

四川凉山水洛河电力开发有限公司：“四融”凝聚文明力量 赋能企业高质量发展

李科

近年来，四川凉山水洛河电力开发有限公司(以下简称水洛河公司)以社会主义核心价值观为引领，以精神文明建设为支撑，通过“四融”工作法，打造文明创建“好风景”，推动公司精神文明建设再上新台阶，助力企业高质量发展。

融汇教育强信念 护航企业健康发展

水洛河公司牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，累计开展党委“第一议题”学习98项，制定并落实工作清单91项，开展专题读书班9期，中心组学习19期，主题党日27期，层层讲党课64场次，线上线下培训班9期，参训职工达1600人次。

围绕全面贯彻新发展理念、深化改革创新、学习领会党的二十大精神等主题开展研讨，分享交流调研成果，把学习成果转化为推动水洛河公司改革发展、提升水洛河公司经营业绩的有效举措。用活省内红色教育资源，先后组织职工500余人次前往战旗村、夹金山等地接受革命传统教育和党性教育，并组织开展读书班、知识竞赛、专题讲座等，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育常态化开展。

多形式开展形势任务宣讲，采取编制形势任务宣讲提纲、宣讲读本、专题展板等多种形式，全方位、立体化、由浅入深、灵活多样地开展形势任务教育活动。领导班子成员对党建联系点、党建带团建联系点和分管业务部门分工包干，确保宣传对象全覆盖，并将形势任务宣讲完成情况作为党支部年度考评重要指标，确保形势讲透、任务讲明，汇聚起强大的精神合力。

融通主业固根基 文明生产成效显著

水洛河公司坚持围绕中心、服务大局，以党建为纽带，以业务为落脚点，创新党建+文明创建机制，先后开展“华蜀先锋·双月会战”等主题实践活动4个，聚焦25项重难点任务，领导干部带



头认领挂牌攻关32项，设置先锋岗86个、划分责任区23个、组建突击队19支，集中力量破解重点难点问题。

面对激烈的电力市场竞争和复杂严峻的经营形势，水洛河公司党委带领全体干部职工自我加压，跳起摸高，围绕争电量、保电价，研究吃透交易政策，靶向发力市场营销；在优化流域五站机组经济运行方式上狠下功夫，强化经济运行管理，企业近三年超额完成年度提质增效目标。牢固树立“敬畏当先 知行并重”的安全理念，认真开展安全生产专项整治三年行动，从制度、管理、培训、设备维护等各方面，全面排查治理安全生产隐患和薄弱环节，组织开展党的二十大保供等安全专项活动，确保流域电站安全生产可控在控，截至2023年5月31日，水洛河公司实现连续安全生产3960天。

积极践行新发展理念，千方百计抢抓机遇发展水电和新能源，钻根水电站目前正在开展前期手续的办理及报批工作，今年3月取得了封库令，年内具备核准条件并力争核准。积极落实国家风光电发展战略部署，大力发展光伏和风电项目，成功取得越西县普雄镇分布式光

伏试点项目开发权和稻城亚丁村分布式光伏项目建设，以光伏发电照亮新时代乡村振兴路。

融进文化塑品牌 建设一流服务阵地

水洛河公司将企业文化建设与精神文明建设相结合，提炼形成具有浓郁企业特色的“润泽”品牌文化，并打造与之配套的企业文化理念体系、企业宣传画册、企业文化手册、企业廉洁手册、企业安全手册等文化成果，构建以制度、行为规范、视觉识别系统为支柱，培训宣传为基石的实施体系。

坚持以赛促学、以赛树人、以赛提效，紧紧围绕中心工作，以“大培训、大比武、大提升”为载体，结合电站投产、增收节支等年度工作目标，开展工程管理、公文写作、运维综合、水库安全运行等技能竞赛，促进广大职工学做结合、提高技能、岗位建功、成长成才。

立足党政所需、职工所盼、工会所能的领域，实施“四心”关爱工程，积极打造灯光篮球



场、足球场、职工“家有站”、职工阳光房、健身房、“润泽”职工创新工作室、幸福农场等精神文明阵地，总面积有2000余平方米。职工书屋藏书8000余本、报刊32种、电子音像制品300余张(盒)，2020年被授予“全国工会职工书屋示范点”称号。

水洛河公司始终重视人文关怀，温暖服务，近年来慰问坚守生产一线参与抗疫保电职工750余人次，慰问困难职工23人次，慰问新婚、生病职工等55人次，金秋助学21人次，重大节日慰问、夏季送清凉、冬季送温暖4600余人次，实现慰问范围全覆盖。

融入社会展形象 助力地方乡村振兴

水洛河公司积极履行社会责任，为解决当地藏族同胞出行难的问题，累计修建公路210多公里，架设桥梁15座，总投资近5亿元；投资320万元，为木里县水洛小学修建引水系统，把健康好水送进校园；投资586.32万元修建布定引水工程，解决了宁朗乡下博瓦村39户183人的生

产和生活用水问题。

连续8年开展人工增殖放流，向水洛河流域投放长丝裂腹鱼、四川裂腹鱼等50余万尾，有效补充和保护鱼类资源，改善生态循环链；开展土地复垦、植树种草，绿化荒山荒地2000多亩，并在厂区、营地周边种植各类果树苗木500余棵，用实际行动守护“金山银山”。连续12年打造“七彩小屋·爱在水洛河”志愿服务项目，开展支教100余次，惠及川滇两省四所小学共1000余名学生及留守儿童。常态化开展“携手同行N+1”结对帮扶志愿服务活动，一对一帮助宁朗小学、水洛小学、东义小学学生57人，在3个定点帮扶点捐赠助学金、学习生活用品和教学设备共计55万元，在助力流域乡村振兴上展现担当。

下一步，水洛河公司将持续深入开展文明单位创建工作，积极发扬“百舸争流、奋勇争先、敢于登高”的进取精神，以更高标准、更大力度、更强举措、更实作风，攻坚克难，加压奋进，全力推进企业文明单位创建工作再上新台阶、开创新局面，奋力书写和谐社会、和谐凉山的水洛河篇章。

四川冕宁县消防救援大队：文明创建谱新篇 扬帆奋进正当时

陆亚男



近年来，四川省凉山彝族自治州冕宁县消防救援大队(以下简称大队)以争创省级文明单位为目标，围绕“全面贯彻党的二十大精神，为实现党的二十大确定的目标任务而团结奋斗”的重大政治任务，全体指战员上下同心、真抓实干，实现了文明创建与消防业务工作的协调发展。

以党建引领推动文明创建提质增效

坚持“以党建促创建、以创建促党建”的工作思路，对创建工作分头包保、责任捆绑、定点推进、阶段评估，为建立健全“党建+文明创建”机制提供有力支撑。

学习贯彻党的二十大精神，推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化。通过专家讲座、观看红色电影、警示教育片、上党课、主题党日、读书学习等活动方式深入开展党史学习教育，引导大队全体干部职工以“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、

竭诚为民”的政治责任，积极展示新时代火焰蓝文明新形象。

以服务大局牵牢文明创建根基

针对辖区城乡用火多、建筑耐火等级低、群众消防安全意识低的特点，大队始终坚持主动作为、服务地方经济建设，坚持“体系防控、重点防控、全民防控”的工作思路，积极创新消防治理模式，全力预防火灾事故发生。针对农村范围广、人口多的实际，大队创新搭建“责任、队伍、装备、宣传、联防、保险”农村防火六大平台，配置消防摩托6台、手抬机动泵20台、消防水带5000米、战斗服150余件(套)。

建立火灾隐患整治长效机制，持续开展以“冬春火灾防控”“夏季消防安全大检查”为主线的系列专项行动。三年来检查社会单位2133家，发现火灾隐患1758处，督促整改火灾隐患1721处；利用微博、微信、短信等平台大力宣传消防安全常识和逃生自救技能，播放公益性广告约

5.5万余次、火灾警示教育片3500余次，发放宣传资料12万余份，推送消防宣传短信22万余条，对机关、乡(镇)、学校、社区、派出所以及辖区单位进行消防培训386余次，人民群众满意度、美誉度明显提高。

以消防救援文化激发文明创建动力

大队坚持把消防救援文化作为一项亮点工程不断推进，着力在消防救援文化的硬软件建设上下功夫，形成具有地方特色的消防救援文化体系。

统一思想，强化消防救援文化理念。把“专心学习、工作创新、消防救援职责和职业道德”作为大队全体人员永恒的追求目标，把统一思想，深化认识、强化使命作为核心理念，不断将大队全体人员的思想统一到消防救援事业上，统一到服务经济社会发展大局上来。

加强教育，营造消防救援文化氛围。加强文体教育、环境卫生方面的建设，美化、亮化、净化庭院、办公环境，张贴文明标语，全面营造文明创建的氛围。规范大队全体人员的日常行为，提升单位整体文明形象。

以人为本，活跃消防救援文化氛围。在全队

培育崇尚健康、文明的个人生活消费习惯，积极营造“快乐工作、健康工作”的氛围。大队修建了阅览室、荣誉室、健身房、红门影院、文体娱乐活动区，新增文学、历史、法律等方面的书籍，鼓励大队全体人员在工作之余加强身心的放松锻炼。

以创新工作方式形成文明创建合力

坚持科学发展之路，着力在完善管理机制和创新管理方法上下功夫。

在党风廉政建设上，为进一步推进全面从严治队，切实增强全体人员自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，以案为鉴、警钟长鸣，积极开展“读警示、谈体会”等活动。

在管理机制上，加大对落后劣等工作的督促执行，定期对各项工作进行考评通报，年终以业绩的好坏优劣对全体人员综合考评，实行以奖为主、以惩为辅的管理模式。

在消防监督管理工作上，坚持文明执法，热情服务，从为民、便民、利民的角度出发，制定了一系列措施。开展一片真心执法，一颗热心办事、一张笑脸相迎、一句文明用语、一件实事服务的“五个一”活动。

以志愿服务传递向上向善力量

大队全体消防救援人员始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，始终把人民群众装在心里，想群众之所想、急群众之所急、解群众之所困。

开展“暖冬行动”“精准扶贫”等活动，建立扶贫结对子35个，开展扶贫帮困活动10余次，捐赠善款折合人民币20余万元，帮扶贫困家庭120余户，帮扶贫困学生10余人。甘当“补水员”，为学校、村委会、居民小区等送水保民生；甘当“清道夫”，多次参与冲洗街道，为群众打造和谐优美的生活环境；甘当“辅导员”，与驻地学校、企业等开展共建，义务参与学生军训、消防知识讲座。

三年来，全县消防救援队伍完成送水、取钥匙、摘马蜂窝等出动146余次，协助清扫街道40余次，看望慰问孤残儿童、孤寡老人30余次，拉近了与人民群众的血肉联系，积极回应了人民群众的新期待新要求。

文明之路，铿锵而行。冕宁县消防救援大队将继续坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，奋楫笃行、保民平安、为民造福，努力推进文明单位创建工作再上新台阶！

