小分队、疫情防控小分队,在特殊时期确保了办公室防汛和防疫安全,以积极奉献、勇于担当的精神践行志愿精神,展现州政府办公室志愿者的良好形象。

举行以“铸牢中华民族共同体意识,喜迎党的二十大胜利召开”为主题的民族团结进步宣传日活动,让“三个离不开”“五个认同”思想和“四个与共”理念在干部群众心中深深扎根。举办了“情系女职工、法在你身边”女职工权益保护专题培训,全面维护女职工合法权益和特殊利益。同时,开展节前走访慰问离退休老干部、老党员,深入联点村果什则村开展“手拉手、心连心”主题党日活动,拉近了干部群众间的友谊,增进了感情,进一步坚定了理想信念,凝聚了奋进力量,真正做到让精神文明深入人心,让道德建设蔚然成风,文明单位创建工作不断取得新进展、新成效,有力推动办公室各项工作提质量、上水平。

以严明制度强化约束保障。始终坚持把加强制度建设作为推进全面从严治党长远之策、根本之策,注重用制度监督权力运行。坚决执行重大事项请示报告制度,凡重要情况、重大事项、重点工作向州委、州政府请示报告,在系统内树立讲政治、守规矩的良好形象。同时,紧跟新形势新变化新要求,及时更新完善财务管理制度、报账审批制度、厉行节约制度等一系列管理制度,进一步加强了机关作风建设,巩固了打造模范政治机关成果,使干部职工廉洁自律,制止奢侈浪费行为等有关工作有章可循。实行“一事一督”“710”工作制度,对州政府工作报告确定的重点工作、州政府会议议定的重要事项、领导批示,大力推行“围绕中心全程督”的督查方式,及时通报反馈,始终坚持把协调、联络作为办公室班子的一项重要职责,作为保证政府有序、高效运转的必要环节,加强与各市县、各部门、各单位的沟通联络,做好政府领导班子成员间的沟通协调,持续深入开展“政策落实年”“基层减负年”活动,着力解决办公室存在的以文件落实文件、以会议落实会议等老大难问题。