

# 党徽在攻坚一线闪光

## ——南方电网超高压公司昆明局以党建为引领强力推动国家重点工程建设

杨初 张晋昆

2020年6月，习近平总书记对金沙江乌东德水电站首批机组投产发电作出重要指示，强调：乌东德水电站是实施“西电东送”的国家重大工程。为深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，推动昆柳龙直流工程项目按期、高质投产，打造精品工程，中国南方电网有限责任公司超高压输电公司昆明局（以下简称“昆明局”）实施品牌实践战略，强化政治引领，坚持党建挂帅，推动“支部进项目”，实施“党徽在攻坚一线闪光”主题行动，以党建工作成效引领保障项目建设倍道而进，安全生产持续稳定、人才培养突飞猛进，昆柳龙直流工程提前半年顺利投产。

### 党委树榜样 做实“党的全面领导”

昆明局党委充分发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用，以高度的政治责任感坚决贯彻落实党中央决策部署，以实际行动坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。班子成员既有分工、又有合作，内部和谐高效，每周常态化交换意见。从班子自身开展革命，狠抓“关键少数”，逐个建立班子成员任务“案头书”（逐项梳理班子成员全年各项工作任务清单，汇编成册长期置于案头，常翻常提醒，常查常督促，推动整体工作落实到位）。带头践行“一线工作法”（领导班子成员将工作前移到基层一线，深入一

线办公，经常性到一线开展谈心谈话、听取意见建议、协调解决困难和诉求、督促指导工作、开展廉洁提醒等）。扎实推进合规管理，以上率下带动全员严守纪律规矩。压实班子成员“一岗双责”（一个岗位的领导干部既对所在岗位应当承担的具体业务工作负责，又对所在岗位应当承担的党风廉政建设责任制负责）。开设“纪律大讲堂”，讲清纪法边界和防范方法，推动员工心存敬畏、知行合一。通过讲授安全公开课、专题党课、团课等方式，分别指导抓好安全、改革和青年精神素养提升等工作。着力构建党委建设加压、支部堡垒加固、党员示范加劲，构建“三加三减”党建创优工作法，推动员工工作减负、生活减负、思想减压，以更加饱满的精神状态投入工作。健全慰问帮扶体系，开展“党委书记接待日”，开设“有话对我说”工会主席信箱，及时掌握员工诉求，用心用情做细各类帮扶慰问，持续提高员工获得感、归属感、幸福感。

### “支部进项目” 延伸党建效应发挥

按照南方电网公司党组部署，昆明局党委深化实施“支部进项目”“支部建在站上”，将党的组织、党的工作前移到工程建设一线，增强基层党建支部政治功能和组织功能，选优配强党支部支委班子，做到“党政一肩挑”，抓实党支

部书记“头雁”效应。行政负责人全部进支委班子，实施支部、支委会与工程建设例会相融合模式，实现党的领导在业务中的无缝对接落地，做实了“党的全面领导”。

在全球攻坚战中，昆明局党委紧紧牵住“牛鼻子”精准施策，推进党建与重大工程攻坚深度融合。遵循超高压输电公司《推动党支部党建工作与改革发展生产经营深度融合行动指引》，按照公司“学做评导”四步法，通过实施6大方面18项举措的“一揽子”计划，强力推动党建引领保障在重大工程建设中落实落地，丰富党建、基建、生产深度融合的载体，做到了“三个融合”——党建与基建、生产准备、各参建单位深度融合，实现党的一切工作到支部、靠支部。运用党组织力量最大限度内挖潜力，充分发挥各党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。组建成立攻坚指挥组和4支攻坚队，制定攻坚战工作方案，并在工地现场召开誓师大会，授旗、宣誓、签订军令状，调动各方力量，全面吹响攻坚冲锋号。党组织和党员在高强度抗压中出色发挥“两个作用”，有力推动重大工程攻坚跑出“加速度”。

### 党员勇争先 用党建平台育人才

强身份、作表率、起作用。固化“每月政治

学习”机制，与国家能源局云南监管办公室等多个单位开展党委联建共进活动，组织赴井冈山、柯渡红军长征纪念馆开展体验式党性教育活动，强化党员身份意识。大力开展党员“双无”、责任区党员承诺践诺、对标对表进行大反思大讨论，持续纠偏纠违看齐。树立“急难险重党员先上”的鲜明导向，在关键时刻党员突击队表现抢眼。党员带头攻科创、抓大修等占比七成以上。

保底线、强执行、塑人才。逐级签订“反违章、保安全”军令状256份，严格执行无视频监控不作业、无计划不作业的要求，实现员工工作思维从“要我安全”到“我要安全”的根本性转变。全面落实1+N作业风险管控机制，建立“四查四看三推动”安全生产监督模式，形成了“不敢违”的高压态势。加强专家队伍建设，新培养专家5人，2人通过南方电网公司杰出技能专家资格审查，党员专家占比83%。强化基本技能培训，针对性开展技能培训824人次，建立员工成长台账，34人取得初中级职称，通过率基层局第一。

重考核、真兑现、抓尽职。强化绩效考核方案设计，对考核项目、打分权重、结果运用等深入细化，并全过程模拟推演，力求“打准七寸”。打破“大锅饭”僵局，创新开展量化绩效考核，浮动工资占比达到60%，拉开收入差距1.5—2倍。管理人员竞争上岗占比100%，末等调整和不胜任退出占比15.38%。

(上接B1版)

从文化传承发力，培育良好家风。纵深挖掘中国民间文化艺术之乡历史人文底蕴，推动燕仪文化、刺绣艺术创造性传承、创新性发展，加快传统文化融入最美家庭、文明家庭创建和村史馆、乡村广场建设，赋予其鲜明的地方特色和浓郁的时代气息，通过大力弘扬尊师重教、勤劳朴实、邻里守望和崇德向善之风，征集形成了一批以杨氏家训、张氏家训为代表的好家风家训。

### 坚持行动引领 聚力激发新动能

千阳县始终把联农带农惠农作为重要手段，强化三大行动，增进民生福祉，不断巩固“美丽乡村·文明家园”的情感认同。

产业提质行动。突出苹果、奶山羊两大首位产业，做强百亿现代农业，带富一方百姓。实施苹果后整理“12533”工程，改造提升果园1万亩，全产业链产值23亿元，千阳苹果入选年度受市场欢迎的果品区域公用品牌100强。实施奶山羊“十个百千”工程，建成正大奶山羊全产业链项目，县种羊场成为国家级核心育种场，奶山羊全产业链融合发展模式荣获全国农牧渔业丰收奖。

惠民服务行动。整合便民中心、农家书屋、文化站点等986个公共资源，搭建群众得实惠、受教育的大服务平台，组建12支常备志愿服务大队和419支城乡志愿服务队伍，每年开展各类惠民服务300多场次。打通六大堵点，建设“四型社区”，指导各村不断规范互助幸福院管理，建成农村儿童成长家园8所，4000多名空巢老人和200多名留守儿童普遍受益，百姓获得感、幸福感显著增强。

文明共建行动。明确文明村镇创建目标任务，强化动态管理。组织各级文明单位与68个村(社区)确立结对关系，细化“五帮五送”共建任务，指导各村文明创建活动规范化、常态化开展，全县文明村镇占比达到60%。注重典型示范，每年评选表彰一批十星级文明户、道德模范和好婆婆好媳妇，累计涌现各类先进典型235人，10人荣登中国好人榜，16人当选陕西好人，20人荣获省市级道德模范及提名奖。

### 坚持项目引领 聚力培育新品牌

千阳县始终把创新实践项目作为关键举措，突出三项重点，积极探索实践，精心打造“美丽乡村·文明家园”的特色品牌。

建立项目超市。围绕新时代文明实践五大任务，精心谋划编制实践项目，从项目名称、服务对象、实施内容、方法步骤等方面分类包装。每年11月份，各镇、五大平台及12支志愿服务大队主管单位申报下年度志愿服务项目计划。12月份，县新时代文明实践中心组织有关部门召开项目库建设初审会，确定入库项目清单，提交县文明委会议审定，形成全县新时代文明实践项目超市。

加强项目管理。全面建立“财政资金+募捐资金+整合资金”多元投入的资金筹集模式，制定《千阳县新时代文明实践中心建设专项资金管理办法(暂行)》，规范资金使用方向、流程，确保专款专用；严格落实中央省市新时代文明实践项目资金扶持政策，明确资金支持计划、扶持项目数量、单项支持额度等内容，并对检查验收合格的文明实践项目，按程序对项目实施单位拨付奖补资金。

打造项目品牌。在巩固提升“益说就明白”“新风节日会”“第一书记播报”等已有品牌基础上，探索开展以网格矩阵微治理、“千人千语”微宣讲、节日新风微关爱、文明积分微激励、诉求解决微平台为主要内容的“燕薇四级微信+”文明实践行动，通过科学统筹四级微信群主平台、志愿服务队主力军和线上+线下服务主渠道，真正打通了宣传群众、教育群众、关心群众、服务群众“最后一公里”。

### 坚持党建引领 聚力探索新路径

千阳县始终把坚持党的领导作为根本保障，探索三条路径，增强工作质效，全面释放“美丽乡村·文明家园”的时代活力。

构建统分结合的大格局。始终坚持县委统一领导，县文明委牵头抓总，做好顶层设计，定期研究新举措。坚持县文明委各成员单位分工负责、各展所长，组织、宣传、妇联、农业农村、乡村振兴局等部门相继印发“四型社区”建设、和美乡村建设等一系列规范性文件，抓好了“十一个一”工程的条块推动和专项落实，形成“美丽乡村·文明家园”建设“大合唱”的工作格局。

探索点面互动的新模式。县委每年抓3—5个重点示范村，自上而下、层层动员、逐级落实。县财政每年拿出50万元，从新时代文明实践项目奖补的渠道，对优秀镇村予以经费扶持，着力打造一批“美丽乡村·文明家园”建设样板村。与此同时，分阶段有步骤开展工作推进会，专题安排部署，县文明办加强分类指导，及时总结推广亮点村工作经验，努力收到以点带面、带动一片的效果。

汇聚内外兼修的正能量。镇村党组织充分发挥基层党建作用，同步推进群众思想道德的“里子”和村容村貌的“面子”，努力发掘和宣传群众身边鲜活的事迹。特别在道德建设中，注重用足用活道德讲堂、村规民约、乡风文明一条街、道德楷模等阵地和新时代文明实践项目、身边的先进典型，汇聚起强大正能量，引导群众在实现物质生活快速小康的同时，潜移默化推进精神生活同步小康。



高新生 摄

# 党建引领，凝心聚力护佑百姓生命健康

## ——遂宁市安居区人民医院抓党建促改革发展工作综述

杨帆

近年来，四川省遂宁市安居区人民医院深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央关于加强公立医院党的建设工作的决策部署，全面贯彻新时代党的卫生与健康工作方针，将党建工作与医院中心工作深度融合，先后荣获全国医院擂台赛第五季“县域类西南赛区最具人气案例”奖、四川省医院协会2019年度“干红杯”医院药事管理优秀奖、“遂宁市先进党组织”“遂宁市事业单位脱贫攻坚专项奖励记功集体”、县级医院管理优秀奖等荣誉。

建立健全、管理体制，强化党对公立医院的全面领导。经50余年的励精图治，安居区人民医院抓党建促发展的格局基本形成。医院现有在职职工480余人，党员占27%。随着党员队伍的发展壮大，2020年5月，党总支升格为党委，设立党委委员9名，下设行政后勤、内科一、内科二、外科、医技、门急诊6个党支部，目前有正式党员130名，预备党员2名。医院认真贯彻落实党中央、省委、市委、区委及上级主管部门关于加强公立医院党的建设要求，把党的建设写入医院章程，渗透到医疗管理工作的各环节，确保党对医院的全面领导。

守正创新、强基固本，不断提高党的建设质量和水平。安居区人民医院立足医院工作实际，聚焦为民服务，创新党建活动载体，创建具有卫生健康行业特色的党建品牌——“红领天使”，创新开展“1+1+1”党建服务模式，深化医共体党建品牌创建，指导各分院根据本单位党建工作实际，因地制宜，进行党建品牌创建工作，推进党支部参与科室重大决策，设立共产党员示范岗，引导党员发挥先锋模范作用。让党建工作深入临床一线，激发医务人员爱岗敬业的热情，真正形成党建促业务发展，爱党围绕党建工作的态势。借助“遂州英才”“琼江英才”项目，组派人员到成都、遵义、泸州、南充等地医

学类高等院校现场招聘，多渠道引进优秀人才，为医院可持续发展奠定了坚实的人才基础。组建“红领天使志愿服务队”，以志愿服务、主题党日等形式到医共体各分院开展一系列惠民活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

直面问题、自我革命，营造风清气正的医院政治生态。安居区人民医院以清廉医院建设为契机，围绕反面典型案例，开展形式多样、发人深省的警示性教育活动。根据“早发现、早提醒、早纠正”机制，对重点岗位负责人，招投标代理公司开展专题集中廉洁约谈，新任干部任前提醒，达到廉洁谈话全覆盖。结合医院实际情况，进一步创新和完善制度管理体系、医德医风考评体系、廉政风险防控体系、监督管理体系。常态化开展党性教育、纪法教育和警示教育，提高党性觉悟、树牢纪法意识、强化底线思维。继续推进“三不”一体，长效常态建设党风清正、院风清朗、医风清新的清廉医院。2014年获得“遂宁市廉政文化示范点”称号，2018年获得“质量·信誉双优示范单位”，2022年，《凝练红领亮点 建设清廉医院》荣获四川省医院协会医院党建与文化案例三等奖。门诊患者满意度由2020年的91.88分提升到2021年98.93分。

稳中求进、稳中提质，推动医院建设水平迈上新台阶。多年来，安居区人民医院始终坚持卫生健康工作方针，在区委、区政府及区卫健局坚强领导下，总投资1.69亿元的第三住院大楼建成投用。投入资金5000余万元，新建了感染发热门诊、教学楼、病员食堂。争取到1.059亿元的综合能力提升项目，对陈旧、老化建筑进行修缮维护；建造GSP标准一流的西药库房，现代化供氧中心，消毒供应中心，引进目前国内先进的联影天河160排320层超高端CT、西门子ESSENZA 磁共振(超导1.5T)、美国GE Optima62排124层螺旋CT、迈瑞、安图全自动免疫生化流水线等高端诊疗设备，让许多疑难重症病人在区内就能得到及时诊断和治疗。

医心为民、护佑健康，改革创新共建发展新格局。2019年，安居区被列为首批国家紧密

型县域医共体改革试点县之一。作为区内牵头医院，安居区人民医院持续发力，联合15个镇(中心)卫生院、2个社区卫生服务中心、3个区划调整后的非建制镇卫生院成立紧密型县域医共体，区域内就诊率达91.52%，同期增长6.08%。通过建立“1+1+1”帮扶模式(即：总医院党委牵头，1名党委委员联系1个党支部，组织1支党员医疗服务队负责1个片区)，推进人才培养、学科建设等任务。探索能力提升“2+2+2”工作模式、健康管理“1+4+2+8+N+融人”模式、医保管理“1+2+3”机制，积极构建资源共享、上下联动、服务连续的紧密型医疗卫生服务体系的新路子。

上下联动、驰而不息，高质量建设好三级综合医院。安居区人民医院认真贯彻落实国家卫生健康委关于印发《“千县工程”县医院综合能力提升工作方案(2021—2025年)》文件精神，严格对照《四川省三级医院评审标准实施细则》(2021年版)，借助成渝地区双城经济圈战略举措，与四川省人民医院建立专科联盟，努力在运营管理、学科建设、人才培养、品牌创建等方面取得进步，充实自身实力。建成三级综合医院必备临床营养科和病理科，重症监护病房成功申报为重症医学科，新设置医疗美容科，细分二级诊疗科目，完成任务分工，制定实施细则；调整主要各管理委员会，规范开展日常工作；修订医院管理制度、流程，多措并举成功创建为三级综合医院。在迈步三级乙等综合医院新征程上，医院将把全面提升医院服务能力和诊疗水平作为晋升三级乙等综合医院工作的出发点和落脚点，在人才培养、学科建设、科室管理、服务提升等方面开展医疗服务能力建设工作，聚焦群众急难愁盼问题，让群众享受到医院晋级过程中优质高效、方便快捷、全周期性的医疗服务。

今后，安居区人民医院将始终坚持以党建为引领，按照《健康中国2030规划纲要》，为全区人民提供更加优质的医疗服务，为安居区医疗卫生健康事业的发展注入新的活力，以实干实绩忠诚践行党的二十大精神！

## 四川隆昌市教体系统 举办周末集中学习班

本报讯(陈明才 杨映滋)为进一步夯实教职员工理论基础和业务能，强化教体系统干部队伍建设，5月20日，四川省内江市隆昌市教育和体育局举办了周末集中学习班，邀请国家二级教授、重庆大学博士研究生导师、享受国务院政府特殊津贴专家曾国平教授进行现场授课。

曾教授结合工作经历和研究方向，分别以“如何做一名优秀的学校领导”和“如何做一名优秀的教师”为主题，进行了授课。课堂上，曾教授提出了优秀校长要有一种教育情怀，要具备两大素养，要坚持“忠诚、干净、担当”三大标准，要具备卓越的领导力、创新的管理能力、出色的经营能力、团队的带动力等四种能力的“一二三四”标准；从“师德、师风、师责、师表、师能、师绩”六个方面，对优秀教师的标准进行了定义，赢得现场教师的阵阵掌声。

据悉，隆昌市通过举办校长论坛、干部大讲堂专业能力测试、周末集中学习班、教师培训班等系列活动，有力提升全市教师队伍能力水平，聚力打造出一支有教育情怀、有干事创业热情、忠诚干净担当的教师队伍，有效促进办好家门口的学校，办好人民满意的教育。

## 上海二十冶西南公司组织开展 “勇担使命 激昂青春”主题团日活动

本报讯(王露 聂慧琦)5月25日，上海二十冶西南公司团委组织四川区域项目团支部、贵州区域项目团支部青年员工开展以“勇担使命 激昂青春”为主题的系列活动。

贵州区域项目团支部组织项目青年前往铜仁市万山区风筝基地开展以“凝聚团队力量 共创青春风采”为主题的团建活动。活动将16名成员分为4组，通过抬人过桥、双人成行、占领阵地、共创佳绩等丰富多彩的互动环节，培养团队协作精神，增强团队凝聚力。

四川区域项目团支部通过开展乒乓球竞赛激发青年活力，凝聚团队力量。竞赛采用两两对抗的形式，两组队员在赛场上尽情挥洒汗水，完美展现了青年的活力与冲劲。下午，项目成员共同观看了红色电影《建党伟业》。并在观影后分享各自的感受，大家纷纷表示将以更加饱满的精神状态投入到项目建设工作中去，展现当代青年风采，为祖国的建设添砖加瓦。

## 四川攀枝花：8个服务站 为户外劳动者营造温馨港湾

本报讯(张艺凡)近年来，中国石油四川攀枝花销售分公司工会以攀枝花市总工会“爱的里程”户外劳动者打造工程为契机，不断加强户外劳动者站点基础建设，在目前已建成的8个服务站点里，均配备空调、饮水机、微波炉、桌椅、应急药箱、多功能手机充电器、报纸杂志等设施设备和物品，为户外劳动者营造了温馨的心灵港湾。

户外劳动者服务站不仅是户外劳动者的“加油站”，还是保护职工心理健康、维护职工权益的“服务站”。在攀枝花销售分公司工会的户外劳动站点里，该公司工会引入了心理咨询、法律服务等服务项目，劳动者可通过热线电话等方式预约攀枝花市总工会心理健康、法律援助等服务。