

立德树人育桃李 文明新风扑面来

——河南漯河市外语中学推进省级文明校园创建工作纪实

◎毛旭

初冬时节，走进河南省漯河市外语中学，一草一木都成景，一砖一瓦皆育人。整洁优美的校园环境，文明标识、文化墙彰显浓郁的人文气息，浓浓的校园文明新风扑面而来。

今年以来，河南省漯河市外语中学围绕文明校园建设“六个好”标准，巩固省级文明校园创建成果，聚焦立德树人根本任务，坚持五育并举，多措并举提升学校教育教学质量，师生文明素质和校园文明程度不断提高。

加强领导班子建设

该校强化党建引领，积极建设学习型、服务型、创新型党组织，落实党建工作责任制，全面推进学校党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，充分发挥学校党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，打造了一支团结协作、勇于进取、作风民主、廉洁勤政的领导班子。以“党员领航行动”为载体，全体党员教师面向师生亮身份、立承诺、树旗帜，在课堂教学、教育科研、德育创新、文化建设等方面担当领航员，不断引领文明校园创建。

该校抓实“三会一课”和主题党日活动，落实党风廉政建设责任制，积极开展中州抗战纪念馆参观学习、党员教师先锋岗活动等，扎实推进清明政风、清静校风、清正教风、清新学风建设。

打造特色德育品牌

该校以德育创新为动力，以行为养成教育为核心，以丰富多彩的活动为抓手，打造特色德育品牌，努力构建五育并举、三全育人的工作格局。

同时，开设文化、艺术、体育、劳动等特色课程，搭建学生综合素质全面发展的教育平台，培养专业特长生。

抓好思想道德建设。该校将创建文明校园与体育、德育、文化等工作结合起来，打造文体特色品牌。通过丰富的活动载体，将社会主义核心价值观融入教育教学全过程；积极开展“新时代好少年”“文明班级”“文明学生”“优秀团员”评价体系建设及志愿服务品牌创建等；重视加强行为规范养成教育和文明礼仪教育。

加强教师队伍建设。该校构建师德师风建设长效机制，开展“学习党的二十大精神，加强师德师风建设”专题教育学习活动，并通过签订师德师风责任书、召开师德师风建设培训会、组织全体教师参加“河南省新时代基础教育师德师风建设专题研修班活动”、开展“师德师风专项整治动员大会暨师德师风警示教育大会”等活动，树立一批师德高尚的教师典范。

扎实开展师德教育。该校设置教师个人专项档案，将师德表现作为考核评优的首要内容；积极开展“清廉班级”建设，不断提升全体教职工师德水平；立足课堂，发挥党员的先锋模范作用，大力推行“磨课评课”“推门听课”“教学比武”活动，实现理论学习与教学研究相结合，线上与线下教学模式相结合，有效提升教学质量和教学水平。

注重校园文化建设

该校坚持营造健康和谐的校园文化氛围，构建了管理科学、环境幽雅、文明尚善、特色鲜明的育人乐园。学校在教室、走廊、楼梯等处设置了中华优秀传统文化宣传橱窗，以此陶冶学生情操、净化学生心灵、启迪学生智慧。师生积

极参加童心向党、经典诵读、戏曲进校园、环保进校园、志愿服务、阳光体育等活动，师生、家长对校园文化的认知和喜爱度不断提升。

该校还积极探索校园文化活动的课程化、社团化、项目化，创新开设了奇幻剧场、时政播报、青锋国防、生物实验、地理研学、绳彩飞扬、墨香书韵、科学创客等30多个社团展演活动，为学生提供了展示才华和个性的舞台；把文化活动纳入课程管理，先后开发了体育艺术节、读书节、科技节、足球节近十个文化项目；引导学生成立社团联合会，对30多个社团进行管理、引导和服务；持续开展有影响、成系列的校园主题文化活动，并逐渐形成固定的项目。

营造和谐优美环境

该校积极优化校园环境，注重实用功能，彰显文化品位，精心打造墙壁文化、走廊文化、楼道文化等多种场景文化，充分展示学校的教育理念、价值取向、审美观念和精神风貌，营造了清新高雅、健康文明的校园环境。

该校建成无烟学校，净化、美化到位。强化安全教育，学校人防、物防、技防设施齐全。突出育人功能，运动场、各类实验室、功能教室、科普活动室齐备，可满足学生多元选择、个性化发展需求。加强班级文化建设，积极开展各类主题班会，形成了具有教育性、制约性、激励性的班级文化，营造“一班一品牌，班班有特色”氛围。

该校定期组织面向全体学生的道路交通安全、防溺水、食品安全、心理健康等专题教育，定期开展消防安全应急疏散演练活动，开展环保教育、低碳节能教育、文明餐桌行动、垃圾分类活动，引导学生树立环境保护和节约资源的意识。

开展“五大行动” 锤炼“五色内功”

——甘肃金昌市公安局以高质量党建引领政治工作高质量发展

◎黄国元

近年来，甘肃省金昌市公安局牢固树立创新、主动、规范、协同、精细、务实的新警务理念，主动适应“专业+机制+大数据”现代警务运行模式，坚持党建引领，开展“铸魂提质、赋能提力、塑形提标、融合提效、清风提气”五大行动，锤炼“忠诚本色、履职成色、铁军主色、品牌特色、廉洁底色”五色内功，以高质量党建引领政治工作高质量发展。

“铸魂提质”永葆忠诚本色。该局坚持党委领学促学、支部比学督学、全警深度学习、全程研学互学，组织开展党委中心组理论学习会62次，举办县级以上理论学习读书班、政治轮训专题培训班7场次，开展交流研讨132人次，推动党的创新理论入脑入心；巩固拓展主题教育成果，开展“忠诚观”教育，举办“学史·强信念·铸忠诚”论坛和“红色印记六个一”活动；纵深推进“三抓三促”、主动创稳行动和“铸忠诚警魂”活动，打造“政治型、学习型、效能型、服务型、廉洁型”模范机关。

“赋能提力”淬炼履职成色。该局做精龙头警务，完善“情指行”一体化运行机制，推动业务平台与党建平台深度融合，选调十几名年轻民警充实到业务部门，做优专业警务，邀请公安大学教授来金授课，提升全警信息化素养；做强数字警务，连续2年举办全市公安机关大数据建模应用比武竞赛，推出“风险动态感知预警模型”“探照灯”数字执法监督模型、“棋眼”数字政工模型等几十个优质模型，助力提升服务保障能力；做实基础警务，“一村一辅警”“一社两辅”全面覆盖，开展“百万警进千万家”和“我为群众办实事”活动，实行“零门槛”落户，32名“护航警官”助企纾困，214项公安业务入驻网上大厅、158项实现“全程网办”、74项能够“一窗通办”，创建省级“枫桥式派出所”3个。

“塑形提标”锻造铁军主色。该局推进“作风形象创优年”行动，开展“学条令、训队列、正秩序、强作风”活动，制定“1+3+N”教育培训计划，抓实全警实战大练兵；紧盯“关键少数”要害岗位、重点领域和重点环节，严整利益输送、权钱交易和“小圈子”现象；落实“三个规定”，开展执法司法突出问题专项整治，提升公安执法司法公信力；坚持刀刃向内，开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，锻造党和人民满意的高素质过硬公安铁军。

“融合提效”彰显品牌特色。该局拓展“强功能、创品牌、促发展”和“一支部一品牌”活动内涵，打造“祁连山下铸警魂·丝路之上谱忠诚”等37个党建品牌，按照“抓党建带队建促执法”思路，实施“六联工程”，构建“公安党建+”联盟，打造“党建融合体”，提升公安党建影响力；创建“锦警枫景”“锦警风采”“木兰警组”“张大妈说事”等多个公安文化品牌，举办人民警察荣誉仪式、队列会操、演讲比赛等活动14场次，推树典型近30人次，增强公安文化软实力；制定民警“1+2+X”政治素质考察、管理考评等制度机制13个，出台辅警日常管理、考核奖惩、薪酬保障等办法措施12个，落实暖警爱警“22项措施”，激发干事创业信心动力。

“清风提气”擦亮廉洁底色。该局细化党风廉政建设工作“三责清单”，落实党委主体责任，党组织书记“第一责任人”责任和班子成员“一岗双责”；严格督查主动创稳、惩治犯罪、保障民主和管党治警方面的纪律作风问题，增强政治定力、纪律定力、道德定力和抵腐定力；紧扣“政治建设统领力强、主体责任担当力强、干部队伍执行力强、权力运行约束力强、制度机制规范力强、清廉文化浸润力强”“六强”目标，实施“理论强廉、党建引领、作风助廉、制度护廉、文化育廉、实干促廉”六大工程，深化“廉润锦警”清廉品牌建设；贯彻《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》，通过开展红色教育、讲授廉政党课、建立廉政档案、弘扬廉洁文化、深化家风教育、狠抓作风整顿、培树先进典型等方式，打造廉洁文化品牌，培塑风清气正的警营生态。

四川泸州市纳溪区开展“文明交通 携手共创”主题宣传活动

本报讯(周超华 朱桂村)“务工出行，超员车别坐。”“摩托车不得加装‘伞蓬’装置。”“农用三轮车，只能拉货不能载人。”为掀起122“全国交通安全日”宣传热潮，营造浓厚的交通安全宣传氛围，有效预防和减少冬季恶劣天气下道路交通事故的发生，11月28日，四川省泸州市纳溪区交警大队与纳溪区永宁街道办事处联合开展“文明交通 携手共创”主题宣传活动，广泛宣传《中华人民共和国道路交通安全法》，进一步增强人民群众的交通安全意识。

活动中，公安交警与永宁街道办事处工作人员向过往的人民群众发放宣传材料，讲解交通安全法律法规，结合近期发生的典型交通事故案例，以通俗易懂的语言重点为居民群众讲解酒后驾驶、面包车超员驾驶、农用三轮车载人等各类交通违法行为的危害性，使他们进一步了解和掌握与日常生活息息相关的交通安全常识，不断强化交通安全意识，共同营造良好的交通环境。

四川资中县审计局规范高效推动专业技术类公务员分类管理工作

本报讯(朱莉)今年以来，四川省资中县审计局坚持联动协同、推动任务实施、突出激励担当，规范高效推动专业技术类公务员分类管理工作。

加强学习培训，吃透改革政策。该局聚焦任职资格首评的条件标准、职位设置、职数统筹等重点问题，加强与组织部及上级审计机关的沟通对接，配合开展改革调研7次，采取全覆盖广学学、分要素专题学、划重点精细学、针对问题重点学等方式，组织开展学习培训8次，确保政策要求学深学透、重点难点提前化解。

加强组织实施，确保任务落实。该局制定资中县审计局专业技术类公务员分类管理工作方案，明确工作任务、时间节点，确保

改革工作任务清、责任明。将28人列入专业技术类公务员管理制度实施范围，先后完成24人高中初级任职资格评定。分类制定备案报告资料模板，完成23人专业技术类公务员职级套转，做到操作程序规范、档案资料齐全。

加强激励带带，提升专业水平。该局建立“导师帮带”机制，通过高级带中级、中级带初级的方式，推动5名审计新手在导师帮带下完成审计项目23个，中级审计师以上职称报考率同比提升50%。完善《资中县审计局公务员平时考核实施方案》，制定《资中县审计局公务员职级晋升实施方案》，明确5条可优先晋升条件、6种不得晋升职级情形，择优晋升职级12人。

文明花开映税徽 奋楫笃行绘新篇

——国家税务总局漯河市召陵区税务局巩固省级文明单位标兵创建成果纪实

◎吕金磊 任波华

走进国家税务总局漯河市召陵区税务局大院，办公场所干净整洁、院落停车有序、文明宣传标语随处可见，阵阵文明新风扑面而来。自荣获“省级文明单位标兵”称号以来，漯河市召陵区税务局坚持将精神文明建设作为凝聚干部职工力量、提高税收工作质效的重要抓手，秉承“创先争优常态化”工作理念，以高水平文明建设赋能召陵税务高质量发展，文明创建力度不减、劲头不松、脚步不停，实现税收主业与文明创建融合发展、互促互进。

坚持党建引领 铸就文明之魂

凝心铸魂聚合力。该局激活党建引领“主引擎”，以“抓班子带队伍，抓党员带群众，抓中层带全员，抓机关带基层”为有力抓手，认真落实“四个第一”制度(党委会议“第一议题”、党委理论学习中心组学习“第一主题”、青年理论学习小组学习“第一任务”、党支部学习“第一要事”)，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂。

健全机制强保障。该局坚持“党建+文明创建”模式，紧紧围绕“党建带创建、创建促党建”的工作思路，建立“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、负责部门配合抓、全局上下共同抓”的“四位一体”工作机制，局党委制定年度工作实施方案，明确工作任务与责任分工，完善创建工作常态机制，机关各责任股室密切配合，谋划创建内容，丰富创建形式，层层压实责任，确保文明创建工作目标落到实处。

坚定信念育新风。该局认真贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，用好“线上+线下”两个阵地，扎实开展爱国主义教育、集体主义、社会主义教育，加强中华优秀传统文化教育，大力弘扬民

族精神和时代精神，筑牢干部职工理想信念根基。精心打造图书阅览室、文体活动室，在走廊、门厅、通道处设置道德模范文化墙、悬挂遵德守礼指示牌、张贴文明创建宣传标语，让干部职工潜移默化中沐浴文明新风。

赋能主责主业 夯实文明之基

组织收入质效质量增。该局充分发挥税收职能，依法依规组织收入，全心全意服务经济发展。深化税收精诚共治，加大综合治税力度，在重点税源监管方面，紧盯收入目标不松劲，狠抓收入预测不懈怠，聚焦收入分析促提升，推动税费收入质效质量增、税费征管联动协同。

营商环境提档升级。该局秉承“以纳税人缴费人为中心”的服务理念，探索推行“社区+税务”税费监管服务模式，联合社区先后开展“小板凳说法”“幸福来敲门”“周六税法大集”等特色活动。用通俗易懂的语言向纳税人缴费人宣传税收优惠政策和便民措施，并就纳税人缴费人提出的问题面对面“现场答疑辅导”，提供“网上办”“掌上办”办税缴费操作指导，确保纳税人缴费人听得懂、学得会、能操作。将践行新时代“枫桥经验”与化解税费争议有机融合，精心打造“枫桥式”税务分局，努力实现“服务不缺位、执法有温度、矛盾不上交、征纳更和谐”。

队伍建设提质增效。该局突出严管与厚爱结合、激励和约束并重，搭建“税务大讲堂”“青年干部上讲台”平台，鼓励干部职工参加各类学历和证书教育，促进履职能力和业务水平不断提升。注重对干部职工的组织关爱、人文关怀和工作关心，认真落实带薪休假、年度体检、困难慰问等制度，关心关爱老干部，干部职工的凝聚

力、向心力、感召力持续增强。

丰富创建载体 绽放文明之花

主题实践搭平台。该局认真落实《新时代公民道德建设实施纲要》和各项文明行为规范，按季开展道德讲堂和诚信宣传教育实践活动，不定期举办文明礼仪知识讲座，倡导税务干部职工践行文明行为规范，传承中华民族传统美德。持续开展道德模范、身边好人等学习实践活动，在全局培育崇德向善的文明风尚。

特色活动显文明。该局大力推行“四项行动”(文明餐桌、文明用水、文明出行、文明上网)，推广应用节能节水餐饮设施设备，制定相关规范制度，设置悬挂宣传标语，积极开展“我为餐桌浪费拍照”“网络安全周”等特色活动。涵养文明新风，持续开展“我们的节日”系列主题活动，传承和弘扬中华优秀传统文化。加强行业规范守则教育，通过升国旗、重温入党誓词、参观红色教育基地等形式传播主流价值，让践行社会主义核心价值观在全局党员干部中蔚然成风。

志愿服务践初心。该局组建文明税务志愿服务队，在全国文明城市创建、乡村振兴、社会公益、社区服务等多领域积极探索服务模式、拓展服务范围。在文明城市创建、植树造林、无偿献血等活动中弘扬志愿服务精神。同时，与社区新时代文明实践站开展结对共建工作，推动资源下沉，税务干部用实际行动诠释着“税务蓝”和“志愿红”的完美结合，有力提升了税务部门的文明形象。强化结对帮扶，联合帮扶村开展扶贫慰问志愿服务、消费助农、关爱留守儿童等多项活动，协调爱心企业为帮扶村无偿修缮断头路，为群众排忧解难，助力乡村振兴。

山东微山县公共法律服务中心为未成年人权益保护筑起坚实屏障

◎刘志尚 欣闻

近年来，山东省微山县公共法律服务中心积极探索创新，推行“法律援助+心理援助”双援助工作模式，形成一支专业素质团队、一堂法律援助课、一间心理工作室、一套援助协调机制的未成年人“四个一”法律援助工作体系，为未成年人权益保护筑起坚实屏障。

配备一支专业素质团队。中心推选10余名法律知识深厚、实践经验丰富的律师和法律援助工作人员，成立法律援助“未”队，为未成年人提供精准的法律服务。在接到未成年人犯罪或受到侵害的案件时，团队根据案件实际，安排团队成员迅速介入，向案件当事人讲解相关法律法规，高效开展证据收集、法律文书撰写等工作，统筹案件进展情况，切实保护未成年人的合

法权益。中心也会定期组织开展法律和业务知识的相关培训学习，不断提升团队的专业能力和水平。

开设一堂法律援助课。中心与多所中小学校建立了合作机制，在学校师生有法治需求时，及时安排普法工作人员或专业律师进学校开设一堂法律援助课，通过互动式的方式将如何识别违法行为、如何维护自己的合法权益等法律和援助相关知识讲授给广大师生，提高未成年人的法律意识和自我保护能力。

成立一间心理工作室。在关注未成年人法律权益的同时，中心成立“荷苗”工作室，加强对未成年人心理创伤的疗愈。工作室成立于今年10月份，内部划分情绪疏导区、心理沙盘区、心

灵图书角等区域，由专业的心理咨询师为未成年人提供心理咨询和心理疏导，培养未成年人的积极心态和良好的心理素质。

建立一套援助协调机制。中心以附条件不起诉未成年人案件为小切口，落实对涉案未成年人“教育、感化、挽救”的工作方针，与县检察院未检部门建立法律援助协调机制。由双方共享案件信息，心理咨询师据此开展全面心理评估，依据报告进行个性化心理疏导，其间定期回访复查，记录未成年人心理与行为变化。考验期届满前综合评估，多维度判断成效，为不起诉决定提供依据。同时根据心理评估深入挖掘未成年入犯罪背后的心理因素，助力未成年人回归社会。



近年来，安徽省阜阳市颍东区通过“党建+基地+电商+农户”的运营模式，大力发展电商产业，利用网络直播和快递服务，打通农产品销售“最后一公里”，让农产品抢鲜上市，拓宽销售渠道，助力农民增收。图为11月28日，在阜阳市颍东区正午镇吴寨村西蓝花种植基地，农民在直播推介当地种植的西蓝花。

宿飞摄