

# 凝聚金融行业的文明力量

## ——中国建设银行广安分行创建全国文明城市进行时

◎ 张杨

### 数据

中国建设银行广安分行成立于1994年,现有9个内设职能部门,4个县支行,21个营业网点,全覆盖市本级、三县一市;党委下设党总支4个、党支部33个;现有在职员工380人,党员占比49.21%。目前全行存款余额340余亿元,贷款140余亿元。

### 历程

中国建设银行广安分行高度重视精神文明建设工作,人人争做新时代小平家乡“种树人”,在省、市文明办的大力支持和帮助下,于1999年成功创建广安市文明单位,2005年成功创建广安市最佳文明单位和四川省文明单位,并于2020年成功创建四川省最佳文明单位。



今年5月,中国建设银行广安分行(以下简称“建行广安分行”)行长付国在创建全国文明城市的工作汇报会上,推出“五安”企业文化理念,展示全行在文明单位创建中安心(党建引领)、安业(聚焦本业)、安泰(矢志为民)、安身(以人为本)、安固(成方致圆)的不平凡历程。进而明确全行创建文明单位的最新目标:在今年广安设立地区30周年之际,建成第七届全国文明单位。

创建进行时,建行广安分行正不断提升金融行业文明水平,为创建全国文明城市凝聚力量。

### 党建力 引领发展强保障

建行广安分行坚持党建引领,切实履行主体责任,坚定不移把全面从严治党主体责任贯穿于各项工作始终,强调严字当头,强化政治担当,严格纪律规定,为全行各项业务发展提供坚强保障。

讲政治。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实新时代党的建设总要求,以“建广兴安,行稳致远”为主题,成功打造出“党建红、金融蓝、活力橙、责任绿、合规白”的“五色”企业思想政治体系,有效提升全行员工的政治、业务素质,以高质量思想政治建设推进全行高质量深化新金融行动,实现了各项业务全面良性发展。

抓学习。筑牢理想信念根基,制定党委中心组理论学习计划,按月开展学习;举办基层党组织负责人培训暨新任党支部书记培训班、党的二十大专题学习培训班等,不断加强

理论学习。强阵地。推进“党员之家”“支部园地”建设,打造“企业文化墙”“荣誉室”,增强员工的企业认同感、使命感和荣誉感。

筑堡垒。优化基层党组织设置,党组织管理更加精细化;制定支部书记抓党建责任清单,坚持“一岗双责”压实主体责任;按照“双向培养”要求,发展党员,表彰先进,充分发挥党员的先锋模范作用。

夯责任。制定分行党委落实全面从严治党主体责任考核实施方案等,将全面从严治党主体责任制度化、具体化;深化拓展党建品牌建设,打造党建品牌18个,促进党建与业务深度融合;开展“清廉金融文化”教育和家庭助廉教育等活动;保持查纠“四风”的高压态势,强化党风廉政建设。

### 组织力 打造高效统一

建行广安分行以具体负责的创建工作领导小组和全面配套的工作机制,不断打造全行文明单位创建工作的高效统一,为全国文明单位创建提供坚强有力的组织保障。

组织到位。成立由历任党委主要负责同志任组长,班子其他成员任副组长,各支行、各部门主要负责人为成员的文明单位创建工作领导小组,切实落实文明单位创建各项工作。

健全机制。全行严格按照《全国文明城市测评体系(2020版)》对标对表开展各项创建活动,同时制定《广安分行党委落实全面从



严治党主体责任考核实施方案,修订《中共中国建设银行广安分行委员会工作实施意见》,形成严密规范协调的工作机制,着力强化干部职工政治意识、大局意识、服务意识,进一步提升工作效率和服务能力。

严格督查。进一步建立督查工作制度,明确工作职责,组织人员开展专项督查,贯彻落实党风廉政建设责任制度,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

### 战斗力 建强队伍树形象

建行广安分行以“创建全国文明城市,打造全行崭新形象”为工作重点,坚持以人为本,加强理论教育,培养“有理想、有道德、有文化、有纪律”的员工队伍,形成文明创建持续有效的战斗力。

全行将党员评优评先活动和日常主动带头攻坚克难有机结合起来,充分激励党员平时当先锋、关键时刻勇挑重担,涌现出一批得到群众认可的优秀党员;组建以党员为骨干的“张富清志愿服务队”,树立起党员吃苦耐劳、勇于担当的良好形象;积极挖掘先进事迹,培塑、宣传身边先进典型,让全行员工学有榜样、行有示范、赶有目标,培育了一支“红色头雁”队伍。培育和践行社会主义核心价值观,开展相关主题学习活动,使员工树立正确的世界观、人生观、价值观;通过开展丰富多彩的企业文化活动,激发员工爱岗敬业的热情,进而转化为促进全行融入新发展格局、实现高质量发展的文化内生动力。

### 创建力 两个文明双丰收

建行广安分行始终将文明单位创建作为提升企业形象、展示企业风貌、增强企业凝聚力、促进业务发展和提高管理水平的重要举措,实现文明创建与业务发展双向并进、协同发展,奏响了两个文明双丰收的协奏曲。

聚焦金融本源,突出社会担当,强化文明实践。全行不断巩固拓展脱贫攻坚成果,围绕线上“裕农快贷”、线下“乡村振兴贷”两大涉农信贷产品,开展辖内乡村振兴服务;持续开展“我为群众办实事”实践活动,捐赠一体机辅助医疗设备打造“健康小屋”,捐赠爱心图书建立“裕农书屋”,丰富孩子生活开办“假日学校”,展现新时代乡村振兴的文明图景。抢抓成渝地区双城经济圈建设发展机遇,成立川渝高竹新区支行,为首个人驻新区的大型国有金融机构,进一步提高新区企业融资便利性;加大实体经济支持力度,围绕省市重点项目和民营经济、科技创新等重点项目和重点领域,不断引入金融活水。

建行广安分行创建全国文明城市的生动实践,不仅全面提升了单位的发展能力和整体素质,还收获了社会的广泛赞誉和荣誉。该行获得了“中国建设银行思想政治工作优秀单位”“中国建设银行五四红旗团委”“中国建设银行平安创建工作先进集体”“中国建设银行安全保卫工作先进集体”等荣誉称号,为争创第七届全国文明单位奠定了坚实的基础。

# 汲取奋进力量 共赴文明之约

## ——国网四川省电力公司仪陇县供电分公司创建全国文明城市纪实

◎ 何辉 唐英俊 龙德文

四川省南充市仪陇县是川陕革命根据地的重要组成部分,有着厚重的红色文化底蕴。近年来,国网四川省电力公司仪陇县供电公司秉承革命老区优良传统,践行“人民电业为人民”企业宗旨,勠力同心创建全国文明城市,提升服务品质,优化发展环境,推动社会经济发展。

### 在建阵地强素质中 铸就“文明之魂”

该公司坚持把党的二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神和国网系统部署要求作为每月开展的党委中心组学习内容,通过读原著、学原文、悟原理,以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作。强化党建引领,该公司每年开展红色教育、形势教育和法治教育20多场次,促使全体党员员工不断提升思想认识和工作执行力。

该公司将社会主义核心价值观融入文明建设全过程,引导员工深刻领会社会主义核心价值观的深刻内涵和精神实质,让全体干部员工干在实处、走在前列、做出示范。

该公司深化学习型企业文化建设,以“素质提升”为抓手,创新教育培训方案,完善人才激励机制,着力打造一流员工队伍。常态化开展业务学习、技术培训,创新开展班组讲堂,提倡全员

培训、自我培训,搭建创新平台、示范平台和成果转化平台,实现“缺什么,补什么,弱什么,强什么”。

该公司建立职工文化中心,组建员工摄影、足球、羽毛球、游泳等13个兴趣小组,定期开展各类文化活动,参与员工400余人次,营造了浓厚的文化氛围。

### 在深耕企业实践中 锻造“文明之星”

“因为专注,所以专业”是该公司变电运检班班长杨昌林的座右铭,在从事变电运检工作的30多年时间里,杨昌林凭着精湛的技艺和务实的作风,开展“传帮带”工作,为公司培养出一批又一批技术人才,被评为仪陇县劳动模范。

为扩大影响面,该公司成立“杨昌林创新工作室”,并带动日兴供电所成立“利民工匠创新工作室”。自2018年成立以来,该工作室集中开展创新活动12次,解决生产技术难题6个,自主发明的4个创新项目获得南充市创新成果三等奖。“杨昌林创新工作室”被评为南充市劳模(工匠人才)创新工作室。

近年来,该公司持续深化创先争优活动,大力实施党员“先锋工程”,成立23个党员责任区,争创党员示范岗32名。开展“三性标兵”“文明示范岗”等评选活动,3名员工被评为“三性

标兵”,评选“文明示范岗”30个、“张思德志愿岗”100个。

该公司坚持每季度开展一次“道德讲堂”,以“学传统、学模范、讲道德”为主题,引领员工讲文明树新风,在员工中选树了一批劳动模范、道德模范、最美员工,其中1名员工先后获评四川省电力公司、国网公司劳动模范,2名员工获评南充市劳动模范,2名员工被评为仪陇县道德模范,10名员工被评为感动仪陇最美员工。

为提升文明品质,该公司根植红色基因,成立张思德电力志愿服务队,这支队伍以扶贫济困、敬老爱幼和爱心公益为本职,将社会主义核心价值观落到实处。龙神垭敬老院是仪陇张思德电力志愿服务队建档立卡的帮扶对象。每次开展为民服务,服务队总是把敬老院作为第一站。敬老院用电线路坏了,服务队尽快检修复电,让老人用电无忧;在夏天或冬天,队员们将敬老院的空调设备拆下清洗、检修,确保老人冬暖夏凉。

在服务过程中,仪陇张思德电力志愿服务队发现敬老院很多老人不但无法确保安全用电,连生活起居都有困难。于是,服务队队员把自己的联系电话写在卡片上,给那些需要帮助的老人送过去。遇上敬老院收割蔬菜、杀年猪,队员们主动前去帮忙;平日里,队员们还会到敬老院为老人打扫房间、整理衣物、剪指甲,陪他

们聊天,和老人一起包饺子、吃团圆饭。

### 在推动高质量发展中 点亮“文明之光”

走进仪陇,一座座变电站拔地而起,一座座输电铁塔高高矗立,一条条银线穿越崇山峻岭,四通八达的电网,为仪陇经济社会发展插上腾飞的翅膀。

“十四五”以来,该公司加快推进电网建设,完成电网投资3.3亿元,建成投产电网项目6个,新建220千伏线路144千米、新建35千伏线路13千米、新建10千伏线路88千米,其中建成投运110千伏变电站1座、35千伏变电站2座,改造53个行政村电网。电网供电能力大大增强。

该公司结合《“十四五”时期巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接规划》要求,编制仪陇县“十四五”电力助力乡村振兴行动方案,全力助力乡村振兴。实施定员、定时、定村、定户网格服务,以乡村振兴示范村为中心设立服务点12个,建立重点产业用电台账,制定专属供电方案,为产业发展注入强劲动力。

该公司树立“宁可让电等发展,也不让发展等电”的理念,全力满足新型工业化、城镇化用电需求,带动地域电气生产、加工及施工等产业发展,争当经济发展“排头兵”。近年来,该公司

持续优化营商环境,推广“网上国网”APP提升办电质效,开展“网上办、现场办、上门办”最终实现客户一次都不跑。大力开展用电进社区、减少停电行动、绿色通道进企业、缩短故障报修时限等服务行动,做到让政府放心、企业安心、群众顺心。

该公司坚持把电力保供作为最大政治任务,主动扛起保电责任,加快整治电网薄弱环节,确保电网最大供电能力运行。在迎峰度夏、恶劣天气等重大保电任务中,公司员工大力发扬不怕苦、不怕累、不畏艰难和无私奉献的精神,一次又一次地完成保电任务,为人民群众提供电力保障。

在抗洪救灾、高温干旱、疫情防控等严峻考验中,该公司始终把“人民至上、生命至上”贯穿始终,以最快速度赶赴现场,抢险救灾、保障供电,在重重困难中守住了民生底线。据统计,自2020年以来,累计出动抢险抢修保电任务3.2万人次,车辆及装备超1万台次,做到了“关键时刻听指挥、危难时刻打得赢”。

“发展之路任重道远,文明建设深入推进。在‘五个文明’建设道路上,我们将持之以恒、攻坚克难,与时俱进、开拓进取,向上而行、向上攀登,以追光者的身影、奋斗者的姿态推动企业高质量发展,更好服务于人民群众美好生活。”国网四川省电力公司仪陇县供电公司总经理、党委副书记何德智说。

