

擘画乡村振兴蓝图

——安徽省黄山市歙县持续深化乡风文明建设

王妍

宜居宜业,“塑形”当先;和美乡村,“铸魂”为要。近年来,安徽省黄山市歙县以乡风文明之“魂”铺就乡村振兴之“路”,不断满足人民群众对美好生活的

文明创建绘就“新画卷”

乡村要振兴,环境是底色。近年来,歙县以“绣花”功夫推进美丽乡村建设,因地制宜、科学规划闲置废旧宅院和村内空闲地,打造成精致的小花园、小果园、小菜园、小竹园、小茶园等“歙美五小园”,既美化了环境、增添了景观,还提高了闲置土地使用率。“一村一景、一户一景、一步一景”,让乡村保证历史文脉的同时,有“颜值”更有“气质”,一幅生态宜居的和美乡村新画卷正徐徐铺开。

农村人居环境整治是实施乡村振兴战略的“必修课”,也是村民对美好生活追求的“必答题”。歙县各村聚焦田间地头、房前屋后等重点区域,广泛动员党员干部、群众、志愿者全面参与,持续深入开展清理河道、清除私搭乱建、铲除卫生死角等农村人居环境整治行

动。积极推行农村垃圾集中清运和门前“三包”等机制,推进农村厕所革命、生活垃圾和污水治理、村容村貌提升等工作。同时,将生态文明建设与文明村镇创建结合起来,先后建成国家级文明村3个、省级文明村6个、市级文明村18个、县级文明村129个。干净整洁的村道、宽阔敞亮的文化广场,生动有趣的文化墙绘,一个个极具地方特色的文明村镇正在古歙大地上焕发出新生机,为歙县乡村振兴提供了强力引擎。

移风易俗引领“新风尚”

在深渡镇绵潭村,“信用好·生态美”超市的牌子格外醒目。各类生活用品明码标价,墙上张贴着积分兑换标准。将村民的日常行为与信用积分挂钩,村民通过平时遵守村规民约、参与村级事务、参加公益活动等途径获得信用积分,换取生活用品,这是歙县推动文明新风吹遍乡村的生动缩影。

近年来,歙县把移风易俗作为文明创建工作的重要抓手,切实发挥“一约四会”作用,

充分采集群众意见,制定具有当地特色、符合当地民情、涵盖群众文明诉求的村规民约。精心组建“四会”,推选有威望的乡贤、老党员、老干部、老教师等任“四会”成员,常态长效整治大操大办、盲目攀比、高额彩礼、厚葬薄养等不良习俗。利用乡村大喇叭、微信群、公益广告等方式宣传“社会主义核心价值观”“勤俭节约”“移风易俗”等文明风尚,让群众在耳濡目染中受到文明新风的熏陶,提升乡村文明软实力。

同时,歙县积极发挥典型示范带动作用,广泛开展学习道德模范、身边好人等活动,组织文明家庭、星级文明户、好婆婆、好媳妇等推荐评选活动,利用公告栏和“红黑榜”对评选出的优秀典型进行宣传表扬,让群众学有榜样、行有示范,还围绕乡风文明评议指标选定榜样,积极开展“六好户”典型评选活动,培养良好家风、培育淳朴民风。

文化活动构筑“新风景”

把文化“种”下去,送到农民的心坎里。在

推进乡村文化振兴中,歙县着眼凝聚群众、引导群众,新时代文明实践站坚持以文化人、成风化俗,群众喜闻乐见、积极参与、寓教于乐。利用“小板凳”“田间课堂”等开展理论宣讲,推动党的二十大精神走进田间地头、农家院落;开展健康义诊,在村民家门口就能享受到免费的医疗服务;走进农户家中,开展普法宣传,让法律法规入脑入心;邀请农技专家开展技术培训,为生产“保驾护航”,实现农业产业振兴,农民持续稳定增收;利用传统节日、重要时间节点等,广泛开展“我们的节日”“文化卫生科技”三下乡、文艺汇演等群众性主题宣传教育活动,深入群众、走进群众、服务群众,助力乡风文明建设。

为了让村民共享精神文明建设的新成果,各村新时代文明实践站配备了健身室、图书室、红色教育展厅、志愿者之家等多个功能室。如今,在活动广场跳跳舞、在农家书屋看看书、在文化长廊里聊聊天、在乡村舞台前看看节目,已成为村民们的休闲方式。村民们一张张幸福的笑脸,见证着歙县农村精神文明建设带来的美丽嬗变。歙县正为乡村振兴擘画蓝图,让文明之花在和美乡村绚丽绽放。

山西左云县小京庄乡：

党建引领

跑出乡村振兴“加速度”

思瑜

近年来,山西省大同市左云县小京庄乡围绕“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”乡村振兴战略总要求,以建设“农业强、农村美、农民富”为目标,坚持以党建为引领,凝心聚力,奋力拼搏,跑出乡村振兴“加速度”。

在产业发展上下功夫,打造富裕小京庄乡。按照发展壮大农村集体经济“二四六”总体思路,通过积极实施“政策调动、科技促动、市场拉动、典型带动、行政推动”战略,依托地理区位、自然资源两大优势,区分工矿区优势村、工矿区附近村和纯农业生态村三种类型,强化盘活集体资产、服务煤炭基地、创优农村合作经济、兴办小微企业、发展新兴产业、整合剩余劳动力六项措施,实现所有行政村年度集体经济经营性收入8万元以上。

在美丽村庄建设上下功夫,打造生态小京庄乡。对照生态宜居的要求,推动一村一品、一村一景、一村一韵,打造最美村庄,实现全域生态宜居。以地理区位、自然资源、集体资产为支撑,以开展农村集体经济“清化收”专项工作为契机,摸清农村集体经济家底,清收集体债权,盘活集体资产,化解集体债务,增加集体收入。一是盘活集体资产。对村庄合并后11个闲置村委办公室和1.3万亩农村集体机动地出租增收,促进农村集体经济增收创效,健康发展,夯实凝聚服务群众的物质基础。二是强化煤炭服务。马力寨、树儿里、酸茨河成立劳务公司,承接切块煤炭企业清洁、安保服务,从而安置农村剩余劳动力100人以上,农村集体增收15万元;东古城、毛官屯、英格寨、羊圈头等村与邻近煤企对接,商讨切块合作,由村委会牵头组织,分别承接东古城、高家窑、长春兴、韩家洼煤业清洁安保服务,使年内每村集体增收5万元左右;马力寨、向阳寨、树儿里等村组织成立3个生态治理专业队,服务煤企土地沉陷治理,已有两个专业队与煤企达成协议,实施治理,每个村年度集体经济收入增加值不少于10万元。

在基层治理上下功夫,发挥党建引领作用。以实施乡村振兴战略为契机,着力抓好基层党建“政治引领”、“基层组织”、“典型引领”、“基层党建”、“先锋引领”和基层治理“创新引领”作用,不断促进农村健康发展。小京庄乡探索建立党支部引领下自治、法治、德治“三治”融合的治理体系,完善“四诺四评”机制,开展乡村“星级文明户”“争旗提档”等评比活动,充分发挥乡村“红黑榜”“爱心超市”作用,形成党员群众互相监督、共同遵守的乡村治理良好氛围。在乡、村两级党群服务中心、综治中心建设过程中,通过召开党支部会议、党小组会议,积极征求党员群众的意见,让党员群众切实感受到主人翁地位,充分发挥主体作用,积极参与乡村建设和管理维护,为建强党建阵地、扮靓美丽乡村贡献力量。



近年来,江西省吉安市峡江县扎实开展乡村人居环境整治提升行动,大力发展特色农业产业,把美丽乡村建设与乡村振兴有机结合,不断扮靓农村环境“新颜值”,努力绘就乡村振兴新画卷。图为6月5日,在峡江县水边镇义桥村,绿油油的水稻与村庄、高铁道路交相辉映,构成了一幅美丽的田园画卷。宋靖辉 摄

四川内江市东兴区牛牯山小学校举行少先队员入队仪式

本报讯(谌业丹 徐琴)5月30日上午,四川省内江市东兴区牛牯山小学校新队员入队仪式在学校操场举行。入队前,各中队辅导员向孩子们讲解了中国少年先锋队的光荣历史等知识,使孩子们认识队旗、队徽、红领巾,学会了唱队歌、系红领巾中等。

入队仪式在庄严的国歌声中拉开了帷幕,学校少工委主任刘军利致辞,希望新队员继承少先队的优良传统,发挥模范带头作用,积极进取。大队辅导员刘敬书宣布1.1中队等12个中队正式成立。仪式上,新老队员代表用稚嫩而坚定的声音表示以后要勤奋学习,争做

新时代好少年。队旗飘飘,童心飞扬,星星火炬,代代相传。仪式最后,全体少先队员举起右手,紧握拳头,大声呼号——“时刻准备着!”铮铮誓言坚定有力,在操场上空久久回荡。伴随着庄重的退场曲,新队员入队仪式圆满落幕。

政治建设强统领 自我革命铸铁军

——宣汉税务局纵深推进税务工作高质量发展

赵能 昌夫

近年来,国家税务总局宣汉县税务局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实二十届中央纪委二次全会和全国、全省、全市税务系统全面从严治党工作会议精神,全局干部职工以更高的标准抓党性、以更严的要求肃风纪、以更实的举措抓执行、以更好的成效补短板,用党的建设高质量发展推动税收事业高质量发展。

该局按照“学思践悟强武装、政治建设强统领、纵合横通强党建、六位一体强严治、健全机构强保障”全面从严治党的总要求,驰而不息推进全面从严治党,确保了各项工作始终沿着党指引的道路前进。严格落实“第一议题”“第一主题”“第一任务”“第一要事”制度规定,广泛开展习近平总书记关于税收工作的重要论述和中国式现代化引领税收现代化、税收现代化服务中国式现代化大学习、大讨论、大提升,深入开展“学、查、改”工作。围绕税收服务国家治理现代化工作大局,引导干部职工深刻领悟“两个维护”的决定性意义,自觉做到“两个维护”,增强

“从全局看税收、从大局看问题”的政治自觉。坚持党委理论学习中心组学习、青年理论学习组学习,开展网络全覆盖政治能力提升培训。利用“青春税约”“星火智税”平台,集中学习培训,抢占意识形态制高点,常委会专题研究意识形态工作,汇聚了坚定意志,凝聚了人心合力。

该局按照“六有六好”要求和“四有两规范”标准,对21个支部阵地进行升级打造,离退休支部被市委组织部、市直机关工委、市委老干部局评为“达州市‘六有六好’离退休干部示范党支部”。狠抓“一支部一品牌”建设,以“巴山税徽映党旗·千里携手新征程”党建品牌为“1”,培育出21个主题鲜明、内涵丰富的党建特色品牌,形成“1+21”党建品牌矩阵。持续深化“纵合横通强党建”机制制度体系,开展“喜迎二十大·奋进新征程”主题活动7次,邀请“七一勋章”获得者、全国优秀共产党员周永开讲专题党课,与航达钢铁有限责任公司等企业、下八镇米岩村、云观村和茶河镇岭岗社区、长坪村开展“赓续红色血脉·学

习先进榜样”“喜迎二十大·致富感恩”联建活动。

该局认真落实税务系统纪检监察体制改革“1+7”“1+6”制度文件精神,细化6大类83项工作责任,常委会专题研究部署全面从严治党工作,向地方党委和上级部门汇报。强化监督执纪问责,一体推进“三不腐”,通过“清廉学堂”“清廉剧场”以及召开警示教育大会,通报违纪违法案例,转发警示教育视频。认真落实党建联系点制度和“双重组织生活”制度,党委班子讲廉政党课,开展廉政谈话、干部任前谈话。

该局积极探索党建与业务深度融合的实现路径,坚持以“政治引领、思想引领、组织引领、作风引领、制度引领”为重点,以“目标融合、流程融合、内容融合、评价融合”四大方式,推动党建与落实减税降费政策、优化税收营商环境、推动征管转型升级、服务“六稳”“六保”大局等税收业务,在部署上相互配合,在实施中相互促进,全面提升了党建和业务深度融合的整体水平。

新风尚劲吹文明花开

——北京市怀柔区新时代文明实践中心开启德善琉璃之旅

魏明俊 马泽茜

5月30日,“新风尚劲吹文明花开——北京市怀柔区新时代文明实践中心主题推动日暨德善琉璃专场”在怀柔北部山区琉璃庙镇新时代文明实践所举办。来自全区16个乡镇(街道)的宣传干部、主管领导和当地干部群众120人参加了现场活动,4.5万名群众线上观看直播,共同感受“德善琉璃”之旅带来的精神力量。

淳朴民风——诚孝仁礼 德善琉璃

“德善琉璃”之旅的第一站——淳朴民风。伴随着德善文化的列车从远古时期驶来,人们对德善文化有了更加深刻的了解,特别是德善与琉璃的结合,更让德善二字赋予了地域界别特殊含义。

随着“德善琉璃”三风建设宣传片的开播,大家的目光一下子聚焦在了“德善琉璃”之旅上。以该镇25个村的村风短片引出琉璃庙镇民风主题语——“诚孝仁礼 德善琉璃”八个字。据悉,这八个字是琉璃庙镇在广泛征求群众意见的基础上选定的。

由孙胡沟村新时代文明实践站志愿者带来的舞蹈《好日子》,通过简单的舞步,运用扇子花朵摆出了“传承好家风”创意图案,由此展示了琉璃庙人民喜悦向上的精神风貌。

文明是对德善文化的无声践行,文明是自觉弘扬德善文化的提醒。琉璃庙村新时代文明实践站志愿者以环境整治创建文明城区为主题,通过哑剧《公园即景》,全景式展示了当下山区群众的美好生活及践行垃圾分类、文明养犬、保护环境等文明行为的转化过程,摒弃了陈规陋习,倡导了文明新风尚。

良好家风——传承家训 倡导文明

“德善琉璃”之旅第二站——良好家风。今年,琉璃庙镇共评选好家风户21户,他们是生活在村民身边的好婆婆、好妯娌、好儿女。

活动中,双文铺村好家风户王庆伶和老公营村好家风户晁晓云来到现场与线上线下群众共同分享各自的家训及体会。区委宣传部部长和琉璃庙镇党委书记为好家风户代表赠送牌匾,怀柔区新时代文明实践中心志愿者、书法家高希祥,现场为两位好家风户书写并赠送家训。

良好的家风,是无声的教育,是无声的力量,更是有形的传承。接过牌匾的王庆伶说:“我作为一名普通村民,我只想,村里富了我们才能幸福,村里美了我们也觉得光荣,所以支持村里发展是我们应该做的。”

现场访谈结束后,由琉璃庙镇新时代文明实践志愿服务中队带来的歌曲《美在我家》,展现了“家是最小国,国是千万家”的深刻道理,从而将“德、善、勤、仁”的中国优秀传统文化呈现在观众面前。

而琉璃庙镇共青团与中心小学志愿者诵读的《家风颂》,则以传承好家风、做新时代好少年为主题,饱含深情地阐述了家风在每个人身上的特殊印记,展示了“相亲相爱,向上向善”等优良家风的作用与魅力。

文明乡风——聚贤赋能 乡村振兴

“德善琉璃”之旅第三站——文明乡风。近年来,琉璃庙镇累计涌现出了73个“崇德向善、奋发有为”的最美家庭和榜样人物,其中入选区级“身边好人”“怀柔榜样”“最美怀柔人”5人。“敛巧饭”民俗风情节入选为中国农民100个丰收节庆特色活动,7个村获得“首都文明村”称号,21个村获得“区级文明村”称号。

一首由琉璃庙镇七彩琉璃文化志愿服务队带来的歌曲《返乡创业歌》,唱出了一批返乡创业优秀青年在家乡文明的沃土上精心打造出智慧田园、口袋农场、57个品牌民宿、107个美丽院落,在乡村振兴中大放异彩。

以古今对话为表现形式的《琉璃赋》,围绕德善、文明、诚信和家乡变化这条主线,诠释了琉璃庙镇人民的世代传承,展现了琉璃庙镇的历史变迁。

如今,“德善琉璃”三风建设已经成为了琉璃庙镇弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育和践行社会主义核心价值观,推进乡村振兴的有效载体,琉璃庙镇人民正以坚定的步伐奋进新征程,迈向新时代!

陕煤黄陵矿业二号煤矿：

“精准”培训提升员工素质

本报讯(杨新亚)今年以来,陕西陕煤集团黄陵矿业有限公司二号煤矿以“精准”培训为出发点,不断加大员工培训力度,切实提高员工业务操作水平和综合素质。

该矿坚持培训质量为先,在“精准”上做文章,坚持“干什么、学什么、缺什么、补什么”原则,建立健全职工培训制度,通过让业务骨干上讲台,发挥个人专业潜力,将扎实的理论知识和丰富的管理经验传递给职工,全面提升职工素质,增强事故预防和处置能力,齐抓共管,超前预防,筑牢矿井安全生产防线。