

新时代基层检察文化建设的路径思考

◎ 朱郭皓

检察文化是检察机关和检察人员在履行法律监督职能中形成的价值观念、思维模式、行为准则以及与之相关联的物质表现的总和，融汇了社会主义核心价值观，是法治文化的有机组成部分，体现法律监督的基本属性，具有丰富的内涵和强大的生命力，在司法检察实践中，教育、凝聚、约束、激励着检察干警踔厉奋发、守正创新、勇毅前行。永兴县人民检察院以构筑检察文化载体、丰富检察文化活活动、增强检察文化特色为路径，进行了积极探索。

一、打造精神载体，思想认同是关键

根据检察文化建设理论，充分考虑永兴地域文化特征和检察工作实际，我们归纳和提炼出“忠诚、刚正、务实、求精”的永兴检察院训，并由此形成我们所弘扬的精神和倡导的文化体系。

忠诚。传承开国大将黄克诚的精神内涵，对人相待以诚，相争以理；对党竭诚尽节、忠心贯日；对国家碧血丹心、一片赤诚。这是永兴检察干警忠于党、忠于国家和人民、忠于宪法和法律、忠于检察事业品质的集中体现。刚正。秉公执法，是宪法对检察机关的要求，也是检察机关保持执法公信力的基础。永兴检察干警始终怀有一身正气，坚定法治信仰，坚信邪不胜正，拥有铮铮铁骨，做到刚直不阿、执法如山，维护着社会公平正义。务实。举大体而不论小事，务实效而不为虚名。坚持实事求是，探寻客观真相，坚持办案文明理性，为人踏实担当，工作顾全大局，做到恪尽职守，不忘初心。求精。“工作是一种修行”，以工匠精神追求检察事业发展，少一些浮躁，多一点沉淀，保持对匠心的坚持和追求，专业、专注、一丝不苟且精益求精，做到业务精通，勇于创新，精益求精，争创一流。

永兴检察人把院训内化于心，外践于行，固化于制，深刻领会其精神实质，细化其内涵，量化其要求，硬化其措施，实化其效果，在更高的起点、层次和水平上，精诚团结、顽强拼搏，创先争优，取得一个又一个进步，持续多年

保持全市基层检察院建设综合评价前列。

二、形成浓厚氛围，文化熏陶是重点

通过物质展示，营造浓郁的检察文化氛围，让干警在文化环境中潜移默化地感知、熟悉检察文化，从而提升素质，推动工作发展。

在办公楼走廊开辟永兴检察文化长廊，编印《永兴检察文化手册》，以图文并茂的形式对“基层党建、志愿服务、检察队伍、廉洁从政、先进事迹”等进行阐述，以“浇水滴根、润物无声”的方法提升干警责任、担当和勇气。对院史陈列馆、荣誉室进行升级改造，立体展现永兴检察发展的光辉历程，以历史的厚重激发干事创业的激情。按照美观、大方、简朴、实用的原则，规划设计“检察文化园”，不断增强干警职业荣誉感。加强庭院绿化建设，打造高低错落、品种齐全、花香四季的园林式单位。编印《廉政文化教育图册》，图文并茂，发人深省，成为永兴党员干部廉洁从政的活教材。升级电子阅览室，为干警提供方便、快捷、舒适的阅读享受。荣获全省检察文化建设示范院、全市读书风气最盛检察院。

三、丰富形式载体，全员参与是抓手

融合机关党建、工会、团支部等活动，以多角度、多层次开展形式多样的文体活动，培根铸魂、凝聚人心。

通过党史学习教育、政法队伍教育整顿、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等，贯彻党的绝对忠诚决心在灵魂里、熔铸在血液中。深入推进党建与业务工作深度融合，开展“党建+岗位”“一支部一品牌”等活动，着力把党的政治优势、组织优势转化为推动工作的优势。采取“请进来”与“走出去”相结合的办法不断向先进学习，邀请道德模范与身边好人榜样曾宪国、罗永华等人进行现场交流，利用本地红色教育资源，到“半条被

子”故事发生地、黄克诚故居、何昆故居等地开展现场教学。

开展“身边的好人”学习活动，激励全体检察人员奋力争当先进、争做文明检察人。组织开展“三争三评”（争创品牌亮点工作、争当业务能手标兵、争办精品案件，评选精品案件、评选检察之星、评选品牌亮点工作）活动和“我办案（事）我讲述”活动，以良性竞争倒逼素质提升。完善学雷锋志愿者服务队工作机制，与党员“双报到”相结合，把党员的先锋模范作用和弘扬志愿精神相结合，大力开展志愿服务活动。与助力乡村振兴、特殊人群关爱相结合，组织开展主题党日进乡村（社区）、进企业、慰问留守儿童、捐资助学等活动。

在元旦、国庆、国家宪法日等特殊节点，举行升国旗仪式，增强干警宗旨意识和爱国情怀。组织员额检察官、新任干警进行宪法宣誓，提升干警法治意识和职业责任感使命感。

每年组织党史知识竞赛、演讲比赛、读书分享会和政治理论学习知识测试，为干警提供氛围浓厚的学习交流平 台。开展文明干警、文明科室、文明家庭、青年文明号、青少年维权岗等文明创建活动，浓厚文明创建氛围。举办新时代文明实践讲堂，加强检察干警“四德”建设，培育“知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐”的道德风尚。举办“文明礼仪知识”“消防安全知识”“健康知识”等专题讲座培训，开展“文明餐桌”行动，培育文明有礼风尚，树立文明新风。成立气排球、羽毛球、摄影等兴趣小组，每年组织气排球、羽毛球等比赛，在强健体魄的同时增强团队意识。

永兴县人民检察院通过大力加强检察文化建设，激发了全院干警争先创优的工作热情，推动了各项检察工作的科学发展。2022年以来，先后获得全国维护妇女儿童权益先进集体、全省文明标兵单位、全省先进基层检察院、全省检察机关刑事执行检察优秀办案团队等荣誉，所办理的案 件获全国、省级以上优秀案例、典型案例5个，有“湖南省人民满意的公务员”李珺等先进典型。

（作者单位：湖南省郴州市永兴县人民检察院）

人的全面发展：一个持续不断的适应性过程

◎ 王睿

随着社会发展和时代进步，以知识、能力和素质为本位的教育理念也在演进，高等教育工作者注重和倡导人的全面发展。其中最具代表性的理论有人本主义教育思想、需求层次理论和马克思人的全面发展理论。分析观点在微观和宏观方面的适应性与局限性，可以为教育工作者提供理论支持和经验借鉴。因此，高等教育工作者应结合实际情况，综合运用这些理论观点，培养全面发展的优秀人才。

◇人本主义教育思想中人的全面发展观点与教育适应性分析

对解决传统教育中存在的问题有适应性

人本主义教育思想起源于20世纪50年代末60年代初，主张“以学生为中心”，进行“有意义学习”，建立良好师生关系，采用非指导性教学。代表人物为罗杰斯和马斯洛。对改革传统教育的弊端有适应性，受到推崇。强调以学生为中心，适应了“以教师为中心”的问题；倡导有意义学习，针对唯分数论、不重视个性发展问题，适应解决传统教学评价问题，提倡个体、个性、潜能全面发展，提出一系列实操性强的教学手段和方法，例如，准备足够教学资源、建立亲密关系、做好学习引导者等，对教师开展教学改革具有指导性和可操作性。

人本主义思想存在局限性

人本主义教育强调个体全面发展，但也需考虑社会整体发展背景，否则可能造成个体发展的片面性。该思想主要源于“来访者为中心”的心理治疗实践，对教师课堂教学等方面有较好的适应性，但不能为学校教育发展与服务社会提供全面指导。人本主义教育思想缺乏对全面发展内涵的系统性和完整性，重视人格、情感、价值观和非智力因素的培育，但未形成系统的论证和阐释，未充分重视体育、美育、劳动等方面的培育。

◇人的需求层次理论中人的全面发展观点与教育适应性分析

主张学校教育需从“认知”转变为“人格”

马斯洛需求层次理论包括生理、安全、社交、尊重和自我实现需求。自我实现需求是最高层次，说明它是基本需求满足后的追求。高级需求层次的人更追求内在学习和完善人格。马斯洛主张学校教育应转为“人格教育”，培养有积极品质的社会成员。自我实现的人是理想状态，表现出优秀、健康、坚强、有创造力、高尚而明智的特点。马斯洛的需求层次理论对教育领域具有重要意义，克服传统教育的“以教师为中心”“标准化”“功利化”问题。

人的全面发展离不开社会的基础条件

需求层次理论揭示了人的发展与社会的支 持的关系，该理论探讨了需求被满足的过程和受社会环境影响，但社会因素仅被视为客观环境。该理论未深入探讨社会环境与个体发展之间的关系，导致教育工作者不能全面理解社会环境对个体发展的影响。由于研究背景和方向偏向于心理学而非教育或社会学，该理论在教育宏观发展适应性方面存在局限性。虽然需求层次理论为教育者理解人的全面发展提供了一个工具，但由于对社会环境的忽视，该理论在解释社会环境与个体发展之间的关系时存在不足。

◇马克思主义理论中人的全面发展观点与教育适应性分析

人的全面发展离不开社会生产力与生产关系的发展

马克思主义理论将人的全面发展与社会发展结合，实现人的全面发展作为社会发展的最终目标，强调人的核心地位。马克思提出“人的本质是一切社会关系的总和”，揭示了人是社会的基本细胞，推动社会有机体发展。人的全面发展涵盖建立平等交往关系、实现多方面多层次需求满足、能力全面发展及个性全面发展。发展需要生产力高度发展、社会经济繁荣和科技进步作为支撑，消灭旧式分工提供自由时间是必不可少的。例如，教育对自然人转变为社会人至关重要，利用系统的教育，能培养人的知识、技能和素质，适应社会发展，成为全方位人才。为此，在教育教学中要重视对学生实践、创新及协作等能力的培养，确保学生能具备良好的实操能力，更好地适应社会发展。

马克思人的全面发展理论具有宏观性

马克思的人全面发展理论强调社会发展和人的全面发展相统一，突显人的本质力量，提倡教育推动社会进步和人的全面发展，并运用于教育教学，做到与立德树人、服务社会责任统一发展。例如，教师需关注学生全面发展，制定符合时代要求的教育政策和人才培养计划，培养出既有学术素养，又有高尚品德和全面能力的人才，为社会作出贡献。

马克思主义关于人的全面发展理论具有历史唯物性。马克思将人的全面发展划分为三大社会历史形态，高校教育应客观看待并解决新时期人才培养问题，运用历史唯物主义理论。许多教育工作者希望采用人本主义教育改变传统教学模式和方法，但传统教育教学模式是在社会主义发展迈向共产主义、生产力和生产效率逐步提高的条件下形成，个性化发展将成为主体。教育工作者应运用马克思主义理论，审视当下的教育现状，展望未来的发展趋势，以历史唯物主义和辩证的观点来分析和解决问题。需要进一步探讨和研究如何运用马克思主义理论指导具体教学实践，实现教育的全面发展和提高教学质量。

总结，人的全面发展是一个终身过程，需要不断学习实践。教师需要重视此方面的研究，运用于教学中，指导学生更好地应对生活中的挑战 and 变化，实现自身的全面发展。（作者单位：广东培正学院马克思主义学院）

对基层检察政治工作的几点思考

◎ 彭立

检察政治工作是检察机关法律监督能力的根本保障。在新时代新征程强化检察政治工作，是加强基层检察院法律监督能力建设的重点和主题。

一、从工作实际出发，把握检察政治工作新的要求

一是以政治工作大局意识树牢服务保障新思想。进入新时代，面临新形势，检察工作发生了根本性的变化，检察队伍有了很大的发展。检察政工部门必须树立超前服务、长效服务、到位服务的思想，自觉从传统的运转模式、陈旧的工作方式、低效的参谋形式和文山会海中解脱出来，把工作的目标锚定在跨越发展上，把工作的重点落在提高法律监督能力建设上，做到阶段保障有计划、主题服务有目标、长效发展有规划，从“三个服务”中创新政治工作实绩，凸显政治工作能力。

二是以工作新思路提高政治工作效率。基层检察政工部门是基层检察队伍的政治工作机构，具有教育、培训、管理等多种职能，要根据检察工作和检察队伍的发展进步，随时调整、创新工作思路。当前和今后一段时期，要根据党的路线、方针、政策进行调整和创新；从长远建设发展目标上调整和创新；从激发检察队伍活力、增强法律监督能力的根本上调整和创新；在“新”字上定新目标、出新举措、创新业绩；在“新”字上下功夫，把新时期政治工作做新做实，把检察队伍管好建强。基层检察政工部门不能只停留在贯彻上级的文件、指示和要求上，要根据上级的精神和自己的情况，超前性、创造性制定工作目标、发展规划和阶段工作计划。

二、以机制建设为重点，持续强化队伍政治能力

强化法律监督、维护司法公正是检察工作的主题，是政工部门工作的着力点和服 务线。基层检察政治工作必须紧贴法律监督主线，瞄准加强领导班子建设、加强检察队伍建设、加强检察能力建设和规范化建设等课题，以机制建设为重点，强化以下工作：

一是强化长效思想政治建设。结合检察工作和检察队伍实际，持续深化主题教育。通过扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等，把以人民为中心的发展思想真正扎根于检察队伍，全面落实到法律监督主体之中，使检察队伍真正成为严格执法、廉洁善战的执法队伍，真正成为“为人民执法、向人民负责、让人民满意”的检察队伍。

二是强化长效能力建设。加强领导班子能力建设。按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政和团结协作“五好”条件，完善和坚持民主集中、民主生活会、重大事项集体决策、领导干部重大事项报告等系列制度，改进领导作风，改善工作方法，提高决策能力。领导成员要真正从会多、文多的虚劳中解脱出来，自觉做到领导位置扎在办案事前前沿、决策位置处在服务大前前沿、履职尽责勇立创新发展前沿，实现建好班子、带好队伍、创好业绩的目标。加强检察队伍综合能力建设。队伍能力建设，要强化检察干警的国民教育，力争达到学历本科化；要强化法律检察专业，鼓励干警在法律专业上专升本、本升研；要强化人才建设，为检察工作的未来和发展储备和输送高素质 的年轻人才；要强化后备干部队伍建设，推行从年轻干警中培养入党积极分子、从年轻党员中选拔中层干部、从称职的中层干部中选后备干部，实现检察队伍人才化、中层干部年轻化、人才队伍专业化。

三是强化长效机制建设。创新目标责任制，明确责权利与奖惩挂钩，促使干警锐意进取争创第一。创新执法责任制，明晰程序、规则、标准和纪律，促使办案部门和办案人员依法办案。创新错案责任追究制度，促使办案部门不出冤假错案，不办关系案、人情案、金钱案。创新人才发展机制，大力推进人才强检战略，通过自培、委培、定向培训、任前培训等，培养一批用得上、留得住的检察人才，精心培育一批专业型、专家型、复合型的高素质检察人才，壮大基层法律监督的实力。创新激励机制，大力开展创优争先活动，大力开展岗位练兵等技能活动，大力开展文明科室、执法标兵、优秀共产党员、办案能手、优秀公诉人等选拔活动，弘扬典型，激励检察队伍奋发向上，以“秉公执法、廉洁善战”的作风和形象体现检察机关的法律监督能力。

三、以自身建设为重点提高政治服务能力

强化基层检察政治工作，必须加强政工队伍建设，提高政工部门及其政工干部的服务能力。

一是建强政工队伍。就是在骨干力量上充实和加强、在服务能力上提高和加强，才能担当多种服务职能。政工部门应当配备能独立担当组织、人事、思想、宣传等业务的骨干二至三人，规定具体任务，合理调度，充分发挥各自的潜能。政工队伍是基层政治工作骨干队伍，基层检察院党组和“一把手”要善于发现、使用和激励政工人才，把作风正派、为人正直、热爱政治工作、具有组织能力和宣传教育能力的人才骨干优招、优调到政工部门。在检察岗位竞争、人员调整时，要保持政工骨干的稳定。

二是增强政工服务能力。政工部门干警要具备相应的组织协调能 力，超前的建议参谋能力和超前的创新发展能力，平时多学、学好，熟知政治工作的方针政策，多到业务科室和干警中调研，自觉从文多、会多、事多、应酬多的繁杂中解脱出来，把主要精力投入到政治工作的创新发展目标上，落实到加强检察队伍能力建设上，增强政治工作的针对性、时效性，提高参谋能力。政工干部实际是院党组工作部署的落实者。掌握上级工作政策、工作要点、发展方向和领导意图，做到参 准谋、献好计、服好务；政工干部不仅要学习，熟知党的政策和国家法律法规，还要会依法依规办事，真正能自己起草政治工作文件，总结政治工作经验，反馈政治工作意见，宣传检察队伍典型，成为思想政治工作的行家里手。服务能力就是要体现在为领导提供孩子决策参好谋，为检察干警服好务。“参谋”，就要在强检上“参”，在发展上谋，不怀私心杂念、不带部门和个人利益驱动、不带任何偏见，实事求是反映检察队伍现状、反映干警思想、反映检察工作实情，实事实情反映发展思路，为领导班子和“一把手”提供决策思考空间，在决策上参好谋服好务。“服务”，就是牢固树立检之志，深怀爱检之情，办好检察干警所想，所盼之事。如：在政策范围内，尽可能地与有关方面协商，多做工作，真心实意关爱，执着有效服务，体现基层检察政治工作的凝聚力和影响力，促进检察工作的跨越式发展。（作者单位：湖南省郴州市永兴县人民检察院）

浅谈如何激励市属国有企业开展农房安置房项目建设

◎ 王群红

激励市属国有企业积极参与安置房建设措施

进一步完善市属国有企业内部管理机制。一是要摸清市属国有企业的家底，有多少固定资产，有多少可产生效益的资产等；二是要建立健全市属国有企业的用人制度，要对市属国有企业管理人员任用制度进行创新，使那些真正能做事的人员得到提拔，培养与引进能力较强、素质比较好以及思路比较宽的管理人才，切实发挥出他们的才华，为市属国有企业创造出更高的效益；三是要对企业的董事会和监事会以及股东会进一步完善，使他们充分对企业进行决策与监督；四是鼓励市属国有企业具备相应的实施各个领域项目建设的资质，可积极参与属地项目建设招投标，还可拓展其他区域项目建设，为市属国有企业创造更多价值。

进一步拓宽市属国有企业融资渠道。市属国有企业应进一步拓宽融资渠道，尽快建立并完善产权市场，促进国有资产的合理流动以及重组，使国有资本进一步扩张，其中包括股份制以及兼并联合等方式。此外，应进一步完善国有企业的产权制度，以保障权责明确、流转顺畅，进一步提高资源配置效率。此外，加强对银行债权的约束力度及机制，对负债企业的经营活 动进行必要的控制，在强化股权约束以及监管部门提高股权融资门槛的同时，进一步增强债权对经营者所产生的约束力度。

进一步增强市属国有企业资本持有度。在下达农房安置房建设任务给市属国有企业时，应同步考虑配套市属国有企业相应资产，以解决其资不抵债、债务“雪球”越滚越大之困境。如：在工程项目实施及其他项目建设时，适度向市属国有企业倾斜，让其多增加效益，不断社大资产。（作者单位：简阳市规划和自然资源局农房拆迁安置服务中心）

随着四川省简阳市征地拆迁待安置体量日益增大，安置房建设任务日渐加重，加之政府资金紧缺，导致安置房建设进度滞后，激励市属国有企业积极开展征地拆迁农房安置房建设迫在眉睫。本文主要针对如何激励市属国有企业积极开展安置房建设工作展开论述。

市属国有企业建设安置房现状与问题

由于财政资金短缺，现在的政府性投资项目（特别是安置房项目）多数靠市属国有企业融资建设，项目建成后市属国有企业随即面临还本付息的巨大压力。加之市属国有企业自身持有的固定资产并不多，久而久之，市属国有企业负债率日益增高，负债压力也越来越大，进而导致市属国有企业基本不愿意参与投资无回报的项目建设中，尤其是农房安置房建设项目。