

保护红色文化遗产 传承红色基因血脉

◎ 赵鼎 丁晓

红色文化资源是中华文明传承的重要载体,是革命先辈先烈在长期的革命、建设和改革实践中形成的宝贵财富,具有重大的政治价值、教育价值、文化价值。作为我们党艰辛而辉煌的奋斗历程的见证,红色文化遗产中蕴含的丰富红色基因,是新时代中国共产党人的精神力量,是我们在世界文化激荡中站稳脚跟、坚定文化自信的动力源泉。为了更好地践行习近平总书记“把红色江山世代传下去”的重要讲话精神,我们需要充分利用中国共产党取得辉煌成就的“每一个历史事件、每一位革命英雄、每一种革命精神、每一件革命文物”,“把目前正处于快速消失期的红色文化遗产挖掘、保护和有效利用起来”,在保护传承中赓续红色血脉。

一、让红色文化遗产在保护中“立”起来

红色文化遗产作为新时代传承红色基因、弘扬红色精神的“本”和“元”,是开展党史、新中国史教育,继承和发扬党的光荣传统与优良作风的生动教材。党的十八大以来,习近平总书记多次强调“要深入开展红色资源专项调查,加强科学保护”,确保红色江山永不变色。为了更好地让红色文化遗产在保护中挺立起来,我们需要遵循“保护为先”的理念,建立健全红色文化遗产保护机制。具体而言,首先要大力开展红色文化遗产的普查工作,摸清红色文化遗产家底,全面了解现有的红色文化遗产的形成时间、保存状况及分布情况,为保护打好坚实基础。其次,建立红色文化遗产保护状况与评估制度。我国红色文化遗产种类多、分布广,所处环境复杂多样。为了更好地保护这些红色文化遗产,我们需要通过建立科学系统的监测评估体系尽力消除各种灾害和安全隐患的影响,并及时采取有效措施进行保护。再次,大力培养红色文化遗产保护人才,加强红色文化遗产的保护修缮工作。受经年风雨侵蚀、不恰当的使用方式等因素影响,红色文化遗产多存在不同程度的损坏甚至毁坏。为此,我们需要加强人才队伍建设,提高红色文化遗产认定、保护、修缮、管理工作的专业性。同时,还可以通过建立博物馆、纪念馆、党史馆来对其进行保护与展示。以红色标语口号保护为例,针对雕刻在山崖上、书写在建筑物上等不易移动的标语口号,可选择现场修复、原址保护等方式进行。针对书写在板壁、宣传

物上的标语口号,则可将其收藏在相关革命博物馆、纪念馆、党史馆中进行更好地保护与利用。此外,还可以将红色文化遗产进行数字化处理,建立全国范围的红色数据库,在红色文化遗产的永久保存、永续传承中,推进共建共享。对于以红色歌谣、红色习俗、标语口号等为代表的红色文化遗产的保护,则需坚持抢救第一、保护为主。在加大田野调查力度的同时,不断加强数字化采集保护,创立红色文化遗产资料库。

二、让红色文化遗产在传承中“活”起来

红色文化遗产承载着中华民族的基因和血脉,不仅属于我们这一代人,也属于子孙后代。习近平总书记多次强调,我们“要让更多文物和文化遗产活起来,营造传承中华文明的浓厚社会氛围”。为了更好地保护和传承好红色文化遗产,发挥其在传承红色基因、铸牢中华民族共同体意识中的作用,我们需要在“薪火相传、代代守护”的同时,坚持“与时俱进、勇于创新”。为此,我们需要充分发扬好红色文化遗产中蕴含的文化精神。通过建设红色文化主题公园、革命遗址纪念馆等红色革命文化展览,在保护红色文化遗产和文物的同时,向大众充分展示和宣传其中蕴含的红色记忆和红色精神,使其成为展示、弘扬民族精神与时代精神的重要载体和窗口。与此同时,还需进一步完善红色文化遗产传承工作,吸引各种社会力量广泛参与,形成活化活用以红色历史、红色风物、红色人物事迹为代表的红色文化遗产资源的保护利用之路。坚持“保护为主、抢救第一、合理利用、传承发展”的工作方针,在抢救、保护和公众参与中切实做好传承和利用。此外,各地也可以充分开发利用具有地方特色的红色文化遗产,将红色基因的传承与地方发展紧密结合起来,鼓励组织和个人参与进来,着力打造具有地方特色的红色教育基地与红色文艺作品,加快红色文旅产业融合发展,拓展高品质的红色产业,在传承中更好地传播红色文化、传承革命精神,让红色文化遗产“活”起来。

三、让红色文化遗产在利用中“动”起来

保护是利用的前提,利用是保护的途径。对红色文化遗产合理开发利用,实际上也是一种有效的文物保护方式,既可以增强红色

文化遗产的生命力和可持续发展力,也能在传承红色基因的同时,促进经济的发展。为此,我们应积极探索完善红色文化遗产利用机制,让红色文化遗产在保护利用的良性互动中“动”起来。一方面,深挖每一处革命遗迹、每一件革命文物、每一段革命故事背后的红色文化理念、人文精神中蕴含的思想政治教育资源,充分利用好这些资源来开展思想政治教育,传承好党的优良作风。让广大党员干部在红色文化的精神洗礼中,补充“精神之钙”,进一步提升党性修养、坚定共产主义理想,形成战胜一切强敌、克服一切困难、夺取一切胜利的强大精神力量,并熔铸到为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗的行动中。长征标语口号作为党传播革命真理的重要渠道和有效载体,其中承载的党和人民英勇奋斗的光荣历史,记载的中国革命的伟大历程和感人事迹,无一不蕴含着丰富的思想政治教育资源,这为新时代开展思想政治教育工作提供了生动素材。新形势下,我们可以进一步激活以长征标语口号为代表的红色文化遗产中的红色基因,充分发挥红色文化的育人功能,进而更好地实现其思想政治教育价值。另一方面,用好红色文化资源,让党的伟大精神在民族复兴实践中“动”起来。红色文化遗产作为中国革命和建设的见证,蕴含着丰富的红色精神,对于践行党的初心使命有着非常重大的价值和意义。我们要“弘扬以伟大建党精神为源头的中国共产党人精神谱系,用好红色资源”,让红色文化遗产中蕴涵的巨大精神与信仰之力,融入中华民族的血脉和灵魂之中,成为塑造社会主义核心价值观的丰富滋养与不断鼓舞和激励中国人民攻坚克难、实现伟大民族复兴的精神指南。

总的来看,红色文化遗产“承载着中华民族的基因和血脉,是不可再生、不可替代的中华优秀传统文化资源”。新时代,我们应不断加强红色文化遗产的保存、传承和利用,坚持“用好红色资源,传承好红色基因”,让更多红色文化遗产“活”起来,“把红色江山世代传下去”。这不仅有利于我们更加深刻领悟马克思主义中国化时代化创新理论的真理性、中国特色社会主义道路的正确性与唯一性,还有利于我们更好地坚定初心与使命,凝聚民族合力,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

【作者单位:西南石油大学马克思主义学院;本文系四川省哲学社会科学基金项目(SCJJ23ND109)的阶段性成果】

关于做好国有企业领导干部思想政治工作的思考

◎ 郭媛

思想政治工作是一切工作的生命线。唯有抓好思想政治建设,方能筑牢发展根基。我们党历来高度重视思想政治工作,从艰苦的革命年代到火热的建设岁月,从蓬勃的改革时期到迈进新时代新征程,中国共产党始终把思想政治工作摆在突出位置,确保了党的队伍不断壮大、力量持续发展,确保了党的事业不断从胜利走向胜利。

一、深刻认识国有企业思想政治工作的地位和作用

“党政军民学、东西南北中,党是领导一切的。”坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,也是我国国有企业的光荣传统和独特优势。对国有企业来说,始终要坚持好国企姓党这一基本原则,运用好思想政治工作这一独特“法宝”。特别是随着国有企业改革不断深入,企业的经营模式、发展方式、组织管理、干部选拔等方面持续优化,与此同时带来了一定的不稳定因素,部分干部职工对于自身发展存在思想波动,迫切需要发挥好思想政治工作统一思想、凝聚人心的作用。只有深入扎实做好思想政治工作,引导干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,才能凝聚起强大的精神合力,释放人才最大效能,激发企业发展内生动力,从而迈向高质量发展新征程。

二、正确把握国有企业领导干部思想政治工作的重要意义

做好领导干部思想政治工作,是推进领导干部能力建设的内在诉求,也是提升思想政治工作成效的客观需要。

而干部问题的实质就是干部素质。对于领导干部这个“关键少数”群体来说,必须具备良好的政治信仰和开拓进取、改革创新、科学决策、攻坚克难、应急处置等各项能力,才能更好地担负起职责使命。目前,在国有企业中,少数干部依旧存在重业务轻党建、重业绩轻思想的问题。个别领导干部执政为民的意识不强,挥霍浪费甚至贪污腐败,严重破坏党风和政风。虽然问题发生在少数人身上,但却严重侵蚀党的肌体,破坏党同人民群众血肉联系。因此必须不断强化国有企业领导干部思想政治教育,帮助他们坚定理想信念,提高政治素养,牢固树立起坚决贯彻执行党的方针政策的自觉性和全心全意为人民服务的责任感,为开展好企业各项工作任务筑牢思想根基和理论基础。

同时要充分认识到,做好企业全体职工群众思想政治工作的前提是做好领导干部的思想政治工作。对于企业发展来说,做好思想政治工作只依托于有限的政工人员是远远不够的。思想政治工作的本质是做人的工作,一支高素质的政工队伍是做好思想政治工作的关键。在国有企业中,政工队伍人员和骨干型政工人才总体偏少,人员素质参差不齐,难以有效推动思想政治工作。这就

发挥基层工会作用 促进企业高质量发展

——浅谈如何做好企业基层工会工作

◎ 罗淑英

党的二十大报告指出,工会等群团组织要深化改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。以习近平同志为核心的党中央站在党和国家事业发展的战略高度,高度重视工人阶级和工会工作,为发挥工人阶级主力军作用和做好工会工作指明方向。企业基层工会作为联系职工群众的重要纽带,在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系中扮演着不可替代的角色。然而,面对新形势下不断涌现的新情况、新问题,企业基层工会在工作理念、方式方法等方面还存在一定的不足和滞后。做好新时代企业基层工会工作,需要工会干部充分认识肩负的使命,不断提升政治能力、专业能力、群众工作能力,从而促进企业高质量发展。具体而言,可以从以下几个方面提供参考和借鉴。

一、不断提升政治理论水平,以竭诚服务职工之心投入工会工作

企业基层工会负责人要不断提升政治理论水平,一是加强学习工会方面的理论知识,如《习近平关于工人阶级和工会工作论述摘编》《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《企业工会工作条例》;学习职工劳动保护、工资报酬相关的法律法规,如《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》,以及企业生产经营方面的管理知识等。除了对自身理论知识的武装,也要把相关知识通过工会会员代表大会、工会委员会、工会小组会等形式传播到车间和班组。二是工作方法要坚持“原则指导下灵活”的工作方法,在涉及员工权益的问题上,针对不同的问题采取不同的解决方式,该支持的不要后退。当然,原则性和灵活性之间都有一个度,这个度,因人而异,因事而异,没有统一的标准,需要我们在工作实践中自行把握。

作为企业基层工会负责人,党政和职工信任我们,就要带着责任心去完成工作,以一腔热血正确对待这份工作。企业基层工会工作需要赢得党政支持,要做党政所需的工作,组织职工开展劳动竞赛、合理化建议、技术协作等群众性经济技术创新活动。组织开展后勤职工业务技能竞赛等,不仅可以提高职工的业务能力,同时

也给职工提供一个展示自身业务水平的平台。竞赛是对员工的一种激励,促进他们提升赖以生存的工作技能。只要做到党政所需、员工所盼、工会所能,那么企业基层工会在党政、员工心目中也就有为而有了。

二、充分发挥职代会职能,进一步推进厂务公开民主管理

民主管理是组织自身建设的重要内容,而职工代表大会是实现民主管理的重要手段和载体。为此,企业基层工会要不断加强和完善职工代表大会组织,发挥职工代表大会的主渠道作用。企业改革、经营决策、重大规章制度以及职工群众关注的热点、难点问题,均坚持职代会审议制度,让职工深刻感受到自己的命运与企业的命运息息相关,能够积极融入到企业的改革与发展中来。此外,企业基层工会要协助企业做好思想政治工作,确保各项工作的顺利进行。

厂务公开制度是保证职工群众直接行使民主权利、参与企业管理的重要形式,也是坚持和完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理、民主监督制度的有效途径。企业基层工会把推行厂务公开制度作为企业党建工作、廉政工作和企业建设的重要内容,尤其是在职工的福利、奖金发放、业绩考核等工作中,企业基层工会力争做到公开、公正、公平,让职工了解情况、知晓过程,维护企业的发展和稳定。厂务公开制度延伸到基层,使干群关系更加密切,职工队伍更加稳定。

三、增强两种意识,促进队伍的稳定和企业的发

工会是员工群众的组织,工会主席是员工群众的代言人,有别于其他行政领导,既不能“官味”太浓,也不能“民味”太重,更不能无所作为,平淡“无味”。特别是企业基层工会,直接与一线员工打交道,直接参与生产经营和管理,工作的好坏,直接影响着员工的思想情绪、工作积极性,以及队伍的稳定和企业的发

做好企业基层工会工作,需要增强两种意

识:一是增强创新意识。形势在发展,社会在进步,工会工作也要与时俱进,求新求变。在推进工会工作创新方面,力求冲破思维,实行换位思考。在工会工作过程中努力改变教条化的工作模式,行政化的工作倾向,本着“以创新求突破,以有为促有位”的指导思想,突出重点,兼顾一般,大胆探索符合新时代特点,适宜员工群众参与,党政接受认可,更加开放、自主、灵活的运行机制。二是增强调查研究意识。工会工作如何创新,怎样发展?“没有调查研究,就没有发言权。”为了掌握工作的主动权,要把调查研究作为一项基本功,要善于倾听一线职工的意见,掌握第一手资料,集中每个员工的智慧,拓宽思维、丰富思路。要采用灵活多样的方式,组织调研,如围绕职工关心的热点、难点问题,开展职工思想状况问卷调查,进行面对面的谈心等,了解本单位员工在各个阶段的所思、所想、所盼,及时准确地向党支部、行政反馈员工的实际情况,提出切实可行的解决办法,从而进一步提高工会参政议政的水平。

一个合格的企业基层工会负责人,要用心工作,扮演好职工合法权益的维护人,职工参与基层事务管理的代言人,用真情感动职工、用行动温暖职工的贴心人,才能不断增强工会组织的凝聚力,才能发挥基层工会的维权、教育、参与、监督职能。

除此之外,要把自己的各项工作置于企业发展大局中去定位,在承上启下中起到桥梁和纽带作用。“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域。”企业基层工会负责人要从企业发展大局中找准位置,扮好角色,发挥作用,围绕企业中心工作和任务,创造性地开展各项活动,把职工的积极性和创造力引导到企业发展上来,在企业生产经营中发挥作用。与此同时,还要把基层职工的心声和基层工作的真实情况向上级工会和企业领导反映,为领导决策提供信息依据。把工会建设成一支“党政靠得住,单位离不开,职工信得过”的队伍,如此,工会工作才能和企业中心工作形成“一盘棋”,才能取得企业对工会工作的支持,才能让领导放心,从而促进企业的高质量发展。

【作者单位:中国贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司工会委员会】

要求我们拓宽思路,拓展群体,让每一位领导干部都成为思想政治工作新观念、新理论、新风尚的倡导者和传播者,营造出良好的思想政治工作氛围,由点带面辐射至全体职工群众。

三、探索做好国有企业领导干部思想政治工作的思路举措

注重学习教育,为思想政治工作“固根培土”。干部教育培训是建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程。做好国有企业领导干部思想政治工作,要明确主体主线,把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为领导干部教育培训的首要任务,强化对党和国家的政治、思想、情感的高度认同。要加强机构、师资、课程等资源保障建设,针对领导干部的不同的年龄层次、知识结构、任职经历、分管业务,建立阶梯式、多样化的培育体系,探索构建“现场式”专题调研、“贯通式”研讨培训、“互动式”案例教学等形式,使干部教育培训更具活力和吸引力。要坚持“缺什么补什么,弱什么强什么”,全面提升领导干部政治素养、专业思维、技能方法,切实增强他们持续推进企业高质量发展的思维、能力和本领。

坚持围绕实际,为思想政治工作“施肥浇水”。面对新形势、新任务、新挑战,国有企业思想政治工作唯有围绕实际,才能收到良好成效。要做好领导干部思想政治工作,就不应将思想工作局限于某一领域,而应渗透于企业发展、中心工作的方方面面、时时处处。要把领导干部思想政治教育与落实好企业发展战略相结合、与做好企业党的建设相结合、与完成好年度目标任务相结合,引导领导干部深深扎根于职工群众这片沃土,坚持问需于民、问计于民,多做能够赢得人心、温暖人心、稳定人心的好事和实事,从职工群众中汲取营养和智慧,从实践锻炼中获得真正做好思想政治工作的心灵“钥匙”。

强化责任落实,为思想政治工作“修枝剪叶”。思想政治工作与党的建设一样,不光有“术”而且有“道”。各级党组织要始终把领导干部思想政治工作摆在首位,党组织书记要做好思想政治工作的第一责任人,密切关注、定期分析领导干部的思想动态,把问题解决在萌芽状态,及时提醒、督促各级领导干部深化对思想政治工作的重视度和参与度。要善用考核指挥棒,健全奖惩制度和责任追究制度。将思想政治工作成效纳入全面从严治党主体责任情况监督检查、纳入党建工作述职评议考核内容,纳入领导班子和领导干部年度综合评价体系,作为业绩考核、干部任用、评选和推荐先进个人以及集体的重要依据。对考核成绩优异的要予以表彰,对成绩较差的要进行约谈,对不按要求进行整改的要进行通报批评,不断传导压力、激发动力。

【作者单位:内蒙古电力(集团)有限责任公司乌海供电分公司】

把“理论大餐”做成“家常小菜”

◎ 丁丽

党的十八大以来,广大党员干部利用各种学习载体,在党的理论学习上投入了大量的时间和精力,深刻感悟到坚持用马克思主义中国化时代化最新成果武装头脑、凝心聚魂,用理想信念和党性教育固本培元、补钙壮骨的实际意义所在。但理论学习相对艰深抽象,容易使人产生畏难情绪。如何把“理论大餐”做成可口“家常小菜”,成为百姓喜好的“美味佳肴”,需要我们深思、深究、深悟。

深思群众“口味”,多用“有机食材”,“理论大餐”才能“有滋有味”。各地不断创新理论宣讲工作方式方法,开展有温度、接地气的“点单式”宣讲,根据“群众想听什么,我们就讲什么”的宣讲思路,把群众“按需点单”的惠民政策、种植养殖技术、创业扶持政策等,一同送到了百姓的田间地头。而这些“沾着泥土、带着露珠、满是烟火气”的理论宣讲,成为推动乡村振兴的有力武器。这些基层最需要、与群众生活最贴近的理论宣讲,不仅增强了上级政策的传播力,更提升了群众的获得感、幸福感和安全感。党员干部用群众的语言语感,讲述群众关心的话题,把“理论大餐”端到群众面前,赢得群众连连点赞。

深究理论“形式”,善用“蒸煮炖焖”,“理论大餐”才能“秀色可餐”。传统的理论学习往往以讲授、报告为主,形式单一、枯燥无味。为了让“理论大餐”更加“色味俱全”,

需不断创新学习方式方法。一个好的厨师只有娴熟地掌握蒸、煮、炖、焖等不同的烹饪技法,才能烧出美味佳肴,“理论大餐”亦是如此。运用互动式、讨论式、案例式的教学方法,让群众参与其中、积极思考;也可以利用新的技术手段,如短视频、情景剧等,将理论知识以多种形式展现出来,让群众在轻松愉快的氛围中学习。正所谓“五味调和百味香”,观看情景剧、参观红色教育基地、听模范典型的榜样事迹……这些鲜活的方式不仅让理论更生动,也有助于更好地将理论学习成果内化于心、外化于行。

深悟理论“实效”,滋养“身心健康”,“理论大餐”才能“气贯百脉”。理论学习的最終目的是要指导实践、推动进步,我们不仅要注重学习的过程,更要注重理论实效。要坚持知行合一,将深入学习党的创新理论,与个人的品德修炼、党性锤炼紧密结合,与增强才干、促进事业进步相结合,将理论转化为实践思路,提升能力助力社会进步。要深化实地调研,既瞩目“繁华景象”也探寻“隐蔽角落”,持续运用党的创新理论创新新现象、攻克新难题,让理论果实成为强化基层建设、推动社会发展的“营养餐”。要紧盯群众最关切的利益问题,投身于乡村振兴、产业发展、社会治理等前沿阵地检验学习成效,汲取“理论大餐”精髓,以切实行动为民解忧、为民纾困、为民送暖,真正以学促行、以行践学。