

绽蓝焰风采 守一方平安

——四川省遂宁市消防救援支队以实干实绩重新擦亮遂宁消防金字招牌

◎ 杜坤泽 唐欢



标本兼治防控风险

持续推动消防安全治理向事前预防转型

遂宁消防践行“两个至上”、聚焦“两个根本”，下好化危为机“先手棋”、打好风险防控“主动仗”，不断提升本质消防安全水平，圆满完成各项安保任务，火灾形势持续保持高度稳定，火灾起数稳中有降。

“全闭环”责任落实。党政高位推动，全面推行“消防吹哨列清单、政府明责抓督办、部门镇街抓整改、单位自主抓落实”的消防治理模式。部门依法履职，运行协调更加顺畅，常态发送“两书一函”，组织联合检查、创建示范单位，全面压实了“消防示范+行业主管+综合监管”的四方责任。基层共治共享，出台基层消防力量建设实施方案，镇街“消防所”挂牌建立，配备专职消防管理员，多个镇街试点推行委托执法，“三级联动领导包保”受到批示肯定。

“全链条”精准治理。紧盯防控重点，牵头开展医疗机构、教育培训、工贸行业等重点领域的消防安全专项整治，检查单位年均近万家，推动多处重大隐患整改销案，销毁伪劣消防产品。注重科技赋能，加速“智慧消防”大平台建设，初步实现“数据主导”；出台《电动摩托车停放充电场所消防安全技术规范》，有效提升遂宁消防安全管理水平。强化跨界协作，探索建立“行刑衔接”“消检协作”等“跨界”协作机制，固化“双向移交”协办模式，移送司法机关案件多条线索，相关做法获推广，首届“消防合作”火灾调查职业技能大赛成功举办。

“全方位”优质服务。落实简政放权，深化“放

管服”改革，实现“既不打扰又不缺席”，开通消防事项“网上办”“一次办”“容缺办”业务，调整、取消非必要审批事项27项，实施“首违不罚”为300余户企业减免罚金。优化政务服务，进一步打造“遂心办”消防政务服务品牌，为遂宁“3+3+3”现代工业体系的100余家重点企业提供“五个一”消防安全定制服务，在全省消防执法营商环境第三方评估中得分排名第一。严控执法质量，创新推出以“三个延伸、两个并重”为核心的消防执法质量考评机制，开设考评“晾晒平台”，探索组建“公职律师+法律顾问+内部骨干”的考评队伍，群众对消防执法的满意率不断提升。

“全覆盖”宣传培训。做实公益培训，承担消防公益培训全省试点工作，成立了综合培训服务中心，建立了讲师库，推出标准化课件，开展社会培训年均近千场，受众年均覆盖超过8万人次。做大宣传平台，联合遂宁市精神文明建设办公室开展“文明实践+消防宣传”活动，挂牌成立消防志愿服务站，孵化“关爱留守儿童”“优秀志愿者项目”、联合市教体局开展暑期消防宣传专项行动，举办两期消防夏令营。做优口碑品牌，遂宁消防官方微博常年保持新浪消防政务微博榜前20，“双微一抖”全网订阅关注80万人，年阅读量超1.5亿，《消防白姐讲安全》《家的守望》《进化吧战斗员》等作品成为“网红爆款”，遂宁消防创作的微电影《无崖》获第三届应急管理新媒体作品征集展播活动年度优秀视频类作品。

夯实基层打牢基础

始终确保队伍实现内涵式可持续发展

遂宁消防始终把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，坚持问题导向、目标导向、结果导向，系统谋划、整体协同、精准补短板、全面强弱项，办成了一批既管当前、有利长远的大事，队伍综合实力得到极大提升。

队伍管理提“级”。全面落实条令纲要，坚持按纲建、按大纲训、按条令管、按规矩办，提档升级“条令纲要学习月”活动和正规化达标创建活动。创新专职队伍管理，积极探索新形势下政府专职消防队伍建设的“新路子”，做大做强遂宁消防救援专业力量“第二极”，许多原创性、系统性改革成果被推广。确保队伍安全稳定，深化安全“九无”创建，完善责任体系和研判、预警、防范机制，常态化开展“四不两直”督查，及时整改消除安全隐患，队伍保持高度安全稳定。

基础建设提“档”。抢抓战略机遇，牢牢抓住“十四五”规划、“两项改革”后半篇文章、乡村国土空间规划、应急能力提升三年计划等多重机遇叠加的有利时机。坚持规划引领，实现了对全市消防站体系建设“一张蓝图绘到底”。推动整体提升，硬件设施全省一流，全市队伍基础设施建设整体水平实现飞跃。

后勤保障提“质”。装备效能明显增强，新列装多臂举高喷射车、龙吸水、水陆两栖救援艇、水下搜救机器人等高精尖装备。战勤保障集约高效，不断完善社会化保障体系，与多家单位和企业签订了联勤保障协议，开展战勤保障实战拉动演练两次，圆满完成多起演练、救援战勤保障任务。

从优待队提“气”。做实职业保障，推动消防救援队伍职业保障政策全面落地，回应基层诉求，切实为基层减压减负，协调解决指战员急难愁盼问题，为遂意、遂心、遂行3支政工服务队提供心理辅导等服务。塑好队伍形象，支队机关顺利通过全省最佳文明单位复检，启动全国文明城市创建；支队获评“四川省五四红旗团委”，基层团组织荣誉全面开花；支队被市委、市政府表彰为成都大运会安保维稳工作先进集体，近百名个人立功受奖。

时光无言，奋斗有痕。遂宁市消防救援队伍将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以思想之新带动行动之新、以观念之先引领发展之先，锚定奋斗目标、坚定战略自信、勇于担当作为、矢志奋发崛起，为全面建设社会主义现代化遂宁提供更加坚实的消防安全保障。

研战谋战瞄准打赢

全力锻造应对处置各类灾害事故的拳头尖刀

遂宁消防树牢战斗队思想，将党委各项工作深度融入战斗力建设，强化把关定向的功能作用，引导队伍把全部心思向打赢聚焦、各项工作向胜战用劲，大力开辟实战实训、联战联训、科技强训、依法治训新局面。

优化力量体系。推动体系重塑，对消防站的数量、等级、区位进行合理规划和调整，打造城域县域5+15“救援圈”。推动结构重组，建强中心站、建精卫星站，有效解决了中心站“空心化”问题，实现了区域、力量、时间、资源“四个优化”。推动力量重构，出台作战单元编配标准，明确灭火冷却、供水供液、侦察搜救、破拆排烟等基础作战单元的人装编配标准和遂行作战任务，实现资源整合、优势互补和高效联动。

夯实备战基础。更新组训模式，出台“岗位练兵十条硬措施”，将中心站与卫星站深度捆绑，“一区一策”制定并实施训练计划，实行共训共练、轮岗轮训、同奖同惩。革新战法装备，创新实战演练，常态化开展教学式、验证式、仿真式实战演练，配套完善作战安全、指挥能力、初

战行动三大评价体系和“移动+固定”战评模式，作为主场主力圆满承办了全省近年来规模最大的石油化工事故处置演练。

提升攻坚能力。健全专业队伍，结合辖区灾害特点和区位实际，打造能建建调派的“高低大化、山水震交”等专业救援队，新建建涉疫救援、低温雨雪、地下有限空间等专业队。水域救援专业队通过国家验收。整合专业力量，立足专常兼备、整合内外资源、统筹各方力量，将中心站、卫星站、社会救援力量的各类专业功能单元模块进行系统集成，形成“平时分散执勤、战时高效合成”的专业作战编成。强化专业培训，开展各类灾害事故处置专业培训，成功组织第二届地震救援技术“工匠赛”，高标准承办全省水域救援技术培训和职业技能大赛。

强化通信保障。畅通信息渠道，推动建立应急指挥联动协作机制，建立研判会商、直报直调制度，接入智慧城市信息“云平台”，有效消除“信息孤岛”。改进指挥模式，深化初战联战“两项改革”，建立“动态三圈”响应机制，各类指挥要素在“一张图”上直观呈现，初步实现“智能决策”和“一键调派”。规范值班值守，指挥中心与全勤指挥部融合运行，执勤队站全部实现程序化指挥调派。



改制转隶6年以来，四川省遂宁市消防救援支队（以下简称“遂宁消防”）救援事业进入战略机遇和困难挑战并存的重要窗口期，在总队党委和市委、市政府的坚强领导下，遂宁消防团结带领全市消防救援队伍，以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指引，忠诚践行授旗训词精神，围绕推动消防救援事业高质量发展这一主题，深入开展主题教育，紧扣市委“1336”发展战略，大力实施“对标跨越行动”，推动遂宁消防现代化建设开好局、起好步，延续了遂宁建市以来未发生重大以上火灾事故的良好态势，以实干实绩为“重新擦亮遂宁消防金字招牌”书写了又一个精彩篇章。

凝心聚力建强核心

努力打造堪当现代化建设重任的过硬班子

遂宁消防坚持组织路线服务政治路线，突出运用治理的理念、系统的观念、辩证的思维管党治党，不断增强各级党组织的领导力、组织力、执行力，真正把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。

强化理论武装。坚持培根铸魂，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，做到学思用贯通、知信行统一，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。坚持分层分类，根据不同领域、不同层级、不同对象精准施策，利用“火蓝遂越、精品课”平台整合教育资源，让学习直抵“神经末梢”。坚持联系实际，弘扬“四下基层”优良传统，在一线发现问题、解决难题，把强基固本各项工作做细做实，高质量开展调查研究工作，多项课题被列为国省试点示范项目。

规范组织建设。严肃政治生活，进一步规范各类党内政治生活的内容要求，使之制度化、经常化、规范化，班子成员在严格的党内政治生活中锤炼了党性，提高了政治觉悟，增强了斗争本领，班子正能量充盈、凝聚力十足。提升决策水平，认真贯彻落实民主集中制，完善“四大规则”，固化“四种习惯”，严格落实“第一议题”“十议”等制度。党委科学决策、民主决策、依法决策能力明显增强。建强基层堡垒，推进基层大队党委专项整顿，专职队伍建建建、零散党员应管尽管，基层党组织规范化水平显著提升。

推动人才强队。完善战略规划，大力实施人才建设“六大工程”，深入推进“人人成才计划”，积极探索“全员职业规划”，指战员学历大幅提升，指战员全面取得行政执法资格，重点岗位“全员持证上岗”，“硬核队伍”初见规模。放大育才格局，与多所职业技术学院深度合作，通过“四位一体”模式培养消防专业人才，指导多所院校开设或扩招应急消防类专业，借助“产教融合”平台推动“三新”工作并精研辖区重点产业典型火灾的防范扑救。拓宽发展空间，推动将干部全员纳入地方主体培训体系，采取师徒结对、双向挂职、AB角色等方式对干部进行多维度历练，盘活“存量资产”，新增“优质资产”。

净化政治生态。织密责任体系，构建起党风廉政建设“343”责任体系，通过“清单管理”建立健全权责对等的责任分解体系、科学规范的责任落实机制、完整闭合的责任追究链条，确保“五责”贯通。打造廉洁文化，打造具有遂宁特色的“莲廉”文化，创新“五廉”教育，组织常态廉政授课和集体谈话，开展“以案为戒”警示教育，发挥“红色+廉洁”聚合效应，引导党员干部在赓续红色血脉中永葆廉洁底色。从早执纪问责，“巡审一体化”队伍实体运行，定期开展巡察“回头看”及政治监督，开展风险领域监督检查，精准运用“四种形态”，保持了正风反腐的高压态势。

